

Как оценивать деструкторы
кандидатов и сотрудников?

Тест DPI

Выступающие



Юрий Шатров

Партнер ЭКОПСИ,
руководитель практики
Digital Assessment

Разработчик 9 тестов и
опросников для оценки
персонала

Психолог — МГППУ и
НИУ ВШЭ



Любовь Цветкова

Ведущий консультант,
руководитель практики Digital
Assessment

Руководитель образовательных
программ по DPI

АНО МИРБИС — MBA по
стратегическому менеджменту
НИУ ВШЭ, психологическое
консультирование и
психодиагностика

Мы — ЭКОПСИ

Кто мы

Экономика
и
психология

Во что верим

Бизнес
делают
люди

Наша миссия

Людам
и организациям –
эффективность, развитие и драйв

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В РЕЙТИНГЕ *

№ 1

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ЛЕТ НА РЫНКЕ

33

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

(УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ И HR-КОНСАЛТИНГ)

ПРОЕКТОВ В ГОД

560+

ИССЛЕДОВАНИЯ И СОЦИОЛОГИЯ

КОНСУЛЬТАНТОВ

220+

АВТОМАТИЗАЦИЯ HR

* среди консалтинговых компаний в области управления персоналом
(по данным рейтингов РА «Эксперт» по итогам 2021 г.)

Оценивать только потенциал (bright personality) — недостаточно



94% людей обладают ярко выраженными деструкторами



87% случаев неэффективного менеджмента связаны с деструкторами



Только 15% менеджеров работают со своими деструкторами

Каков процент **высокопотенциальных** сотрудников
обладают ярко выраженными личностными
особенностями, которые будут снижать их
результативность?

« До 75%

сотрудников, зачисленных в пулы хайпо,
обладают ярко выраженными
деструкторами



Kaiser, 2013

Необходимо оценивать также деструкторы (derailers) – личные факторы риска в организации

Это личные особенности, развитые на очень высоком уровне, которые могут негативно влиять на эффективность взаимодействия и успешность выполнения задач в рабочей среде.

Деструкторы вносят вклад в эффективность человека. Но **в долгосрочной перспективе**, будучи неосозанными или бесконтрольными, наоборот, препятствуют профессиональному и карьерному успеху.

Деструкторы – нормальная, «естественная» сторона человеческой психики

«Все люди обладают той или иной степенью невроза, следующего из их детского опыта»

Зигмунд Фрейд, 1917

Деструкторы имеют эволюционное значение



Деструкторы – защитные механизмы личности, которые помогают человеку совладать с проблемной ситуацией.

Деструкторы помогают «выживать» (в современной мире – эмоционально, а не физически).

Деструкторы могут принести пользу в организационном контексте



Рисковые люди зарабатывают в 2 раза больше нерисковых людей



Самоуверенные руководители описываются коллегами как более харизматичные и эффективные лидеры

Как проявляются деструкторы

СКЛОННОСТЬ

Высокий уровень развития деструктора

+

ТРИГГЕР

- Стрессовая среда
- Расслабляющая среда (в том числе наличие власти)

+

ОТСУТСТВИЕ ОСОЗНАННОСТИ

- непонимание своих деструкторов
- Нежелание работать с деструкторами
- Недостаток инструментов работы с деструкторами

= Проявление деструктора

Зарубежная практика оценки деструкторов

21% зарубежных компаний оценивает деструкторы.
Они используют следующие инструменты:



Российская практика оценки деструкторов

В России основной инструмент оценки деструкторов — опросники. **Их использует 13% компаний.**

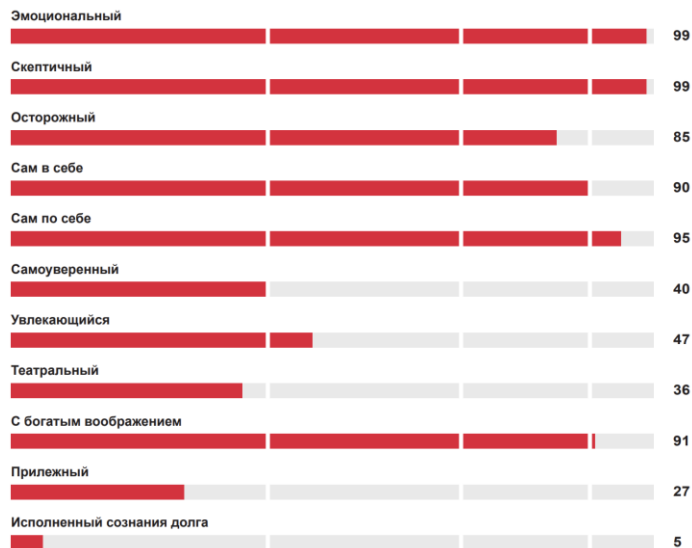
При этом опросники деструкторов оцениваются рынком как **один из самых эффективных видов тестирования** (выше только у тестов оценки потенциала).

