

Индекс Сварщика:

Обзор зарплат по рабочим позициям



Наши клиенты говорят, что на производствах очень выросли зарплаты и усилилась конкуренция за людей

«Вообще не понимаем, что с зарплатами»

«Наших конструкторов перекупают на зарплаты в два раза больше»

«Ну получили мы этот обзор с апрельскими данными. И что? Полгода прошло»

«У нас в целом по предприятию ФОТ вырос на 13%, а по отдельным профессиям до 50%»

«Не понимаем, где брать химиков-технологов химического производства. Откуда везти?»

«Мы кинулись искать квалифицированных рабочих. Токарей на станки с ЧПУ просто нет в природе. Научим на месте»

«Сварщиков с НАКСовскими аттестатами выкупают командами»

«У нас такая жесть, что мы стали гораздо толерантнее к кандидатам с отсидкой. Надо посмотреть, какая статья»

«Не хватает данных, мне не хватает данных»

Статистика говорит, что...

В 1,7 раза

сократилась численность молодежи за 10 лет*

В 2,25 раза

выросла доля незаполненных вакансий квалифицированных рабочих за последние 4 года**

32%

ВЫПУСКНИКОВ

со средним проф. образованием покинули регион обучения***

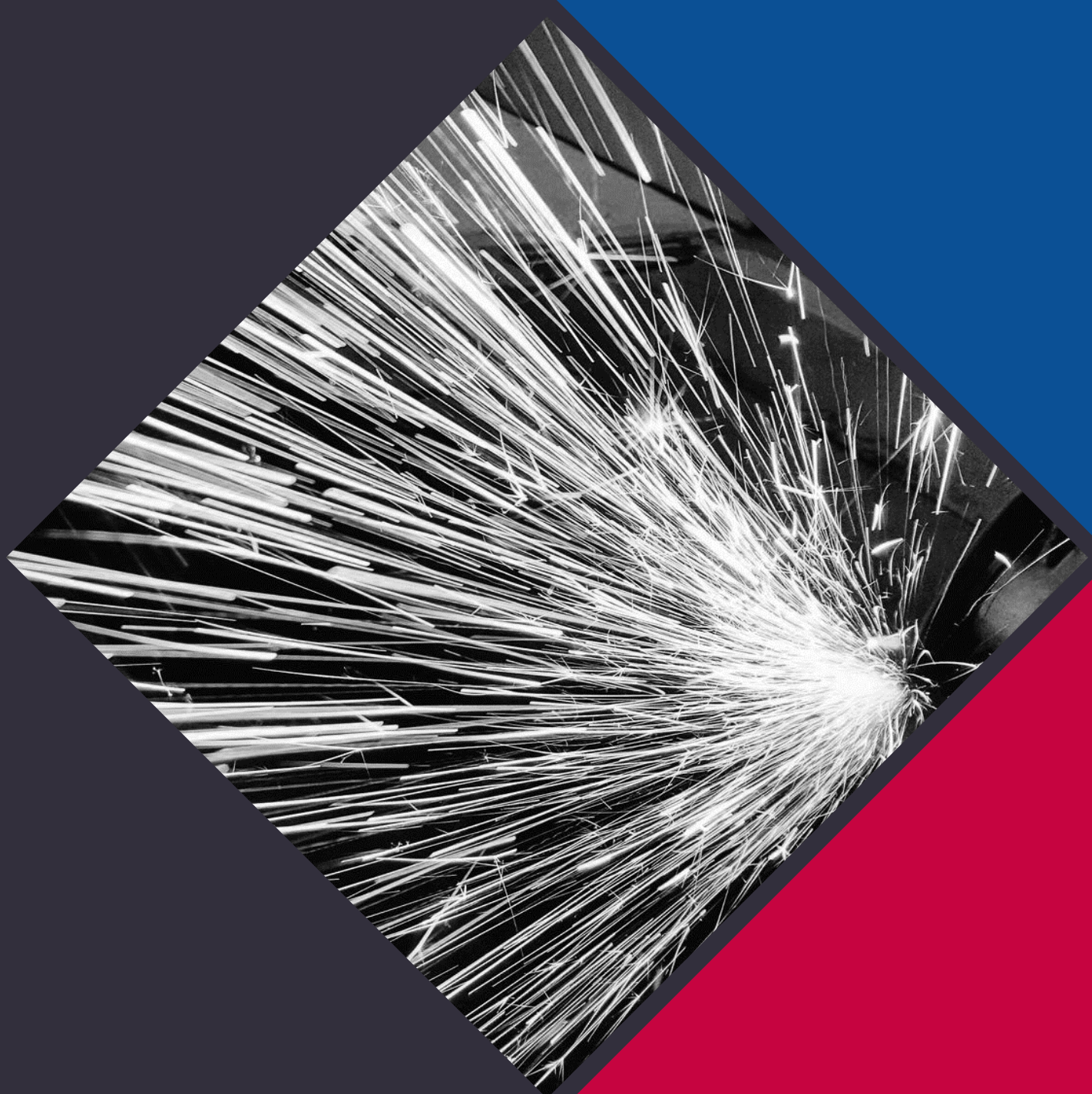
* С 2011 г. по 2021 г. количество людей от 20 до 24 лет сократилось - с 12 млн до 7 млн человек. Этот тренд сохранится еще 10 лет. Данные Росстат.

