

Открытое занятие

МАСТЕР-КЛАСС ПО ОЦЕНКЕ ЗРЕЛОСТИ СИСТЕМЫ ПРОФРАЗВИТИЯ

ВЕБИНАР ЭКОПСИ

ВЕДУЩИЕ ВЕБИНАРА



Анастасия Матусевич

Ведущий консультант
Практика «Развитие HR-среды»

+7 (926) 691-06-94
matusevich@ecopsy.ru



Кристина Рогова

Консультант
Практика «Развитие HR-среды»

+7 (903) 223-96-67
rogova@ecopsy.ru

ПРАВИЛА ВЕБИНАРА



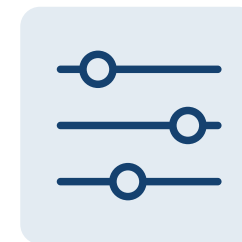
ВРЕМЯ

С 11:00 до 12:00
(по московскому времени)



ВОПРОСЫ

Вопросы ведущим можно задавать в «общем чате» в течение всего вебинара



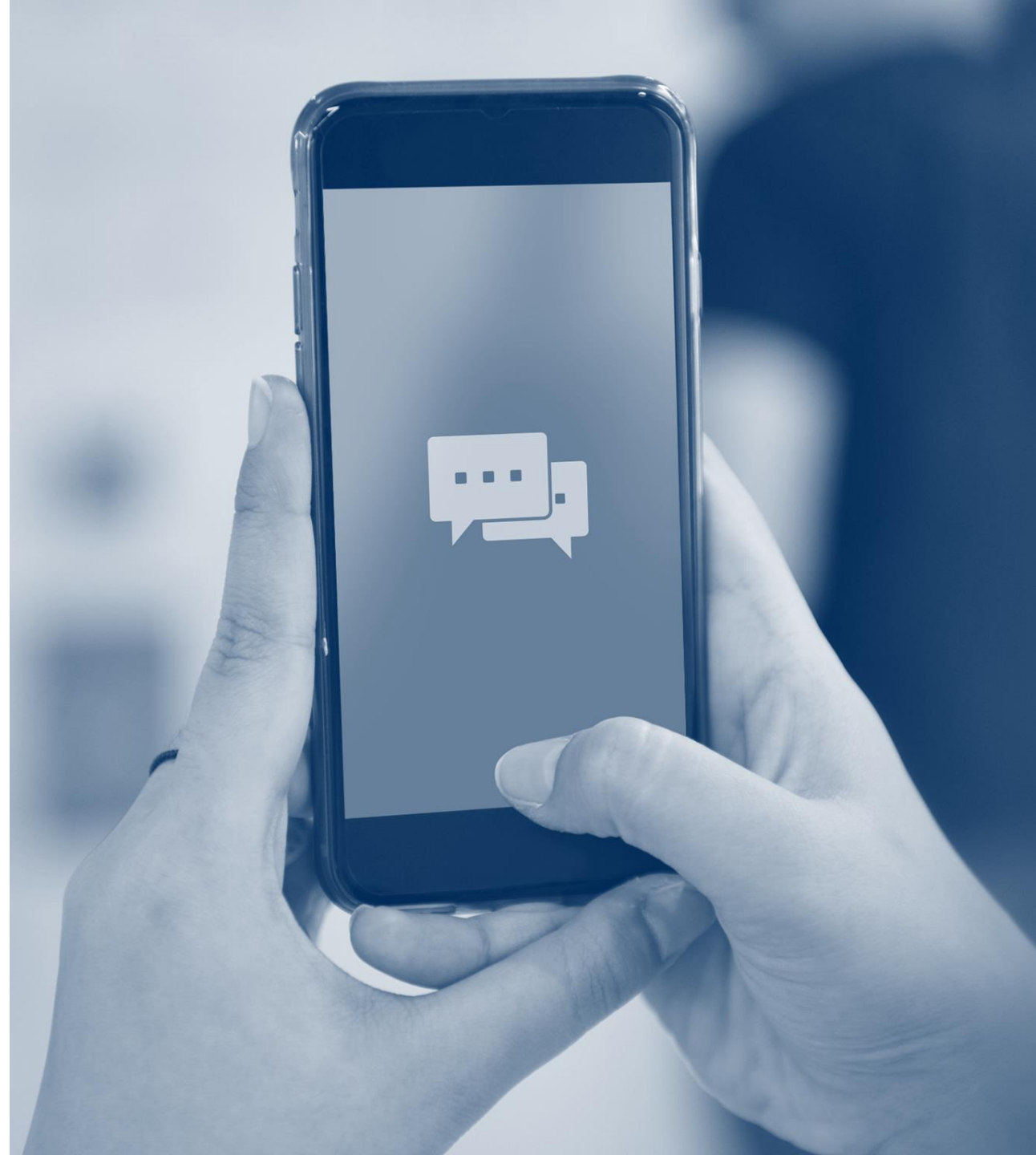
ТЕХНИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Если есть технические вопросы – попробуйте перезагрузить платформу, после этого пишите в «общий чат»

НАПИШИТЕ В ЧАТ

Почему Вы сегодня с нами?

