

Как в Узбекистане управляют фондом оплаты труда в 2025 году

Екатерина Варга
Абдурахмон Турсуналиев





Входит в ТОП-5

по динамике роста выручки
в стратегическом консалтинге
(RAEX, 2023-2025 гг)



1 МЕСТО

в области управления
персоналом
(RAEX, 2015-2025 гг)

Стратегия и операционные модели

HR-системы

Производственные системы

Производственная безопасность

Системы работы с клиентами

Люди: оценка и развитие

работаем на стыке

ЭКОНОМИКИ И **ПСИХОЛОГИИ**

Управленческий консалтинг

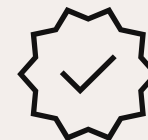
20+

отраслей



85%

компаний из топ-списков РБК и Forbes



250+

консультантов



90%

лояльных клиентов



Что мы обсудим сегодня?

01 Какие планы по управлению ФОТ

02 Вызовы в управлении персоналом

03 Оценка эффективности

04 Проекты развития

05 Вопросы и ответы

Паспорт исследования

76

компаний
приняли участие
в исследовании

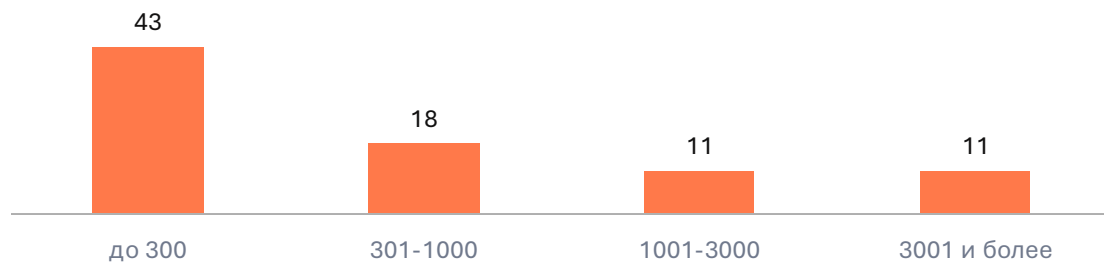
26

из них с численностью
1 000+ рабочих

2 822

человека — средняя
численность сотрудников
в компаниях-участниках

Штатная численность компаний



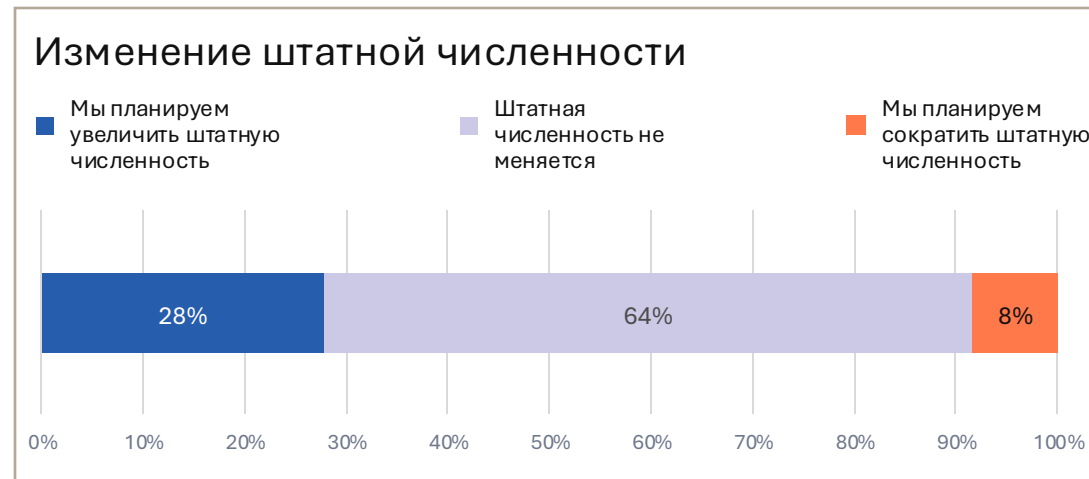
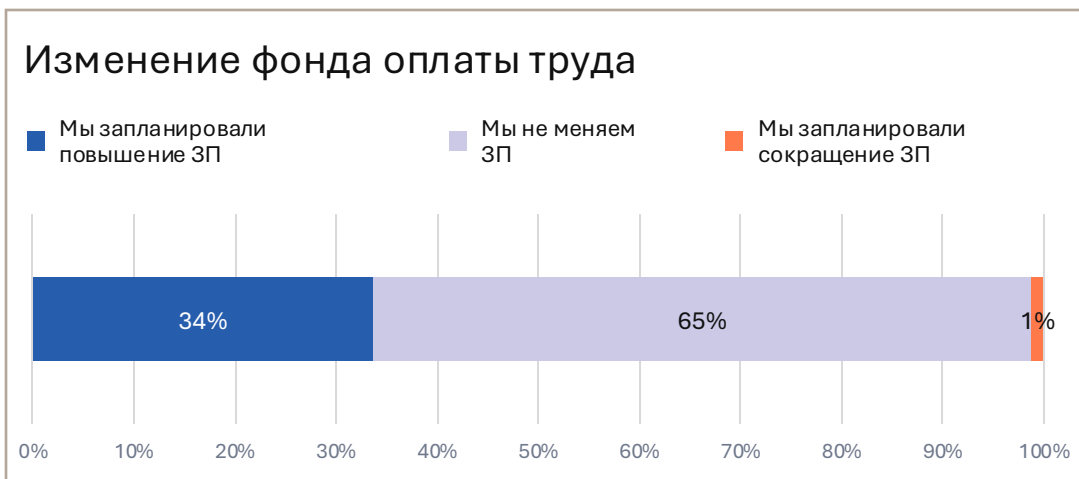
Отрасли, принимавшие участие в исследовании