**В 2018 г. доля вакансий 3%, в 2022 г. - 6,8%. Данные Росстат.

***Переезд чаще всего приносит зарплатный выигрыш (за исключением переезда из Москвы и Тюменской области). Данные Мониторинг трудоустройства выпускников Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ

ЭКОПСИ запускает ежемесячный
обзор динамики заработных плат:

Индекс Сварщика и не только



Существующая на рынке аналитика по заработным платам не закрывает нужды производственных компаний

Что есть на рынке



Динамика на рынке стремительная. Данные ежегодного обзора быстро устаревают



В существующих обзорах очень большой разброс зарплатных данных на позициях рабочих



Приходится слишком долго ждать отчет по обзору. Формирование отчета занимает до 5 месяцев

Что мы предлагаем



Сбор данных по ограниченному списку самых «горячих» позиций каждый месяц (до 100 позиций)

А также мы добавим несколько «холодных» позиций, чтобы было с чем сравнивать



Позиции описаны очень чётко с точки зрения условий и интенсивности труда, сравниваем подобное с подобным



Формирование отчета в течение двух недель

Как мы это делаем



Собираем данные по позициям, а не наименованиям должностей

- Для нас позиция – это рабочая профессия определенного разряда/ квалификации в определенных условиях труда (класс вредности, интенсивность)
- По данным исследований Экопси, такое сочетание характеристик определяет до 90% вариативности в оплате труда внутри компании



Обеспечиваем необходимую выборку

- Для формирования отчета на федеральном уровне соберем данные не менее, чем от 10 предприятий
- Для отчета на уровне субъекта РФ (область, край, республика) – не менее, чем от 5 предприятий



Делаем удобные отчеты

- Отчёт в виде дашборда, где можно посмотреть динамику в целом и по каждой отдельной позиции и выгрузить в табличной форме
- Можно заказать индивидуальные отчёты с ежемесячным сравнением ваших данных с данными обзора:
 - Оценим оплаченность ваших сотрудников относительно рынка в целом и по каждой позиции отдельно
 - Учтем уровень риска потери сотрудников по каждой позиции
 - Соотнесем динамику ваших заработных плат с динамикой рынка

Примеры позиций, которые будут в нашем индексе

Ремонтники

- Электромонтеры
- Электрики
- Сварщики
- Слесаря-ремонтники

Металлурги

- Сталевары
- Горновые
- Деревяные
- Вальцовщики

Лаборанты

- спектрального анализа
- химического анализа
- металлографы
- радиометристы

Станочники

- Токари
- Фрезеровщики
- Зуборезчики

Складская логистика

- Кладовщики
- Грузчики
- Водители погрузчика

Ваша позиция?

Водители

Грузового и спецтранспорта/
машинисты/операторы
подвижного состава

Строители

Монтажники

Процесс состоит из 5 этапов

Составьте список «горячих» для вас рабочих профессий

Мы приложим все усилия, чтобы собрать правильную референтную группу

01

Составьте список компаний, которые представляют для вас особый интерес с точки зрения управления персоналом

Поделитесь с нами контактами значимых работодателей в регионах вашего присутствия, а также в вашей индустрии. А лучше порекомендуйте нас

02

Мы предоставим вам анкету по специфике рабочих мест для ваших «горячих» профессий и поможем заполнить

Этим мы добьемся высокой точности сравнения данных и поймем по каким табельным номерам или иным уникальным идентификаторам мы будем «вытягивать» данные

03

Вместе с вами мы разберем, как устроены ваши расчетные ведомости

Мы поймем, какие статьи в каких показателях учитывать и как обрабатывать ваши данные в следующие месяцы

04

Предоставьте нам расчетную ведомость и ожидайте отчет через 2 недели

На следующий месяц нам понадобится только ваша расчетная ведомость (срок ожидания может продлиться, до месяца, пока мы все не отстроили)

05

Есть узкие моменты, но мы знаем как их обойти

⚠ Мы начинаем привлекать участников только сейчас



Мы не будем брать с вас деньги до тех пор, пока не сформируем выборку достаточного размера, чтобы выпустить отчет. Возможно, на это уйдет 2-3 месяца. Но в это время мы будем вам предоставлять информацию о том, какую динамику заработных плат мы наблюдаем

⚠ Это трудоемко для участников



В начале работы с каждой компанией мы разберем все виды выплат в организации, определим уникальные идентификаторы должностей, соответствующих позициям в нашем обзоре и настроим парсинг данных. Каждый следующий месяц вы будете просто присылать нам расчетную ведомость, а мы будем знать, что с ней делать

⚠ Для части участников отчет так часто не нужен



Возможно. Но данные будут собираться, и отчет всё равно будет выходить каждый месяц. Так что, когда вам понадобится провести корректировку бюджета или быстро дать справку по запросу руководства, данные уже будут готовы. Чтобы не пострадали другие участники, мы договариваемся о таком порядке взаимодействия и полной оплате вперед на год

⚠ Нет полной информации по всем должностям



Для этого у участников есть традиционные обзоры и другие аналитические материалы. Наш отчет их не заменяет. Но мы вместе с вами определим те должности, которые наиболее важны для вашего бизнеса. А еще у нас в отчете для сравнения будут должности, по которым ситуация стабильная, например, охранник, грузчик, водитель легкового транспорта

Стоимость участия

	Пульс	Пульс + Федеральные округа	Детализация до субъектов РФ
Индекс динамики заработных плат по позициям по РФ	+	+	+
Детализация по Федеральным округам		+	+
Детализация до субъекта РФ (область, край, республика)			+
Дашборд	+	+	+
Стоимость, руб.	150 000	200 000	1 субъект – 300 000 2 субъекта – 400 000 Данные по всем субъектам в отчете – 480 000

+180 000 руб. за годовую подписку на индивидуальный отчет по одной производственной площадке

Присоединяйтесь!

index@ecopsy.ru