- *Интересно узнать подробнее о курсе*
- *Хотим провести аудит системы профразвития*
- *Другое*





1
Система профессионального развития и её ключевые элементы

2
Предпосылки актуализации системы профразвития

3
Экспресс-оценка ключевых элементов системы профразвития

4
Обучение комплексному подходу к внедрению системы профразвития

НАПИШИТЕ В ЧАТ

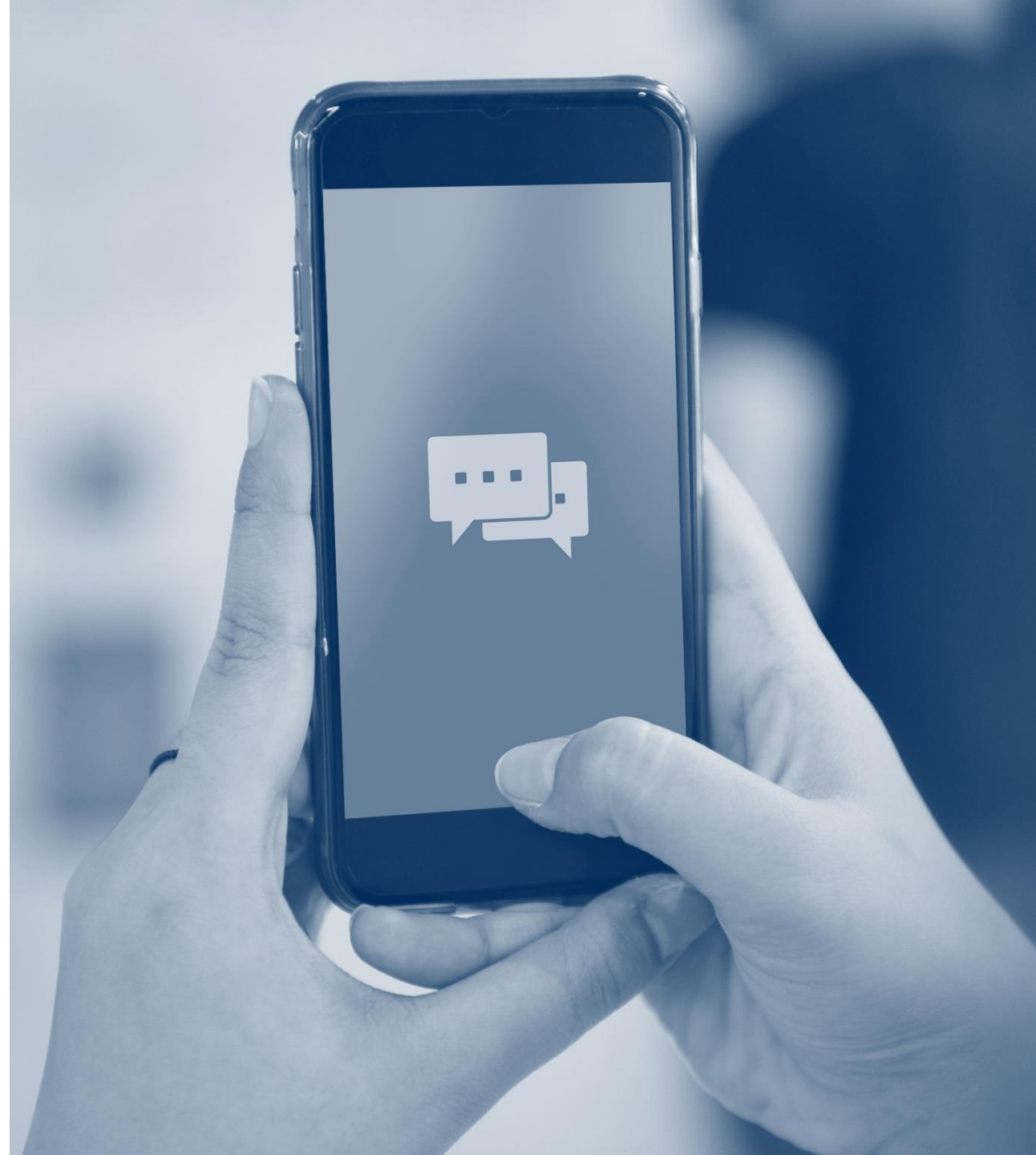
Короткое знакомство:

Откуда Вы?

- *Отрасль компании*

Ваша сфера деятельности?