Какие планы у компаний в
Узбекистане по управлению
ФОТ?

При формировании ФОТ компании в Узбекистана ориентируются на стабильный и устойчивый рынок труда

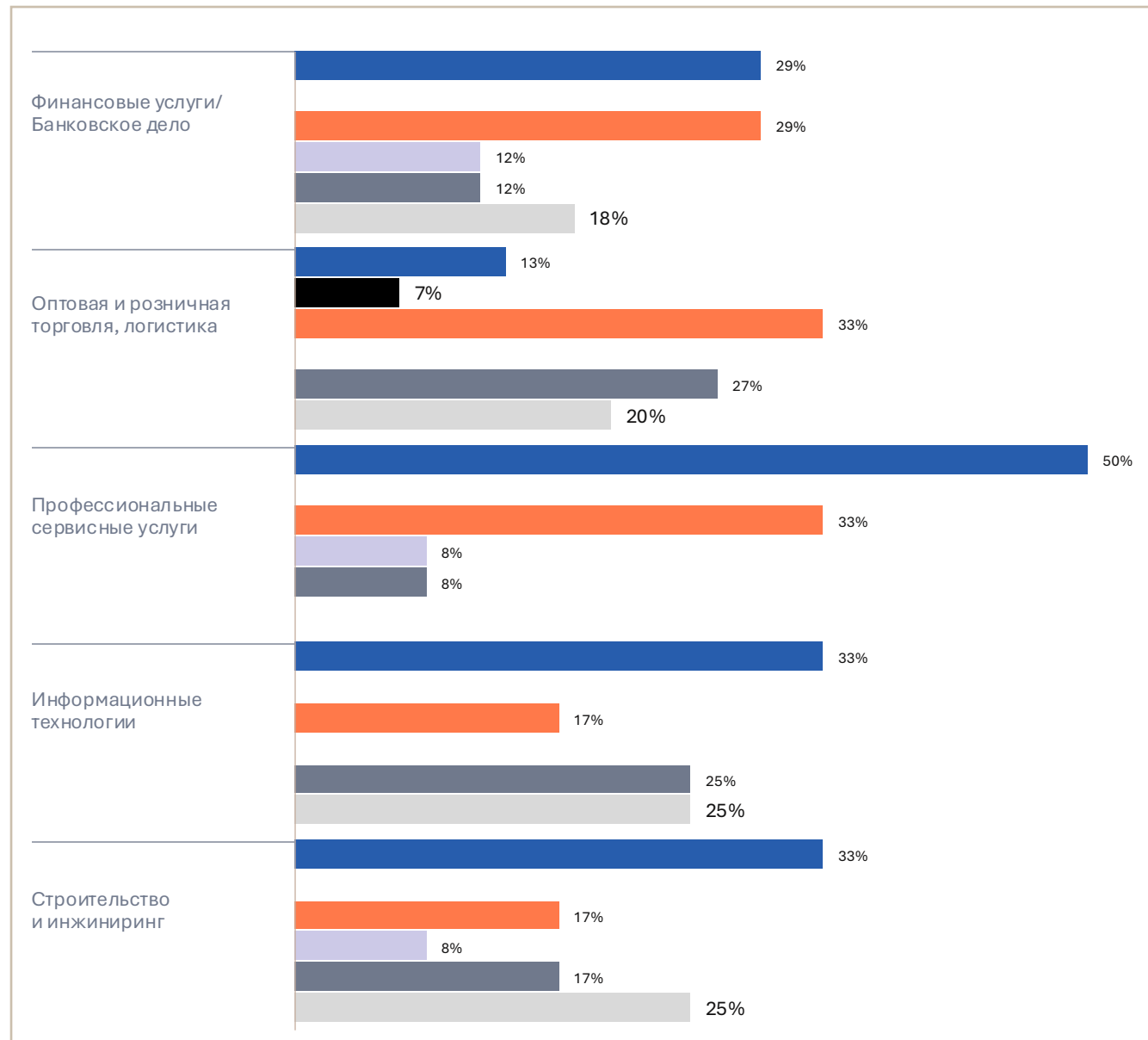
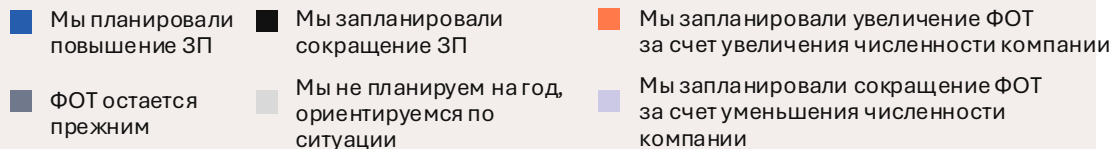


- 65% не планируют менять уровень заработных плат
- 64% — не планируют менять численность персонала
- Только 1% компаний планируют сокращать заработные платы

Больше половины компаний в Узбекистане планируют повышение ФОТ

- 55% компаний планируют увеличить ФОТ
- 25% планируют расширить штат
- 9,1% оптимизируют расходы
- Планированием ФОТ занимаются большинство, но 22% компаний управляют ФОТ ситуативно

Подход к управлению ФОТ в 2025 году по отрасли



Как компании меняют заработные платы своих сотрудников?

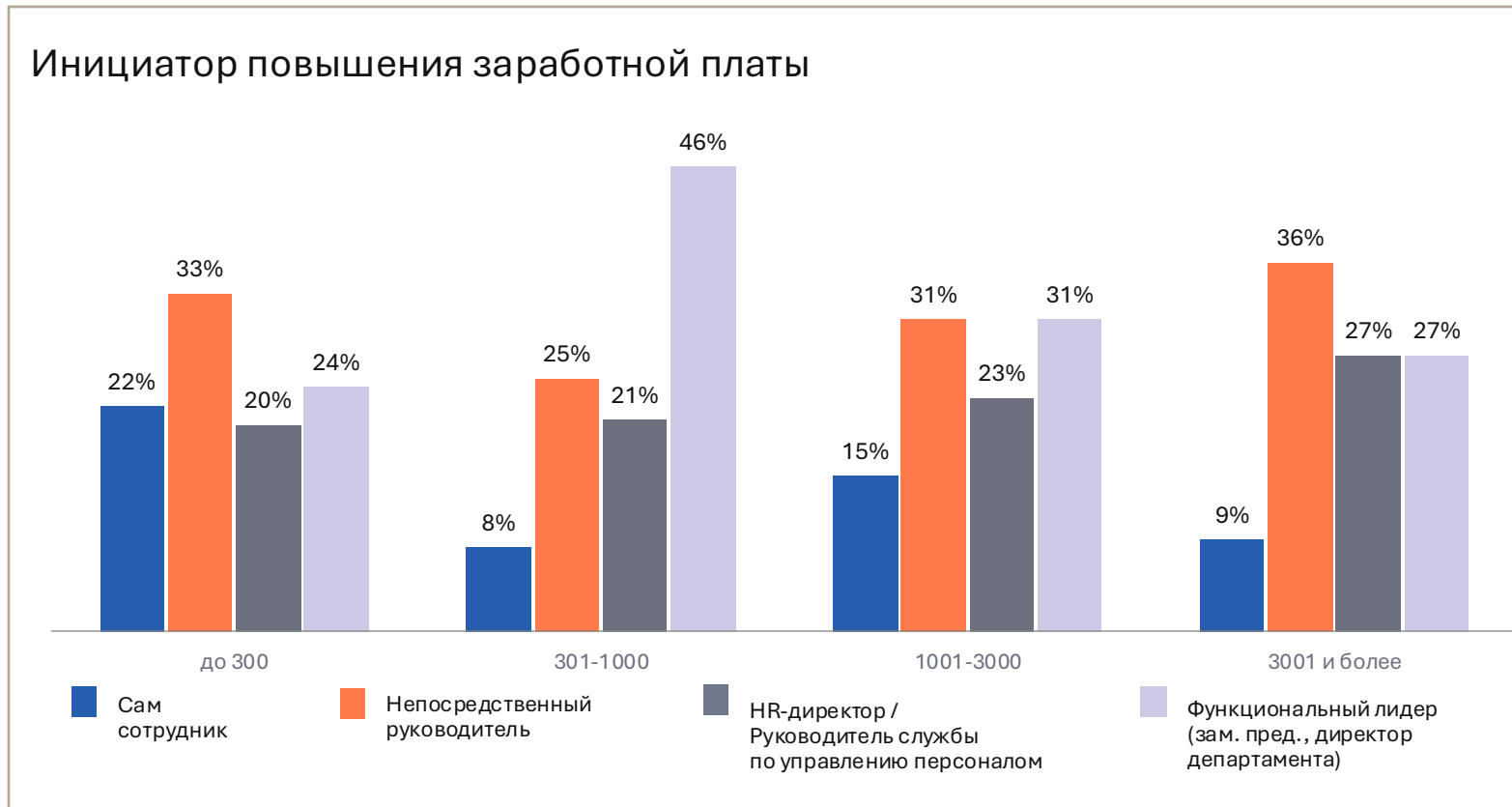
Подходы к повышению ЗП



Среднее количество подходов



Влияние HR службы на изменение заработной платы сотрудников напрямую коррелирует с размером компании



- Сотрудники сами инициируют повышение зарплат в маленьких компаниях
- С ростом компании растет вес HR в решениях по зарплатам

