

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В КОМПАНИИ: ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКА КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТОВ

ВЕБИНАР ЭКОПСИ





Анастасия Матусевич

Консультант
Практика «Управление
профессиональным развитием»

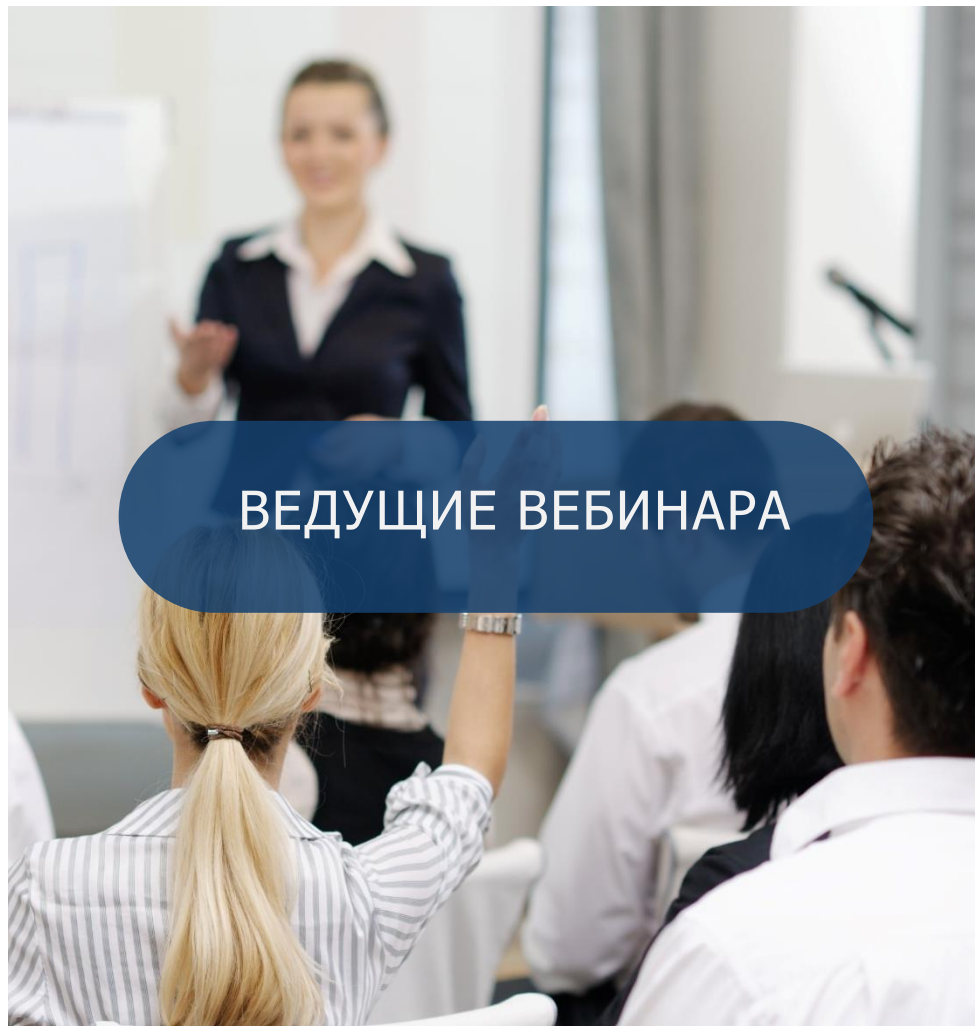
+7 (926) 691-06-94
matusевич@ecopsy.ru



Кристина Аббасова

Консультант
Практика «Управление
профессиональным развитием»

+7 (926) 145-23-50
abbasova@ecopsy.ru



ВЕДУЩИЕ ВЕБИНАРА

1

**СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ И ЕЁ КЛЮЧЕВЫЕ
ЭЛЕМЕНТЫ**

2

**ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ
СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ**

3

**ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКА СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

4

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К
ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

СОДЕРЖАНИЕ ВЕБИНАРА



СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ЕЁ КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ



Система профессионального развития

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

1

ТРЕБОВАНИЯ
К ДОЛЖНОСТЯМ

2

ОЦЕНКА
ПЕРСОНАЛА

3

РАЗВИТИЕ
ПЕРСОНАЛА

4

УПРАВЛЕНИЕ
КАРЬЕРОЙ



ФОРМАЛЬНЫЕ
КРИТЕРИИ
И КОМПЕТЕНЦИИ



ИНСТРУМЕНТЫ
ОЦЕНКИ



ИНСТРУМЕНТЫ
ПРОФ.
РАЗВИТИЯ



ИНСТРУМЕНТЫ
УПРАВЛЕНИЯ
КАРЬЕРОЙ

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ

Какие виды профессиональных требований встречаются?

ФОРМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СТАНДАРТЫ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КОМПЕТЕНЦИИ



МАТРИЦЫ НАВЫКОВ



Требования к должностям

ДИЛЕММЫ



УРОВЕНЬ
ДЕТАЛИЗАЦИИ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
АНАЛИТИКИ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ПРОФСТАНДАРТОВ



ПРОФИЛЬ
МЕНЕДЖЕРА



ВОВЛЕЧЕНИЕ
МЕНЕДЖМЕНТА



ПРИВЛЕЧЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ

Инструменты оценки

ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ	СЛОЖНОСТЬ РАЗРАБОТКИ	ТОЧНОСТЬ ОЦЕНКИ	ТРУДОЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ
ОЦЕНКА РУКОВОДИТЕЛЕМ И САМООЦЕНКА <ul style="list-style-type: none"> Регулярная оценка 			
ТЕСТЫ И КЕЙС-ТЕСТЫ <ul style="list-style-type: none"> Оценка «на входе» в компанию Единовременная оценка Регулярная оценка 			
ИНТЕРВЬЮ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ <ul style="list-style-type: none"> Оценка «на входе» в компанию Единовременная оценка Регулярная оценка 			
PROFASSESSMENT / ОЦЕНКА TASK BASED <ul style="list-style-type: none"> Единовременная оценка Отбор в кадровый/экспертный резерв Регулярная оценка 			

Инструменты оценки персонала

ДИЛЕММЫ



ВЫБОР
ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ



ГЛУБИНА ОЦЕНКИ



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ



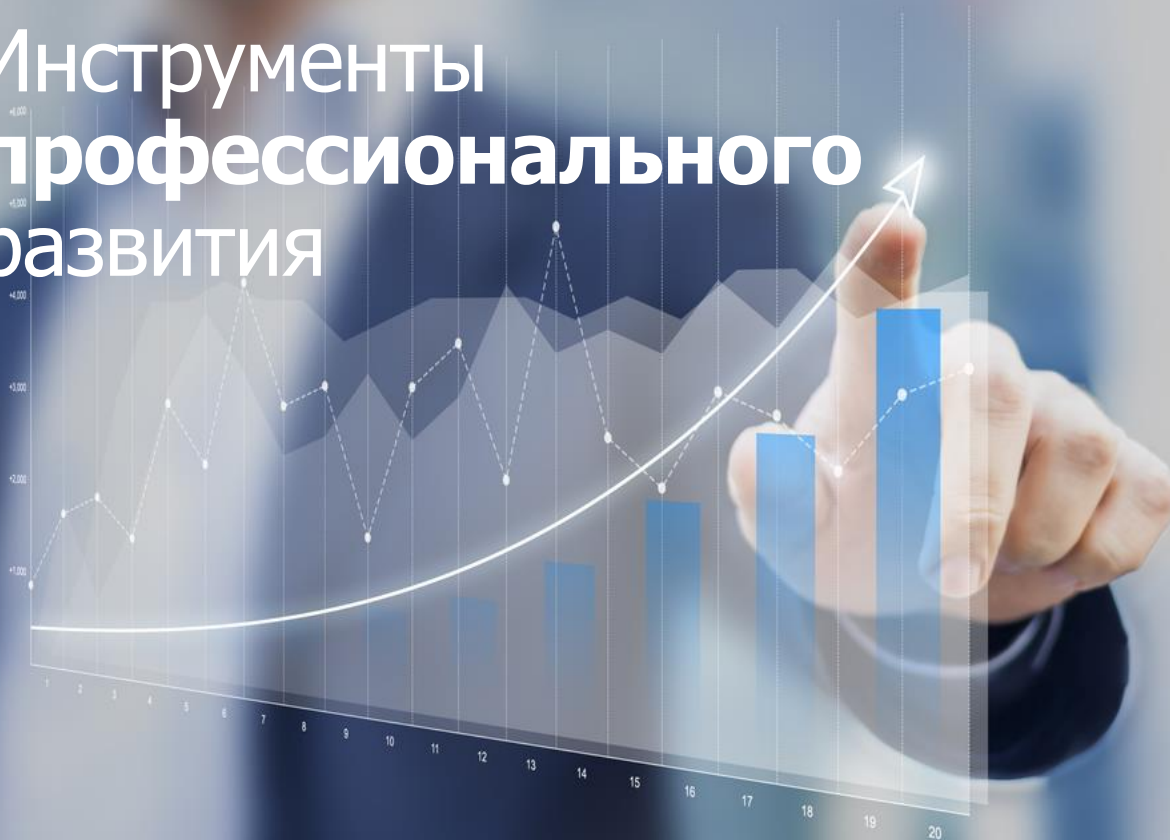
ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