- *HR, представитель бизнеса, топ-менеджер, другое*



**ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ
СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ?**



СИСТЕМА ПРОФРАЗВИТИЯ ВКЛЮЧАЕТ 3 КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТА



**ПРЕДПОСЫЛКИ
АКТУАЛИЗАЦИИ
СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ**



КОГДА НЕОБХОДИМО АКТУАЛИЗИРОВАТЬ СИСТЕМУ ПРОФРАЗВИТИЯ?

1

ОТСУТСТВИЕ ОБНОВЛЕНИЙ В ТЕЧЕНИЕ 2 ЛЕТ

Актуализацию модели компетенций рекомендуется производить не реже одного раза в два года

2

ПЕРЕД ОЧЕРЕДНОЙ ОЦЕНКОЙ

Важно убедиться в актуальности всех требований и при необходимости их скорректировать для обеспечения валидности оценки

3

ДЛЯ МАССОВОГО ПОДБОРА

При внедрении компетенций для массового подбора кандидатов на определенные позиции/роли

4

ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

А также при появлении новых позиций в рамках функций

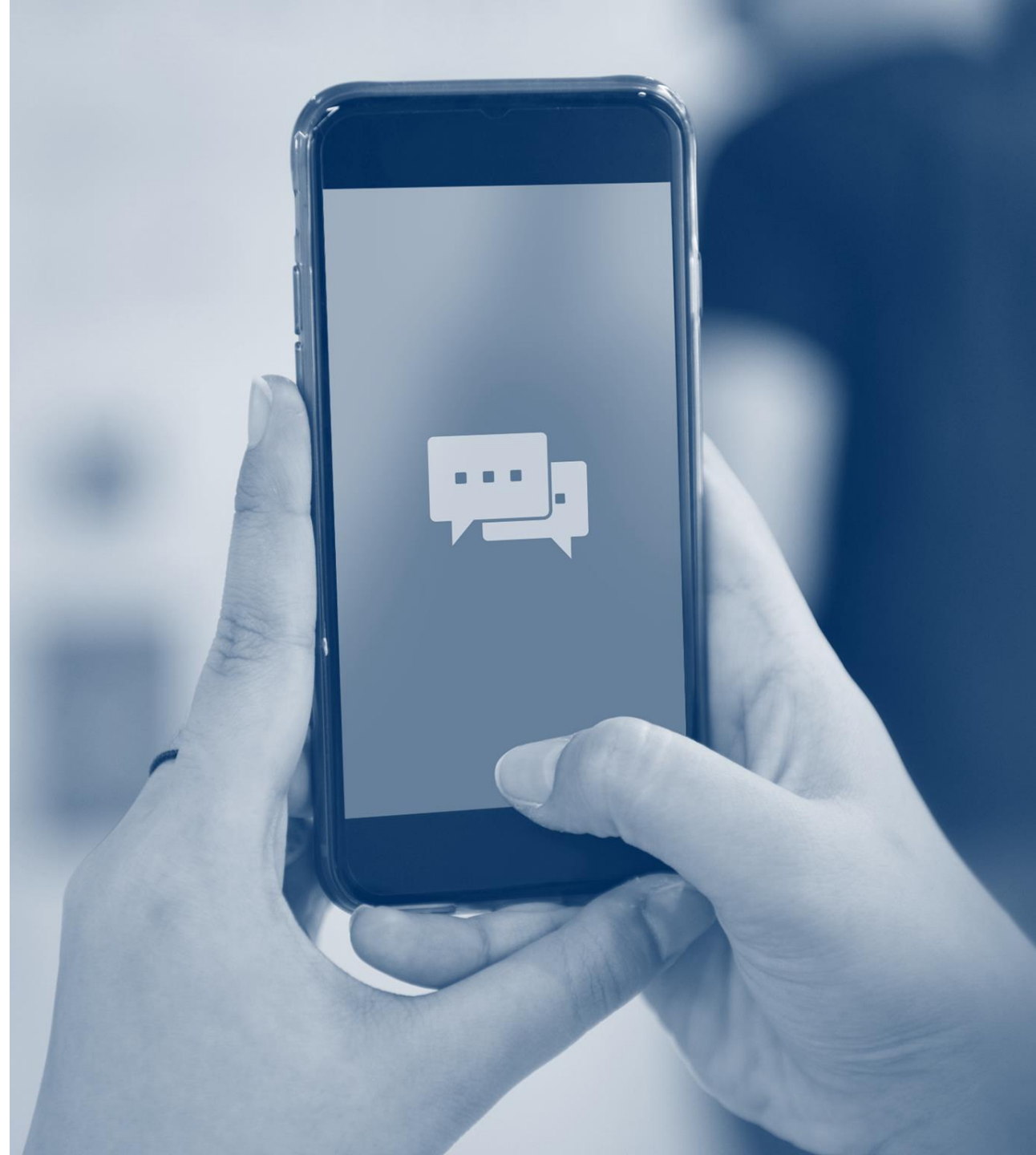
5

ИЗМЕНЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

При внедрении изменений: выход на новые рынки, введение новых продуктов и др.