Наибольшее повышение заработной платы планируется для среднего менеджмента

Среднее повышение заработной платы по категориям сотрудников





Какие вызовы возникают в
управлении персоналом

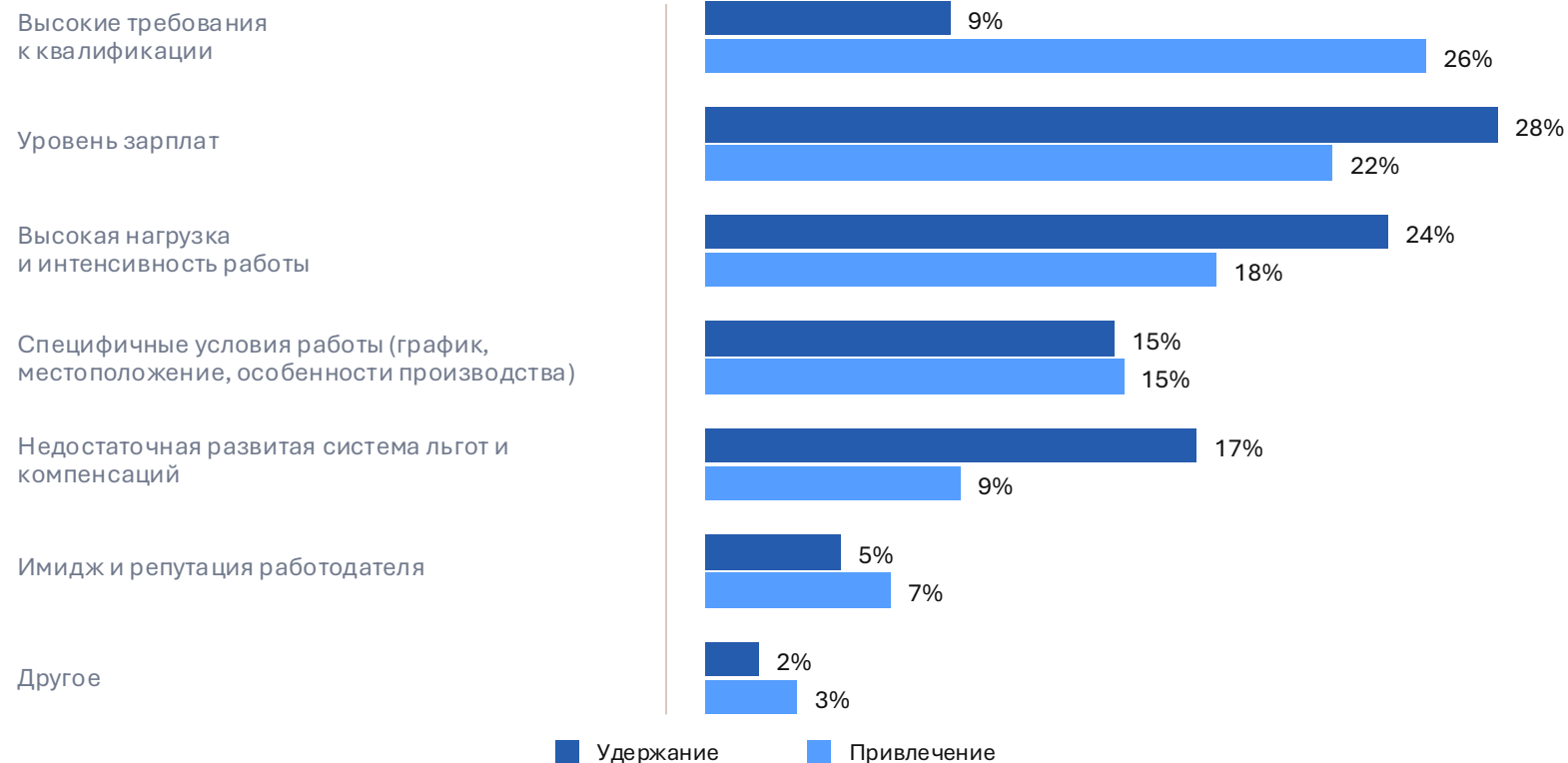
Наиболее сложным привлечение и удержание оценивают компании из сферы профессиональных сервисных услуг



Мы попросили компании оценить, насколько им сложно привлекать и удерживать новых сотрудников на рабочих позициях по следующей шкале: нет сложностей (1 балл), есть некоторые сложности (2 балла), сложно (3 балла), критически сложно (4 балла). Значения на диаграмме – средний балл

Сложности в привлечении и удержании персонала

Доля респондентов, указавших данную причину сложности привлечения и удержания рабочего персонала

