



Программа: МОБИЛИЗУЮЩАЯ КОММУНИКАЦИЯ

ПРОГРАММА ПОМОЖЕТ РУКОВОДИТЕЛЯМ:

- Занимать профессиональную менеджерскую позицию в коммуникации с сотрудниками
- Точно определять состояние сотрудников по отношению к изменениям в турбулентный период
- Быстро и технологично переводить сотрудников из инертного состояния в состояние конструктивной мобилизации за счет грамотного применения коммуникативных рычагов

СОДЕРЖАНИЕ

- Задачи управленческой коммуникации в турбулентный период
- Как руководителю транслировать информацию об изменениях, если он сам сомневается в их необходимости и не уверен в успехе? Алгоритм формирования профессиональной менеджерской позиции
- Социально – психологические состояния сотрудников по отношению к внешним и внутренним изменениям:
 - Благодушие
 - Скепсис
 - Тревога
 - Конструктивная мобилизация
- Диагностика социально-психологического состояния сотрудников
- Дилеммы управленческой коммуникации:
 - Присоединяться или конфронтировать?
 - Апеллировать к общей пользе или личным интересам?
 - Использовать негативные или позитивные стимулы?
- Алгоритмы мобилизующей коммуникации: как максимально быстро перевести сотрудников в состояние конструктивной мобилизации?
- Практическая отработка алгоритмов в индивидуальном и групповом формате

Стоимость
для одной группы
до 20 человек:

65 000 руб.

КОНТАКТЫ:

+7 (495) 645-21-15
+7 (495) 645-00-40

www.ecopsy.ru
learning@ecopsy.ru



Программа: МОБИЛИЗУЮЩАЯ КОММУНИКАЦИЯ

ПРОГРАММА ПОМОЖЕТ УЧАСТНИКАМ:

- Занимать профессиональную менеджерскую позицию в коммуникации с сотрудниками
- Точно определять состояние сотрудников по отношению к изменениям в турбулентный период
- Быстро и технологично переводить сотрудников из инертного состояния в состояние конструктивной мобилизации за счет грамотного применения коммуникативных рычагов

СОДЕРЖАНИЕ

- Задачи управленческой коммуникации в турбулентный период
- Как руководителю транслировать информацию об изменениях, если он сам сомневается в их необходимости и не уверен в успехе? Алгоритм формирования профессиональной менеджерской позиции
- Социально – психологические состояния сотрудников по отношению к внешним и внутренним изменениям:
 - Благодушие
 - Скепсис
 - Тревога
 - Конструктивная мобилизация
- Диагностика социально-психологического состояния сотрудников
- Дилеммы управленческой коммуникации:
 - Присоединиться или конфронтировать?
 - Апеллировать к общей пользе или личным интересам?
 - Использовать негативные или позитивные стимулы?
- Алгоритмы мобилизующей коммуникации: как максимально быстро перевести сотрудников в состояние конструктивной мобилизации?
- Практическая отработка алгоритмов в индивидуальном и групповом формате

Стоимость
для одной группы
до 15 человек:

130 000 руб.

КОНТАКТЫ:

+7 (495) 645-21-15
+7 (495) 645-00-40

www.ecopsy.ru
learning@ecopsy.ru