НАПИШИТЕ В ЧАТ

Что из перечисленного
актуально для Вашей
компании?





ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКА КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТОВ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

МОДЕЛЬ И ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ. ГЛОССАРИЙ

- **Компетенция** — наблюдаемое поведение, которое отличает самых эффективных сотрудников компании от всех остальных.
- **Модель компетенций (МК)** — перечень компетенций и их описание в формате отдельных индикаторов, сформулированных для целевого уровня владения данной компетенцией/ для каждого из возможных уровней владения данной компетенцией.
- **Профиль компетенций** — набор компетенций, необходимых для должности, и целевой уровень развития каждой из них.



НАПИШИТЕ В ЧАТ

Оцените используемую в вашей Компании модель компетенций:

Охватывает все функции Компании

«Приземлена» на все должности/роли в рамках функции

Используется в различных HR-процессах (подбор, оценка, развитие, предоставление обратной связи и мотивации, др)

Шкала оценки:

0 - отсутствует/не характерно Компании

1 - реализовано частично

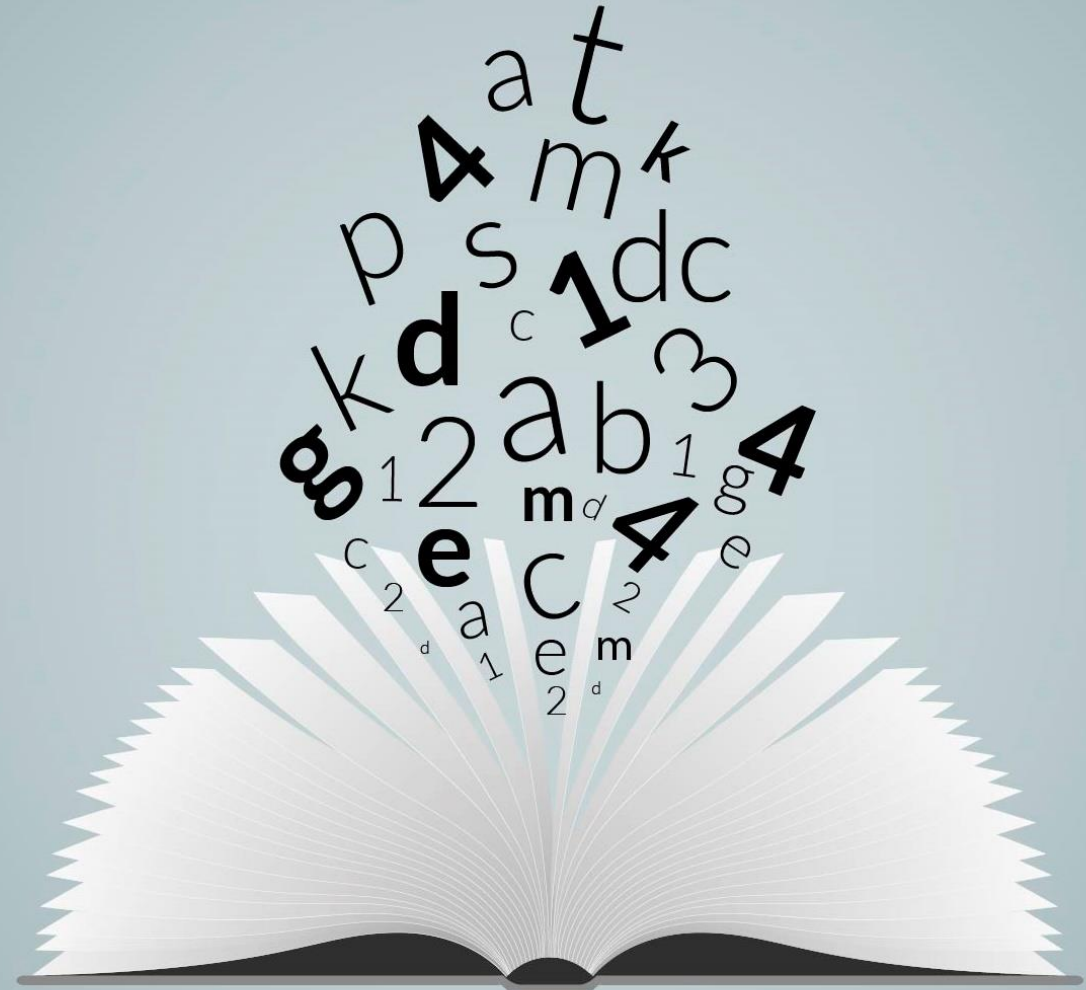
2 - реализовано в полной мере

Посчитайте сумму баллов



ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ. ГЛОССАРИЙ

- **Объективные инструменты оценки** - инструменты, позволяющие проводить количественное измерение профессиональных знаний сотрудников в том числе с использованием автоматизированных систем оценки (тесты, кейс-тесты).
- **Экспертные инструменты оценки** - инструменты, позволяющие оценить и интерпретировать поведенческие характеристики персонала с привлечением внутренних или внешних квалифицированных экспертов (ассесмент-центр, интервью по компетенциям и др.)
- **Оценка руководителем** - оценка реального рабочего поведения сотрудника (наблюдаемого поведения за 2 года).