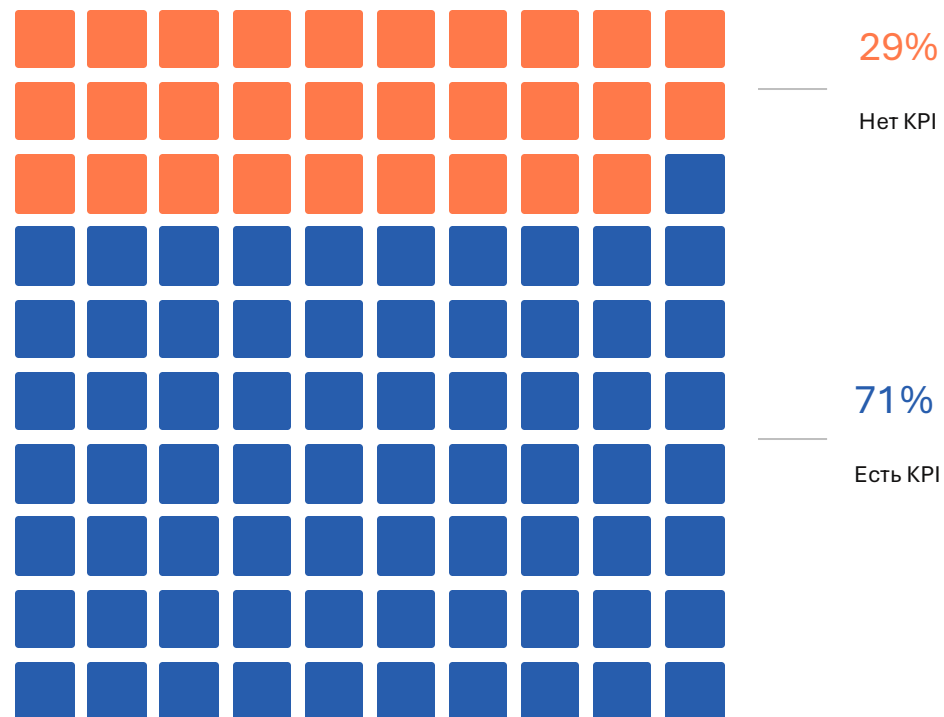




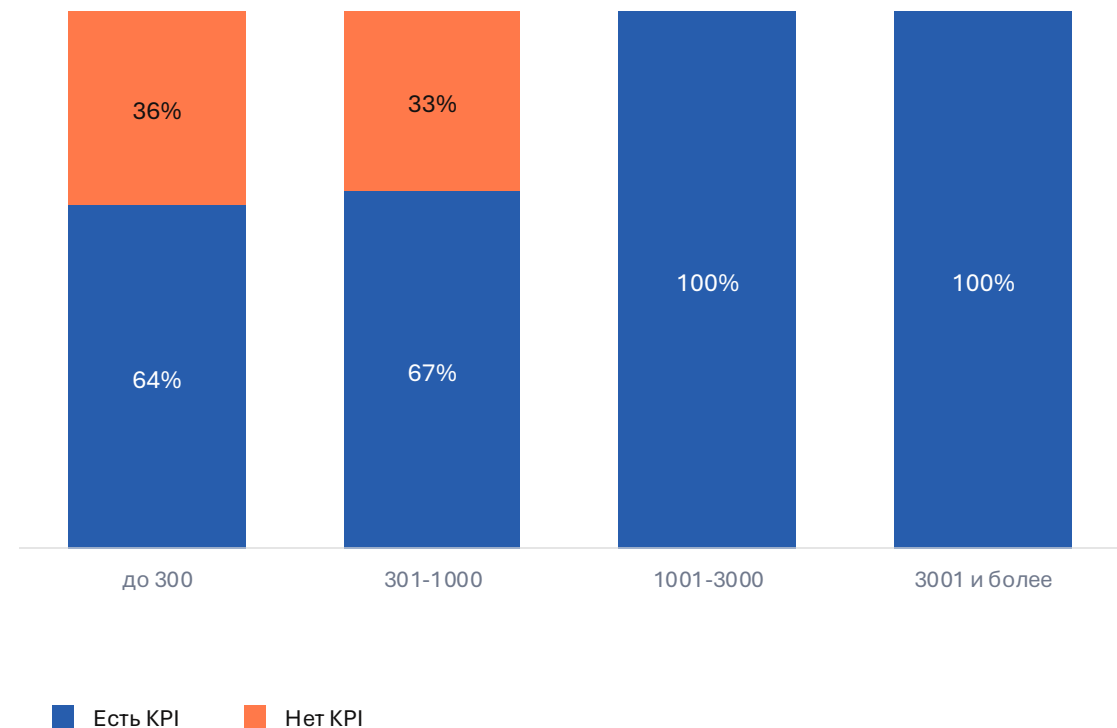
Связь эффективности сотрудников с оплатой труда