Инструменты профессионального развития

Профессиональное развитие подразумевает работу **по четырем направлениям**



Инструменты профессионального развития



ДИЛЕММЫ



ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ
ИЛИ АУТСОРСИНГ



КАКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ
ИСПОЛЬЗОВАТЬ



КТО ИНИЦИАТОР ОБУЧЕНИЯ



КТО И КАК ОБУЧАЕТ

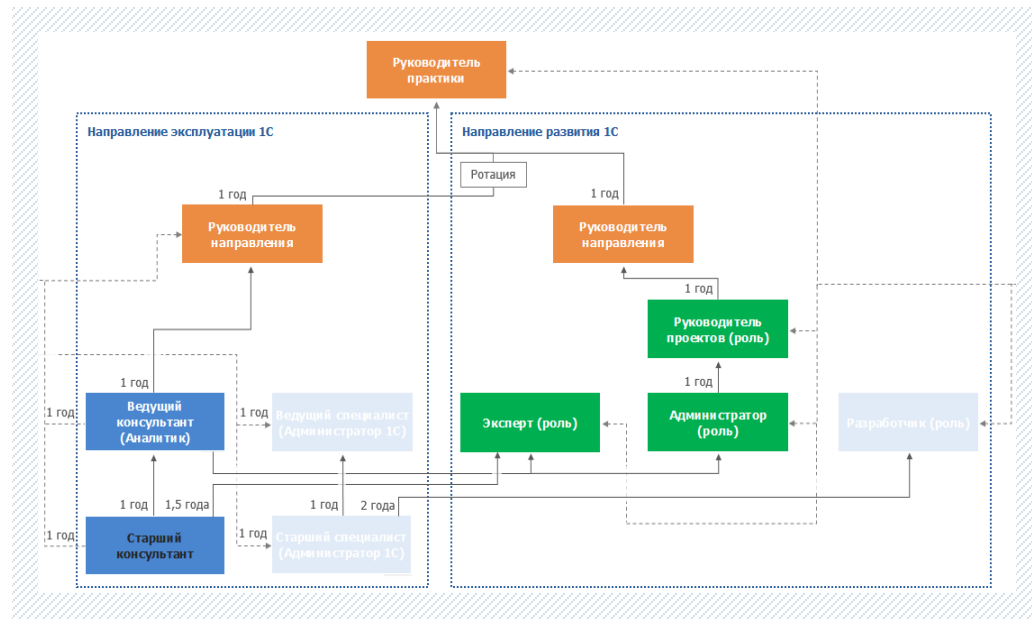
Инструменты управления карьерой

1. КАРЬЕРНЫЕ МАРШРУТЫ

- Оптимальные горизонтальные и вертикальные переходы
- Опора на реальный опыт переходов внутри компании
- Привязка к компетенциям и требованиям
- Удобное визуальное представление

2. КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И КОУЧИНГ

- Возможности для открытого диалога об ожиданиях.
- Формирование потребностей в карьерных изменениях.
- Исследование личных целей и ценностей.



A photograph of a business meeting with a grid overlay and a line graph. The text 'Инструменты управления карьерой' is overlaid on the bottom left of the image.