НАПИШИТЕ В ЧАТ

ЭКСПРЕСС-Оценка

Оцените используемые инструменты оценки:

Применяется 3 вида оценки: экспертная, объективная, оценка руководителем

Предусмотрено предоставление обратной связи по результатам оценки (отчет, встреча по развитию)

Применяются регулярно на разных этапах жизненного цикла сотрудника (подбор, оценка проф. компетенций, отбор в кадровый резерв и др.)

Шкала оценки:

0 - отсутствует/не характерно Компании

1 - реализовано частично

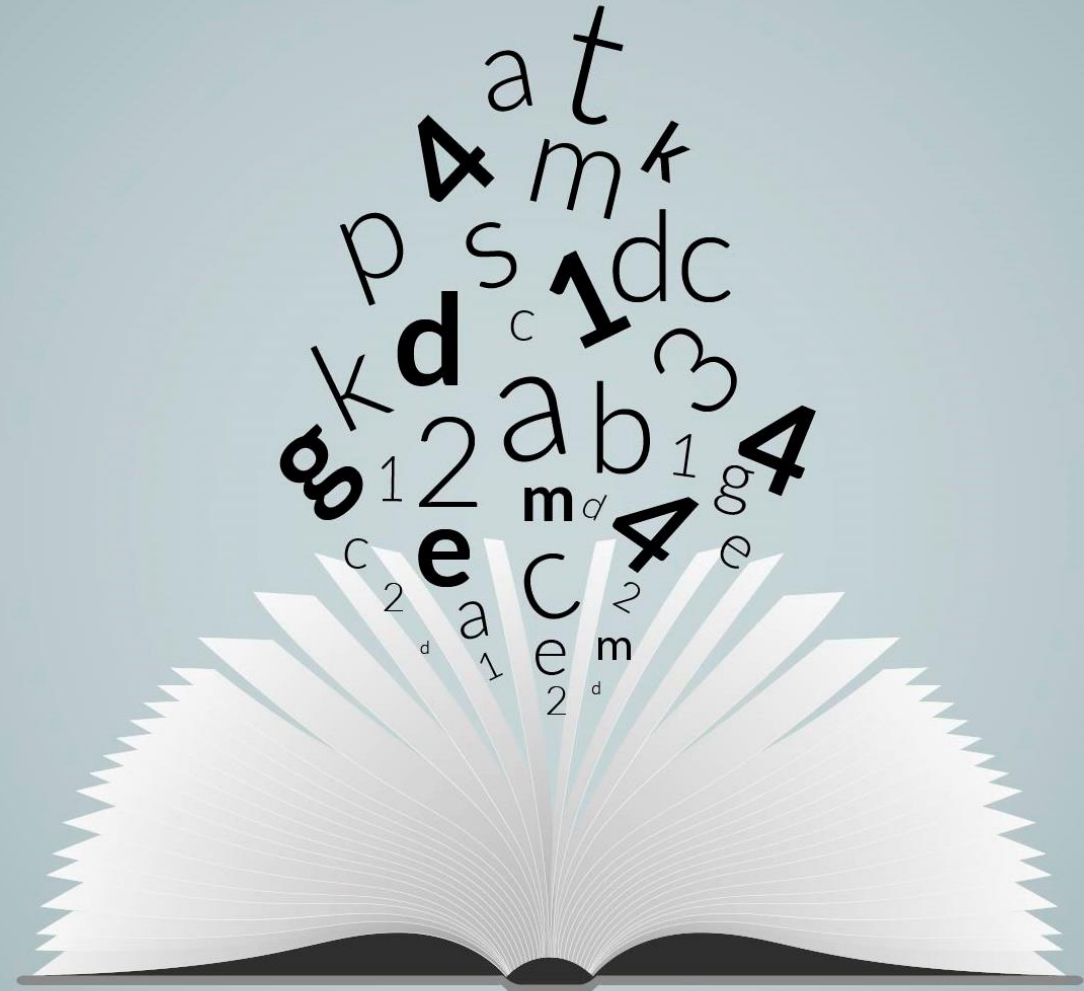
2 - реализовано в полной мере

Посчитайте сумму баллов



ИНСТРУМЕНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ. ГЛОССАРИЙ

- **Формальное обучение** - развитие компетенций в рамках очного или дистанционного обучения, а также изучения литературы, посещения профильных мероприятий.
- **Обучение на опыте других** - освоение ключевых компетенций путем наблюдения за поведением более опытных коллег (руководителей, наставников), обмена опытом в рамках мастерских, проф. сообществ.
- **Обучение на рабочем месте** - самостоятельное освоение ключевых компетенций сотрудником (решение конкретных рабочих задач с рефлексией, кросс-функциональные проекты и др.)