По результатам исследования «Будущее оценки персонала» от ЭКОПСИ. [Скачать исследование](#)



Наиболее известные зарубежные модели деструкторов

Hogan (опросник HDS)



Korn Ferry

Clusters	Career Stallors and Stoppers
Trouble with people	Blocked personal learner
	<i>Lack of ethics and values</i>
	Political missteps
Doesn't inspire or build talent	<i>Poor administrator</i>
	Failure to build a team
	Failure to staff effectively
Too narrow	Key skill deficiencies
	Non-strategic
	Overdependence on an advocate
	Overdependence on a single skill

Модель оценки DPI

Я – сам по себе

Независимость

Авантюризм

Непрактичность

Все усилия – напрасны

Эмоциональность

Расслабленность

Безынициативность

Я – против других

Настороженность

Жёсткость

Расчётливость

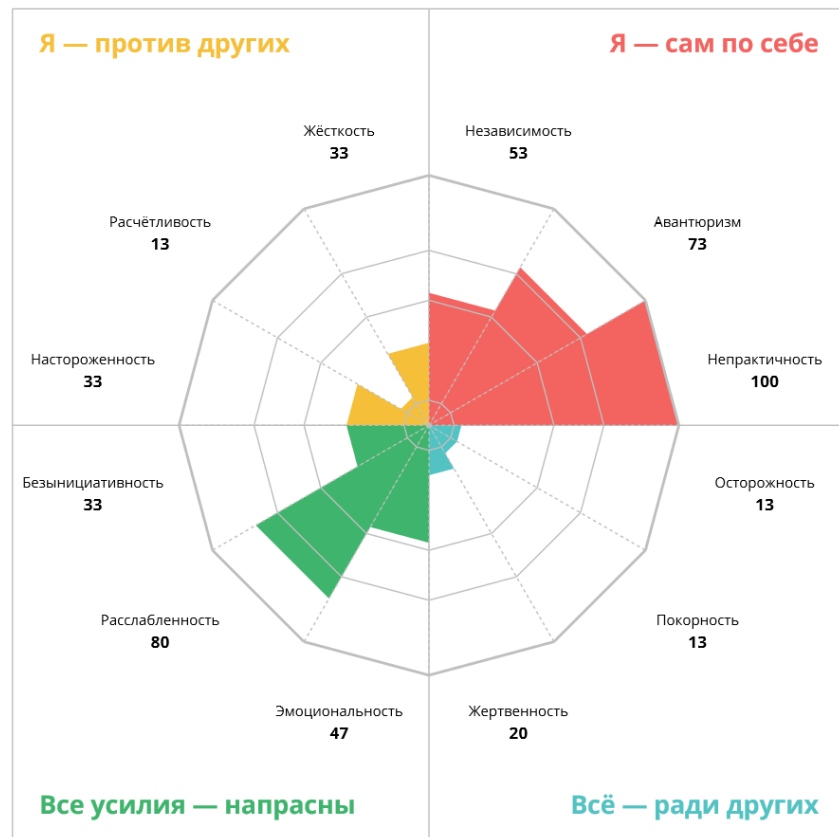
Все – ради других

Покорность

Осторожность

Жертвенность

Как представлено в отчете



0-9 Крайне низкий уровень развития деструктора, свидетельствующий о его отсутствии. Также может ограничивать карьеру или эффективность.

10-49 Уровень развития деструктора ниже среднего. Риск того, что данный деструктор повлияет на карьеру или эффективность, минимален.

50-69 Уровень развития деструктора выше среднего. Существует умеренный риск того, что деструктор будет влиять на карьеру или эффективность.

70-100 Высокий уровень развития деструктора. Деструктор может негативно влиять карьеру или эффективность.

