

**Switch — тесты  
способностей нового  
поколения**

Рейтинг РА «Эксперт», 2018

**30**

лет на рынке

**498**

проектов в год

**120**

консультантов

## Услуги

- **Оценка персонала**
- Развитие персонала
- Организационное развитие
- Исследования и социология
- Автоматизация HR

**1990:** первыми в России стали проводить индивидуальный ассесмент

**1996:** разработали первую в России модель компетенций

**2011:** разработали первый в России дистанционный центр оценки — Web@ssessment

**2013:** разработали первый российский инструмент для оценки обучаемости и потенциала



**Юрий Шатров**

Руководитель практики  
«Digital Assessment»



**Николай Милов**

Директор по развитию практики  
«Digital Assessment»

# Способности к анализу информации — один из самых часто используемых критериев оценки персонала

**Способности к анализу информации** — особенности человека, которые определяют его эффективность в анализе информации.

Способности являются основой **обучаемости** — готовности человека к освоению нового опыта.



**69% российских компаний** используют тесты способностей в оценке и подборе персонала (Headhunter, 2018).

- Дешёво и быстро (дистанционный формат, один тест — 10-30 минут).
- Удобно. Итог — одна цифра, по которой можно отранжировать всех кандидатов.
- Точно и надёжно.

# В каких задачах стоит применять тесты способностей?

**Тесты способностей** — это быстрый и дешёвый аналог очных инструментов оценки (интервью и моделирующих упражнений).

Тесты способностей следует применять при **следующих условиях:**

- *Массовость*. Необходимо сократить затраты на очную оценку.
- *Уровень персонала*: рабочие – средние менеджеры
- *Задача* – прогноз эффективности в чём-то новом (новой работе / должности / обучении).



**Отбор специалистов и менеджеров на входе**



**Формирование кадрового резерва и пулов HiPo**



**Отбор на программы обучения и развития лидеров**

# В каких задачах НЕ стоит применять тесты способностей?

**Точечный найм.** Потому что релевантные критерии можно оценить с помощью интервью или упражнений.

Вакансии (пусть массовые) на «**рынке кандидатов**». Потому что есть риск, что кандидаты уйдут из воронки.

**Оценка старших и топ-менеджеров.**  
Слишком низкая очевидная валидность.

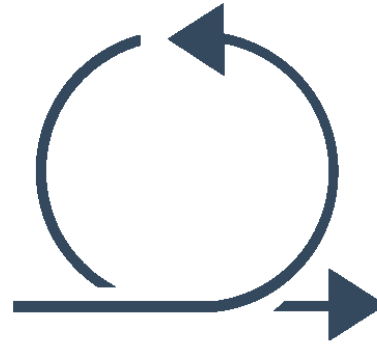
**Развитие.** Потому что способности (как они измеряются тестом) – слабо развиваются.  
Развивается навык их решения :)

# Способности оцениваются **Switch** — тестами НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



**Самые короткие** тесты  
способностей на рынке

Среднее время  
прохождения одного  
теста — 7-10 минут



Основаны на  
современной теории  
тестирования (**IRT**)

Применение IRT  
увеличивает точность  
теста на 14%



**Защищены от списывания.**  
У каждого участника свой  
набор заданий

В тестах используется  
12-кратный банк  
заданий

# Основа Switch — два теста, оценивающие вербальные и числовые способности



## Вербальные способности

Анализ текстовой информации и формирование на ее основании правильных выводов



## Числовые способности

Анализ числовой информации, представленной в виде таблиц, графиков и диаграмм

*HiFLOR* – высокоточная модель прогнозирования климата. Ее создали в Национальном управлении океанических и атмосферных исследований США (NOAA). Предыдущие исследования показали, что эта модель способна симулировать межгодовые изменения частоты ураганов в исторической перспективе. К тому же она достоверно предсказала сезонную плотность ураганов в период с июля по ноябрь прошлого года. Согласно этой модели, основной причиной прошедших ураганов было отнюдь не фаза Ла-Нинья – снижение температуры поверхностного слоя воды Тихого океана в течение пяти месяцев на 0,5 градуса Цельсия, а необычное потепление Атлантического океана. *HiFLOR* позволяет предсказывать вероятность появления ураганов в течение одного сезона. Кроме того, она дает возможность оценить вклад изменения климата в этот процесс.

**Вывод:** Модель *HiFLOR* позволяет строить прогнозы возникновения ураганов.

- Вывод верен.
- Вывод неверен.
- Недостаточно информации для данного вывода.