НАПИШИТЕ В ЧАТ

Оцените инструменты профессионального развития:

Организовано формальное обучение по целевым программам

Создана развивающая среда на рабочем месте (наставничество, базы знаний, профессиональные вызовы)

Выстроен подход к развитию карьеры на основании проф. компетенций и результатов оценки

Шкала оценки:

0 - отсутствует/не характерно Компании

1 - реализовано частично

2 - реализовано в полной мере

Посчитайте сумму баллов



РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

СУММАРНЫЙ БАЛЛ:

8 и менее

Система профразвития представлена фрагментарно



Оценка целесообразности построения системы для Компании/функции, последовательное внедрение недостающих элементов

9 - 13

Система профразвития находится в процессе становления



Масштабирование системы профразвития на весь контур Компании

14 и более

Выстроена комплексная система профразвития



Поддержание работоспособности системы путем ее периодической актуализации

**10-й юбилейный поток
ОНЛАЙН КУРСА**

**ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

19 МАРТА — 28 МАЯ

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-КУРСА «ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

ДАТА И ВРЕМЯ (МСК)	МОДУЛЬ	ПРОГРАММА ВЕБИНАРОВ
<p>19 марта 17:00 - 18:00</p>	<p>Вводный вебинар «Что такое система профессионального развития?»</p>	<p>Вводный вебинар. Что такое система профессионального развития?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Система профессионального развития и ее основные элементы ▪ Предпосылки создания системы профессионального развития, возможные альтернативы ▪ Взаимосвязь системы профессионального развития с HR-процессами
<p>26 марта 17:00 - 19:00</p>	<p>Модуль 1 «Профессиональные компетенции и профиль должности»</p>	<p>1.1. Введение в компетентностный подход</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Виды моделей компетенций, их структура и ключевые элементы ▪ Классический подход к разработке модели профессиональных компетенций ▪ Методические рекомендации к описанию индикаторов и компетенций <p>Домашнее задание</p>
<p>2 апреля 17:00 - 19:00</p>		<p>1.2. Практикум по разработке профессиональных компетенций</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Практическая работа по разработке компетенций ▪ Обмен опытом по работе с моделью компетенций
<p>9 апреля 17:00 - 19:00</p>		<p>1.3. Профилирование должностей</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Виды профилей (профиль должности, профиль компетенций), их структура, ключевые элементы ▪ Методические рекомендации при профилировании должностей ▪ Практическая работа по профилированию профессиональных компетенций <p>Тест по модулю</p>

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-КУРСА «ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

ДАТА И ВРЕМЯ (МСК)	МОДУЛЬ	ПРОГРАММА ВЕБИНАРОВ
<p>16 апреля 17:00 - 19:00</p>	<p>Модуль 2 «Оценка профессиональных компетенций»</p>	<p>2.1. Введение в инструменты оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Общие требования к инструментам оценки профессиональных компетенций ▪ Критерии качества инструментов оценки ▪ Задачи, решаемые с помощью оценки ▪ Основные этапы разработки и проведения оценки ▪ Обзор инструментов оценки: преимущества и ограничения, подбор инструментов оценки под разные задачи и ситуации <p>Домашнее задание</p>
<p>23 апреля 17:00 - 19:00</p>		<p>2.2. Практикум по разработке инструментов оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Практические задания по наиболее востребованным инструментам оценки (интервью по компетенциям, тест знаний) ▪ Современные тренды в оценке профессиональных компетенций ▪ Обмен опытом по разработке инструментов оценки
<p>26 апреля 17:00 - 19:00</p>		<p>2.3. Оценочные мероприятия и показатели эффективности</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Показатели эффективности ▪ Особенности проведения оценочных мероприятий ▪ Ключевые выводы и дилеммы <p>Тест по модулю</p>

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-КУРСА «ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

ДАТА И ВРЕМЯ (МСК)	МОДУЛЬ	ПРОГРАММА ВЕБИНАРОВ
<p align="center">7 мая 17:00 - 19:00</p>	<p align="center">Модуль 3 «Развитие профессиональных компетенций»</p>	<p>3.1. Инструменты и форматы развития компетенций</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Построение процесса профессионального развития в компании ▪ Элементы системы профессионального развития ▪ Внутренние и внешние инструменты развития ▪ Планирование развития: библиотека развивающих действий, индивидуальные планы развития и др. <p>Домашнее задание</p>
<p align="center">14 мая 17:00 - 19:00</p>		<p>3.2. Практикум по подбору и комбинированию инструментов развития</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Планирование развития ▪ Комбинирование инструментов и форматов развития ▪ Обмен опытом по подбору и комбинированию инструментов развития
<p align="center">21 мая 17:00 - 19:00</p>		<p>3.3. Управление профессиональным развитием и показатели эффективности</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Оценка эффективности развития ▪ Тренды в области управления развитием ▪ Подходы к управлению карьерой в системе профессионального развития <p>Тест по модулю</p>
<p align="center">28 мая 17:00 - 19:00</p>	<p>Завершающий вебинар «Внедрение системы профессионального развития»</p>	<p>Завершающий вебинар. Внедрение системы профессионального развития</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ключевые факторы успеха системы профессионального развития ▪ Подведение итогов курса ▪ Награждение активных участников курса (призы, подарки, сертификаты) <p>Открытый микрофон со спикерами курса</p>

