

УРОВЕНЬ РЕГУЛЯРНОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА

20 МИНУТ

Онлайн опрос на  
платформе ЭКОПСИ

Приглашаем принять участие в исследовании

НА КАКИЕ ВОПРОСЫ ОТВЕТИТ  
ИССЛЕДОВАНИЕ?

- Какие управленческие практики руководители используют регулярно?
- **Какие практики руководители используют для дистанционной работы?**
- Какие из практик эффективны для работы подразделения?
- Какие практики используют руководители в аналогичных компаниях?
- Каков уровень менеджмента в компании в целом и по сравнению со средним по рынку?



## УЧАСТНИКИ

**Руководители среднего звена** (например, начальник цеха или директор магазина) – минимум 100 человек

**Их прямые подчиненные** – минимум 5 подчиненных на 1 руководителя



## СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ

**до 10 апреля** - регистрация и подготовка к исследованию

**до 1 мая** – проведение опроса

**до 1 июня** – результаты исследования

ЧТО ТАКОЕ РЕГУЛЯРНЫЙ  
МЕНЕДЖМЕНТ?

**Регулярный менеджмент это системная управленческая работа, у которой есть две цели:**

- Исполнение, а точнее достижение результата оптимальным способом,
- Формирование команды сотрудников с нужной квалификацией и уровнем вовлеченности

**Практики регулярного менеджмента** – это конкретные управленческие действия, повторяющиеся по календарю или в ответ на стандартные обстоятельства. Например, обратная связь, планирование, делегирование, проведение совещаний.

Даже если вы не внедряли регулярный менеджмент в Вашей компании, руководители так или иначе реализует разные практики.

**Наше исследование поможет понять, какие практики сейчас реализуют руководители и насколько эффективно.**

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