Инструменты управления карьерой

ДИЛЕММЫ



ВСЕ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ
МАССОВЫЕ ПОЗИЦИИ



ЭКСПЕРТНЫЙ ИЛИ
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ПОДХОД



КОГО ВОВЛЕКАТЬ:
HR ИЛИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



ОБЪЕКТИВНОСТЬ VS
СУБЪЕКТИВНОСТЬ

ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Предпосылки создания системы профессионального развития



УСКОРЕНИЕ РАЗВИТИЯ

Ускорение развития конкретной приоритетной группы персонала



РАЗВИТИЕ УНИКАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИИ

Наличие уникальных компетенций в компании, отсутствие подходящих программ развития для них на рынке



АДАПТАЦИЯ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ

Регулярная необходимость подстраивания системы обучения под потребности бизнеса



СИНХРОНИЗАЦИЯ КОМАНД

Синхронизация кросс-функциональных команд для решения рабочих задач и поиска новых решений



СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ

Сокращение потерь или повышение результативности за счет компетентности сотрудников



ПОДДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Глобальные или периодические изменения компании: внедрение новой стратегии или производственной системы

ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Оцените используемые в вашей Компании/проекте **требования к должностям**:

+1

Формальные требования к должностям

+1

Модель профессиональных компетенций/ матрица навыков

+1

Профили позиций или профили компетенций по должностям/ролям

Посчитайте сумму баллов



Оцените используемые инструменты оценки:

+1

Система оценка сотрудников при найме

+1

Система оценки на соответствие занимаемой должности

+1

Система оценки в целях развития

+1

Автоматизированные инструменты оценки (тесты, чек-листы и пр.)

+1

Экспертные инструменты оценки (ассесмент-центр и пр.)

Посчитайте сумму баллов

ЭКСПРЕСС-ОПРОС



Оцените инструменты профессионального развития:

+1

Адаптация и наставничество

+1

Обязательные программы повышения квалификации

+1

Целевое обучение под конкретный запрос/по результатам оценки

+1

Обучения, ориентированное на стратегические приоритеты

+1

Система управления знаниями

Посчитайте сумму баллов

ЭКСПРЕСС-ОПРОС



Оцените используемые инструменты управления карьерой:

+1

Система управления карьерой (например, кадровый резерв)

+1

Карьерные маршруты

+1

Карьерное консультирование/карьерный коучинг

Посчитайте сумму баллов



Результаты экспресс-оценки системы профессионального развития

СУММАРНЫЙ БАЛЛ:

4 и менее

5 - 11

12 и более

Требования к должностям

1 и
менее

2

3



или



Оценка профессиональных компетенций

1 и
менее

2 - 3

4 и
более



или



Инструменты профессионального развития

1 и
менее

2 - 3

4 и
более



или



Инструменты управления карьерой

1 и
менее

2

3



или



Отсутствие системы

В процессе становления

Зрелая система

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Комплексный подход подразумевает выстраивание процессов по всему «жизненному циклу» сотрудника

Привлечение

Оценка



Адаптация

Обучение

Удержание



Увольнение

Управление карьерой





30 МАРТА – 15 ИЮНЯ

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ОНЛАЙН-КУРСЕ
СО СКИДКОЙ 20%

ПО ПРОМОКОДУ «WEBINAR»

ШЕСТОЙ ПОТОК ОНЛАЙН КУРСА

prof.ecopsy.ru

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Программа онлайн-курса «Построение системы профессионального развития»

ДАТА И ВРЕМЯ (МСК)	МОДУЛЬ	ПРОГРАММА ВЕБИНАРОВ
<p>30 МАРТА 17:00 – 19:00</p>	<p>ВВОДНЫЙ ВЕБИНАР «ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ?»</p>	<p>Вводный вебинар. Что такое система проф. развития?</p> <ul style="list-style-type: none"> Система профессионального развития и ее основные элементы. Предпосылки создания системы проф. развития, возможные альтернативы Взаимосвязь системы профессионального развития с HR-процессами. <p>Тест для самопроверки по модулю</p>
<p>6 АПРЕЛЯ 17:00 – 19:00</p>	<p>МОДУЛЬ 1 «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПРОФИЛЬ ДОЛЖНОСТИ»</p>	<p>Модуль 1. Введение в компетентностный подход</p> <ul style="list-style-type: none"> Виды моделей компетенций, их использование на практике Структура модели компетенций Традиционный подход к разработке модели компетенций и DEEP <p>Домашнее задание</p>
<p>13 АПРЕЛЯ 17:00 – 19:00</p>		<p>Модуль 1. Практикум по разработке компетенций</p> <ul style="list-style-type: none"> Методология разработки индикаторов компетенций, дилеммы Кластеризации индикаторов в компетенции Интерактив по разработке компетенций
<p>20 АПРЕЛЯ 17:00 – 19:00</p>		<p>Модуль 1. Профиль должности и методология профилирования</p> <ul style="list-style-type: none"> Профиль должности и профиль компетенций Методология разработки профилей должностей и профилирования Интерактив по профилированию <p>Тест для самопроверки по модулю</p>