ПОЧЕМУ МЫ ГОРДИМСЯ НАШИМ КУРСОМ?

250



человек прошли обучение



20

с 8 до



часов увеличилась
продолжительность
курса

+15



проведено индивидуальных
консультаций

9

потоков за 5 лет
проведения
обучения



СТРАНЫ:

- Россия
- Беларусь
- Казахстан
- Узбекистан



ДОЛЖНОСТИ / ПОЗИЦИИ СЛУШАТЕЛЕЙ:

- Специалисты и руководители профильных HR-направлений
- Сотрудники и руководители корпоративных университетов
- HR-директора
- Карьерные консультанты, консультанты по оценке, бизнес-тренеры
- Методологи



ИЗ КАКИХ ОТРАСЛЕЙ:

- Metallurgy
- Oil and Gas
- Banks
- FMCG
- Telecommunications
- Pharmaceuticals
- E-commerce
- State Sector
- Other

ОТЗЫВЫ О КУРСЕ

“

Индивидуальная консультация по разработке модели компетенций была **очень полезной и эффективной**, получила ответы на свои вопросы. Очень качественно проработали материал - узнала даже больше информации по формированию индикаторов, чем ожидала. Консультация необходима тем, кто действительно заинтересован в **качественной проработке** полученного материала.

Ольга Кожевникова

Главный специалист по оценке и развитию персонала
РН-БашНИПинефть

“

У меня **бомбические ощущения** от курса. Построение системы профессионального развития - это долго, больно, сложно, и сейчас **все выстроилось в хорошую структуру**. Получила ответы на все вопросы, которые мучали меня последний год пока мы занимались этой историей у себя внутри. Очень круто, что такой курс был и то, что он выстроен именно таким образом. Огромное количество материалов - не только презентации, но и ответы на вопросы, кураторство преподавателей, обмен опытом, который был на интерактивных занятиях. Спасибо вам огромное, забираю очень много полезного.

Елизавета Морозова

Старший специалист по оценке персонала
IT-компания

“

Я с удовольствием смотрю ваши вебинары, они актуальны, доступны, понятны, а самое главное – **практикоориентированны**. Отдельное спасибо за безупречную организацию процесса обучения.

Дамира Цулоева

Руководитель направления организационного дизайна, привлечения и развития персонала
Интер РАО Томская генерация

“

Огромное спасибо за информативный курс. Online мне удалось присутствовать не на всех мероприятиях, но все материалы я внимательно изучила и просмотрела видеозаписи лекций. Очень подробно, **системно и с привязкой к бизнесу** изложен материал.

Алешина Светлана

Руководитель департамента подбора и развития персонала
HRT Group

“

Материал был интересен, полезен и прост для восприятия. Для меня всегда играет большую роль включенность людей в процесс - все ведущие максимально увлеченно отвечали на наши вопросы и иногда казалось, что им самим интереснее так подробно давать ответы. Спасибо большое и дальнейших успехов!

Ольга Воробьева

Специалист по оценке ФОиР

КОМУ ПОДОЙДЕТ КУРС?



- ▶ HR-методологам
- ▶ HR-специалистам в области обучения и развития
- ▶ HR-специалистам в области оценки персонала
- ▶ Руководителям HR-направлений
- ▶ HR BP при внедрении инструментов работы с персоналом
- ▶ Консультантам и фрилансерам

ЧЕМУ ВЫ НАУЧИТЕСЬ

01



Сформируете системное представление о цикле профессионального развития: «компетенции» - «оценка» - «развитие»

02



Приобретете навыки разработки компетенций и их профилирования

03



Узнаете тренды оценки и развития, научитесь подбирать инструменты и оценивать их эффективность

04



Получите набор полезных материалов и реальный опыт использования приобретенных знаний

05



Поймете, как разговаривать с руководителями про HR на языке бизнеса

06



Обменяетесь опытом с коллегами в рамках профессионального нетворкинга

ОСОБЕННОСТИ КУРСА

1

Pre-reading

Перед началом каждого модуля мы направляем вам полезные материалы (статьи, выдержки из книг, видео) для погружения в тему предстоящего модуля

2

Вебинары с разбором кейсов компаний и лучших практик

Программы вебинаров мы строим по проектному опыту экспертов, разбираем различные подходы компаний, дилеммы и кейсы