Опросник защищён от социальной желательности



Оценка осознаваемых и неосознанных установок, лежащих в основе деструкторов



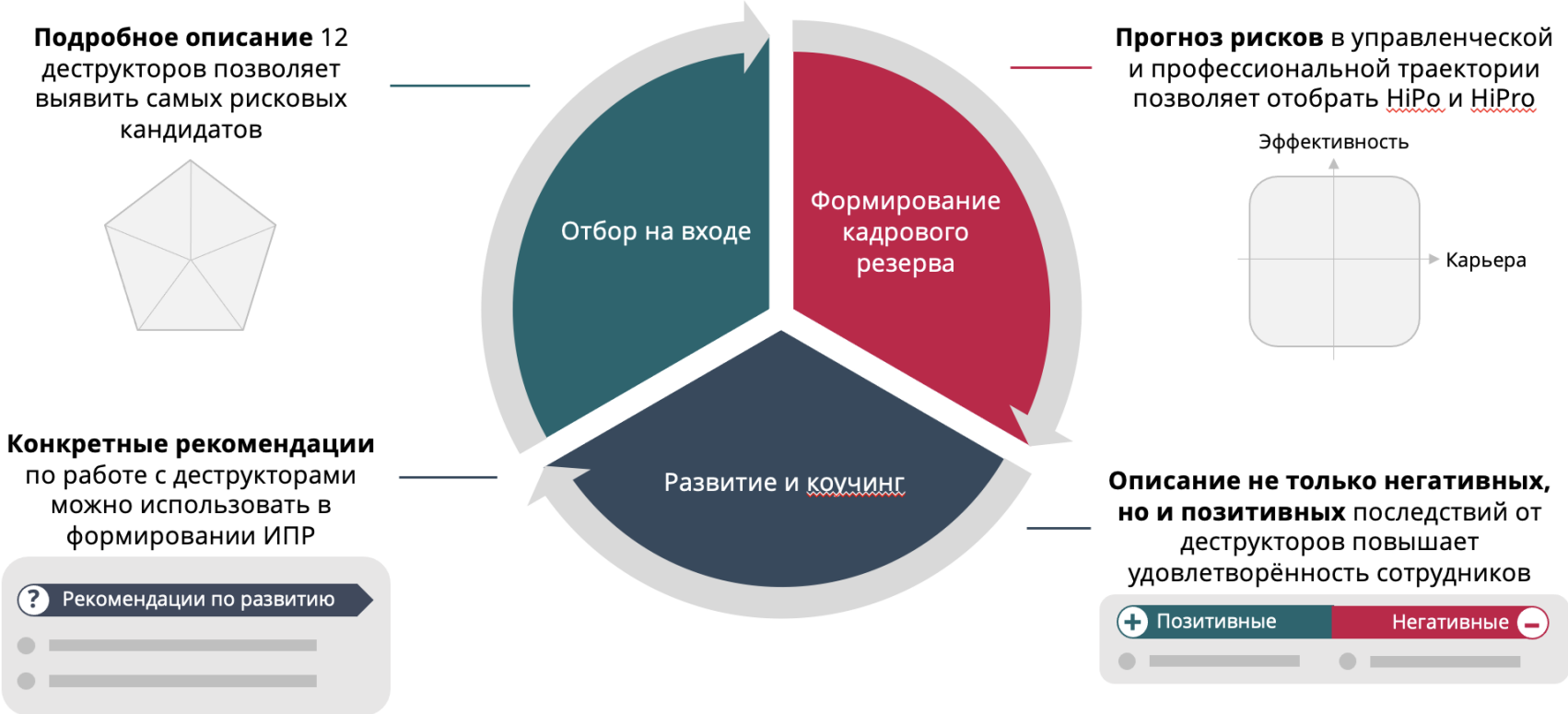
Ипсативная технология, предотвращающая получение социально-желательных ответов

	НАИМЕНЕЕ близко	НАИБОЛЕЕ близко
Это хорошо, когда интересы часто меняются	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Если дело сложное, лучше отвлечься на что-нибудь полегче	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Бороться с собственными чувствами бессмысленно	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

DPI: сравнение с аналогичными инструментами

Параметр сравнения	Dark Personality Inventory (DPI)	Hogan Development Survey (HDS)	СМИЛ
Количество вопросов	50 (150 утверждений)	168	566
Время заполнения	25	25	90
Защита от социальной желательности	Ипсативный формат	Шкала лжи	Шкалы лжи, достоверности, контроля
Наличие рекомендаций по работе с деструкторами	Да	Да	Нет
Разработка на выборке сотрудников коммерческих организаций	Да	Да	Нет
Разработка на выборке российских компаний	Да	Нет	Нет

Где может использоваться DPI



DPI предоставляется по простой ценовой политике

2 900 ₺

**тестирование одного
человека**

В стоимость включены все
отчёты и использование
онлайн-системы [Linkis](#)

Объём проекта (₺)	Стоимость одного тестирования (₺)	Накопительная скидка (%)
50 000 – 299 999	2 900	
300 000 – 499 999	2 600	10
500 000 – 999 999	2 450	15
1 000 000 – 1 999 999	2 300	20
2 000 000 – 3 999 999	2 150	25
4 000 000 – 9 999 999	2 000	30
10 000 000 – 19 999 999	1 850	35
От 20 000 000	1 700	40

Все цены указаны без НДС



БИЗНЕС ДЕЛАЮТ **ЛЮДИ**

По любым вопросам, связанным
с оценкой персонала



Николай Милов

Почта: milov@ecopsy.ru

Телефон: +7 (985) 179-09-28

www.digital.ecopsy.ru

www.ecopsy.ru



[@digital_assessment](https://t.me/digital_assessment)