Статьи дохода	2010 год	2017 год
Нефтегазовые доходы	1 989	5 050
Таможенные платежи	5 738	3 218
НДС	2 738	4 895
Акцизы	246	872
Прочие	1 103	2 001

Каким был нефтегазовый доход в 2013 году при условии, что каждый год в период с 2010 по 2013 годы доход по этому пункту увеличивался на 16 %? Ответ округлите до *целых*.

2 676 млрд рублей

2 307 млрд рублей


2 307 млрд рублей

3 207 млрд рублей




# Третий тест Switch — **инновационная технология**, измеряющая формально-логический интеллект

ЭКОПСИ  
Участник тестирования



Найдите последовательность, в которой расположены фигуры. Выберите фигуру из списка ниже, которая продолжит данную последовательность.



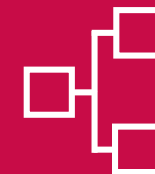
## **Автоматическая генерация.**

Каждое задание теста — уникальное, формирующееся автоматически из набора элементов. Объём возможных уникальных заданий — более 3 тысяч.



## **Адаптивность.**

Задания теста подстраиваются под ответы участника. Если он ответил верно — ему предьявляется задание более высокого уровня трудности; ошибся — более низкого.



**Эти особенности повышают валидность теста и защищают его от списывания**

# Точность Switch доказана на выборке в 12,5 тысяч человек

## Switch превосходит требования Российского стандарта тестирования персонала

Характеристики оценочных инструментов	Показатели Switch	Требования Российского стандарта тестирования персонала
РЕТЕСТОВАЯ НАДЁЖНОСТЬ	0,52	0,5
НАДЁЖНОСТЬ-СОГЛАСОВАННОСТЬ	0,71	0,7
КОНСТРУКТИВНАЯ ВАЛИДНОСТЬ	0,37	0,3
КРИТЕРИАЛЬНАЯ ВАЛИДНОСТЬ	0,24	0,15

## В основе Switch — IRT-модель, повышающая точность оценки

IRT-модель — это особый способ расчёта заданий разного уровня трудности и точности

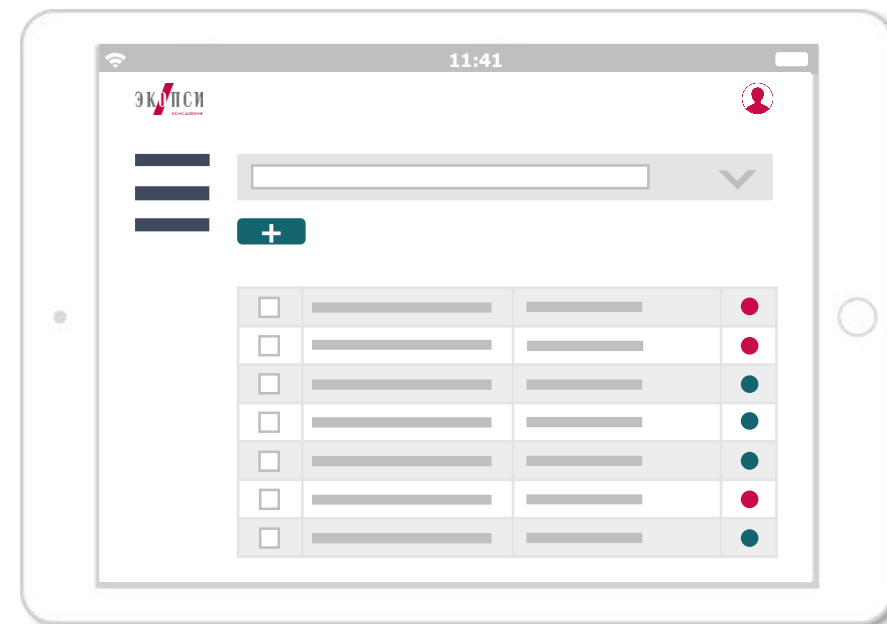
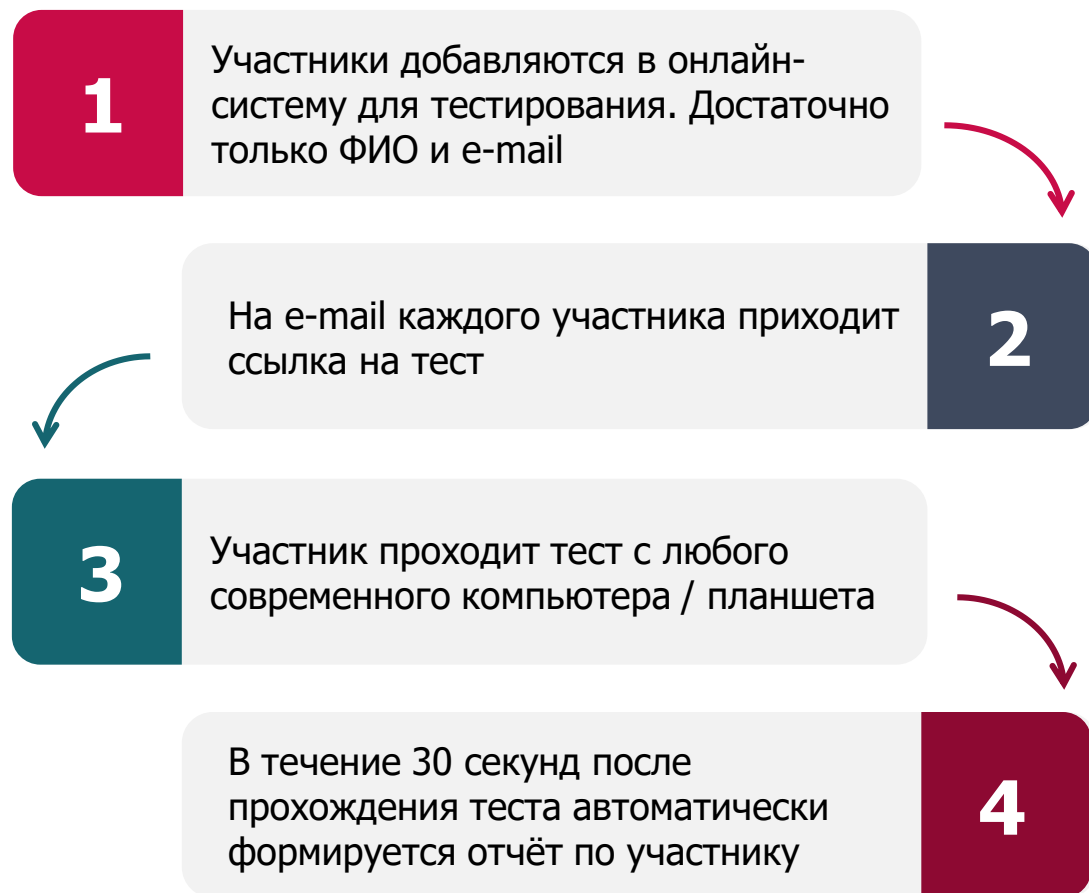
# 30%