3

Вебинары-практикумы

На практических вебинарах мы вместе с вами разбираем ваши домашние задания, кейсы компаний или делаем упражнения на закрепление материала, это позволяет проверять теоретический материал курса

4

Тесты знаний

Ссылки на тесты знаний вы получаете сразу после завершения модуля. Успешное прохождение тестов знаний отражается в сертификате, выдаваемом по окончании учебного курса

5

Домашние задания

Домашние задания направлены на изучение или создание новых инструментов в ваших компаниях. Они позволяют применять знания в реальных профессиональных задачах

6

Персональные онлайн-сессии с экспертами**

Персональные сессии позволяют решать практические задачи вместе с экспертами, сверяться в методологии и решениях, получать развернутые ответы

*** Персональные встречи с экспертами доступны только в Продвинутой версии курса.*

7

Трекер-менеджер обучения

За группой учащихся будет закреплен трекер-менеджер, который будет вести и поддерживать участников на протяжении всего курса: напоминать о предстоящих вебинарах и активностях, отвечать на вопросы и собирать обратную связь и т.д.



Курс построен в формате blended learning*

* Blended learning - с англ. смешанное обучение

НАШИ ТАРИФЫ

1 модуль

- Один модуль из трех
- Преридинги к выбранному модулю
- Домашнее задание
- Шаблоны и полезные материалы по теме модуля
- Тестирование по итогам модуля
- Сертификат
- Бесплатный вводный вебинар «Что такое система профразвития?»
- Чат со всеми участниками и ведущими курса

25 000 ₽

Оптимальный

- Участие во всех модулях
- Преридинги и постридинги
- Домашние задания
- Шаблоны и полезные материалы по темам модуля
- Тестирование по итогам модуля
- Сертификат
- Бесплатный вводный вебинар «Что такое система профразвития?»
- Завершающий вебинар «Внедрение системы профразвития»
- Чат со всеми участниками и ведущими курса

65 000 ₽

Продвинутый

- Участие во всех модулях
- Преридинги и постридинги
- Домашние задания
- Шаблоны и полезные материалы по темам модуля
- Тестирование по итогам модуля
- Сертификат
- Бесплатный вводный вебинар «Что такое система профразвития?»
- Завершающий вебинар «Внедрение системы профразвития»
- Чат со всеми участниками и ведущими курса
- Индивидуальная 1,5 часовая консультация с одним из ведущих

80 000 ₽



ДОСТУПНА РАССРОЧКА

**10-й юбилейный поток
ОНЛАЙН КУРСА**

19 МАРТА — 28 МАЯ

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ОНЛАЙН-КУРСЕ

СО СКИДКОЙ 10%

ПО ПРОМОКОДУ «WEBINAR»

**КАКОЕ ДАЛЬНЕЙШЕЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО
С НАМИ ВАМ ИНТЕРЕСНО?**



A blurred office scene. In the foreground, a desk is covered with various documents, including one with a prominent blue pie chart. A silver pen and a smartphone are also on the desk. To the right, a laptop is partially visible. In the background, a person in a dark suit is standing, looking down at something in their hands. The lighting is soft and warm, suggesting an indoor office environment.

**ГОТОВЫ ОТВЕТИТЬ
НА ВАШИ ВОПРОСЫ!**

СИСТЕМА ПРОФРАЗВИТИЯ

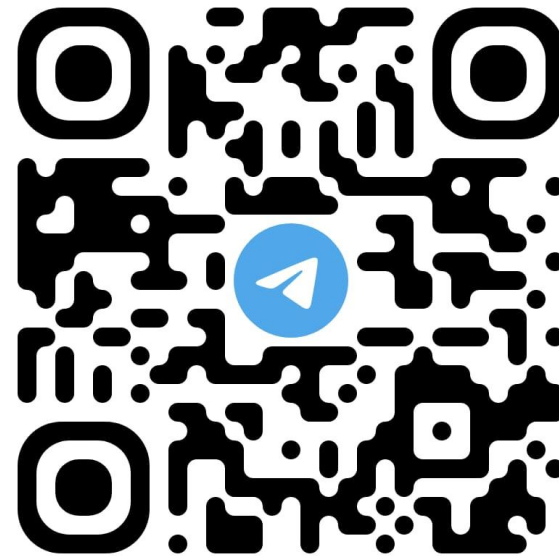
КАРЬЕРНЫЕ МАРШРУТЫ

МОДЕЛИ ПРОФКОМПЕТЕНЦИЙ

ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ
ПРОФКОМПЕТЕНЦИЙ

ПОСТРОЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ
HR-СЛУЖБЫ

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



ProfDevelopment

A blue-tinted photograph of a man in silhouette, talking on a mobile phone. He is standing in a server room, with rows of server racks visible in the background. The lighting is dramatic, highlighting the man's profile against the bright background of the server racks.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!