Программа онлайн-курса «Построение системы профессионального развития»

ДАТА И ВРЕМЯ (МСК)	МОДУЛЬ	ПРОГРАММА ВЕБИНАРОВ
<p>27 АПРЕЛЯ 17:00 – 19:00</p>	<p>МОДУЛЬ 2 «ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ»</p>	<p>Модуль 2. Введение в инструменты оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Что такое инструменты оценки профессиональных компетенций ▪ Какие задачи позволяет решить оценка ▪ Способы оценки качества инструментов оценки ▪ Основные этапы проведения оценки ▪ Обзор инструментов оценки: преимущества и ограничения, подбор инструментов оценки под разные виды и уровни компетенций <p>Домашнее задание</p>
<p>11 МАЯ 17:00 – 19:00</p>		<p>Модуль 2. Практикум по разработке инструментов оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Разбор домашнего задания (типичные ошибки, вопросы, рекомендации) ▪ Практикум по разработке наиболее востребованных инструментов оценки (интервью по компетенциям STAR, тест знаний) ▪ Современные тренды в оценке профессиональных компетенций
<p>18 МАЯ 17:00 – 19:00</p>		<p>Модуль 2. Оценочные мероприятия и показатели эффективности</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Показатели эффективности ▪ Особенности проведения оценочных мероприятий ▪ Ключевые выводы и дилеммы <p>Тест для самопроверки по модулю</p>

Программа онлайн-курса «Построение системы профессионального развития»

ДАТА И ВРЕМЯ (МСК)	МОДУЛЬ	ПРОГРАММА ВЕБИНАРОВ
<p>25 МАЯ 17:00 – 19:00</p>	<p>МОДУЛЬ 3 «РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ»</p>	<p>Модуль 3. Введение в инструменты обучения и развития</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Разбор внутренних и внешних инструментов профессионального развития ▪ Подходы к профессиональному развитию ▪ Плюсы и минусы различных форматов профессионального обучения <p>Домашнее задание</p>
<p>1 ИЮНЯ 17:00 – 19:00</p>		<p>Модуль 3. Практикум по системе развития</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Как строится процесс профессионального развития в компании ▪ Элементы системы профессионального развития ▪ Тренды в области развития профессиональных компетенций
<p>8 ИЮНЯ 17:00 – 19:00</p>		<p>Модуль 3. Управление карьерой</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Концепция управления карьерой в компании ▪ Карьерные маршруты, их задачи и основные элементы ▪ Подходы и этапы разработки карьерных маршрутов <p>Тест для самопроверки по модулю</p>
<p>15 ИЮНЯ 17:00 – 19:00</p>	<p>БОНУСНЫЙ ВЕБИНАР «ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»</p>	<p>Бонусный вебинар. Факторы успеха системы проф. развития</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Говорим о системе проф. развития с топ-менеджментом на языке бизнеса ▪ Ключевые факторы успеха системы профессионального развития ▪ «Подводные камни» при внедрении системы профессионального развития <p>Открытый микрофон со спикером</p>

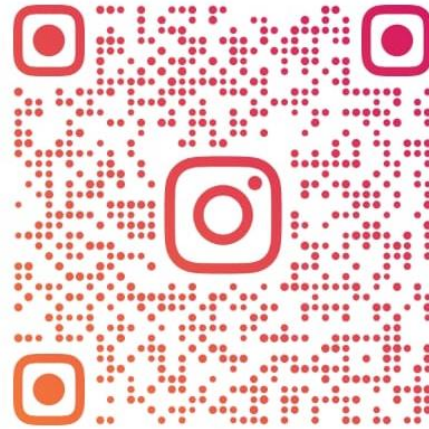
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

СИСТЕМА ПРОФРАЗВИТИЯ

КАРЬЕРНЫЕ МАРШРУТЫ

МОДЕЛИ ПРОФКОМПЕТЕНЦИЙ

ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРОФКОМПЕТЕНЦИЙ



ProfDevelopment_ecopsy



ProfDevelopment

A top-down view of a business meeting. Several people's hands and arms are visible around a table. A large, bold, blue word 'BUSINESS' is printed across the center of the image. There are papers, a laptop, and a pair of glasses on the table.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