Применение IRT экономит **до 30% времени** на прохождение тестирования

# +14%

IRT-модели повышают **точность оценки на 14%**

# Провести тестирование легко — в системе Linkis, разработанной ЭКОПСИ



Обучение администраторов проходит в рамках **бесплатного вебинара**

Система **соответствует закону** о защите персональных данных (серверы на территории **РФ**)

# Switch предоставляется по **гибкой ценовой политике**

Все цены приведены в российских рублях и без НДС



## 450 ₽

тестирование одного  
человека полной  
версией (3 теста)

## 30 000 ₽

минимальный объём  
закупки Switch

Количество (человек)	Скидка (%)	Три теста	Два теста	Один тест
До 99		450	300	150
100–199	10	405	270	135
200–499	15	380	255	125
500–999	20	360	240	120
1 000–1 999	25	335	225	110
2 000–4 999	30	315	210	105
От 5 000	33	300	200	100

В стоимость включены все отчёты и использование онлайн-системы Linkis

# Продукты, которые также могут Вас заинтересовать



## Potential in Focus (PiF)

Комплексная оценка потенциала. Применялась в «Лидерах России».



## Dark Personality Inventory (DPI)

Оценка деструкторов. Защищена от обмана и социальной желательности.



## Web@ssessment

Дистанционный центр оценки, соответствующий Стандарту ЦО (2013).



## DEEP

Разработка компетенций на основе данных. В основе — HR-аналитика и искусственный интеллект.



## Engage

Оценка мотивации сотрудников. Оценивает 18 профессионально значимых потребностей.



## BOND

Исследование паттернов взаимодействия сотрудников и реальной организационной структуры.



По любым вопросам, связанным с  
оценкой персонала

## **Николай Милов**

Почта: [milov@ecopsy.ru](mailto:milov@ecopsy.ru)

Телефон: +7 (985) 179-09-28

Блог про оценку персонала: [pif.ecopsy.ru/blog](http://pif.ecopsy.ru/blog)

Телеграм-канал «*Digital Assessment*»:  
[t.me/digital\\_assessment](https://t.me/digital_assessment)