Система KPI – ключевой тренд в управлении эффективности персонала

Распространённость систем KPI



Распространённость систем KPI по размеру компании



Все компании из сферы информационных технологий используют систему оценки эффективности (KPI)

Распространённость систем KPI в отраслях

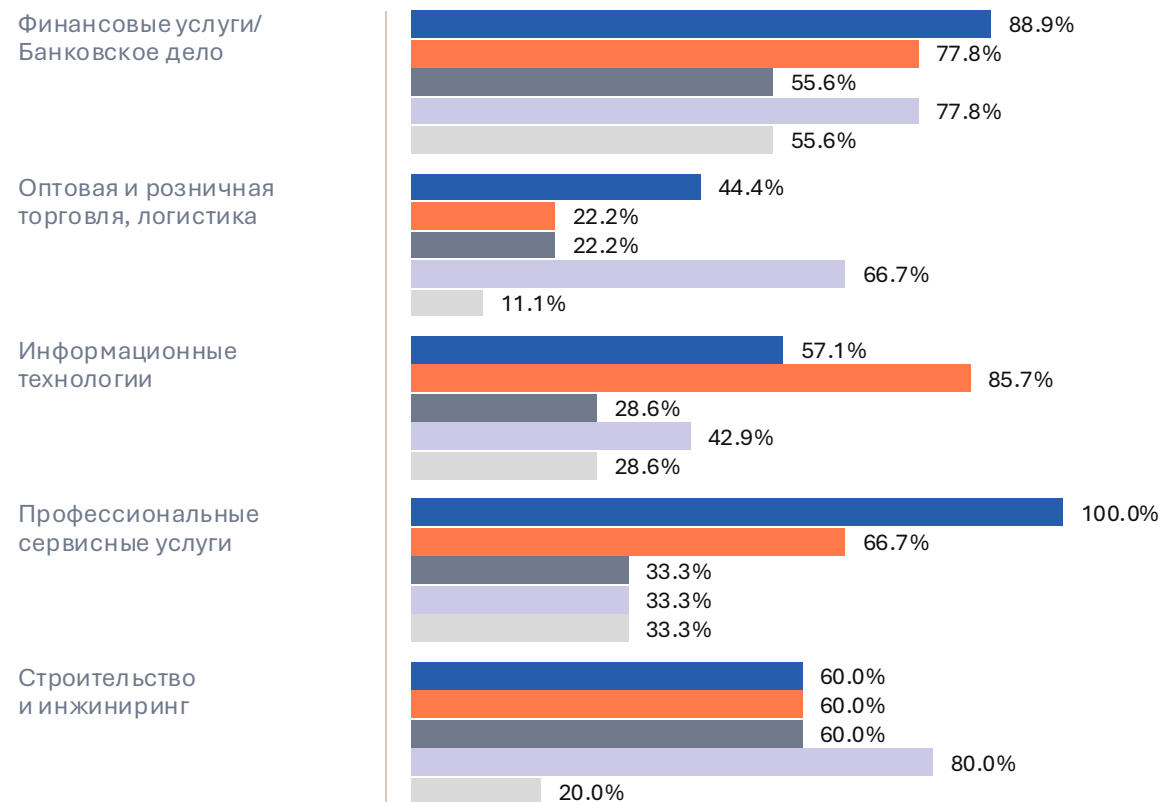


В большинстве компаний ключевые показатели эффективности применяются к топ-менеджменту

Наличие систем премирования по KPI по должностям (по размеру компаний)

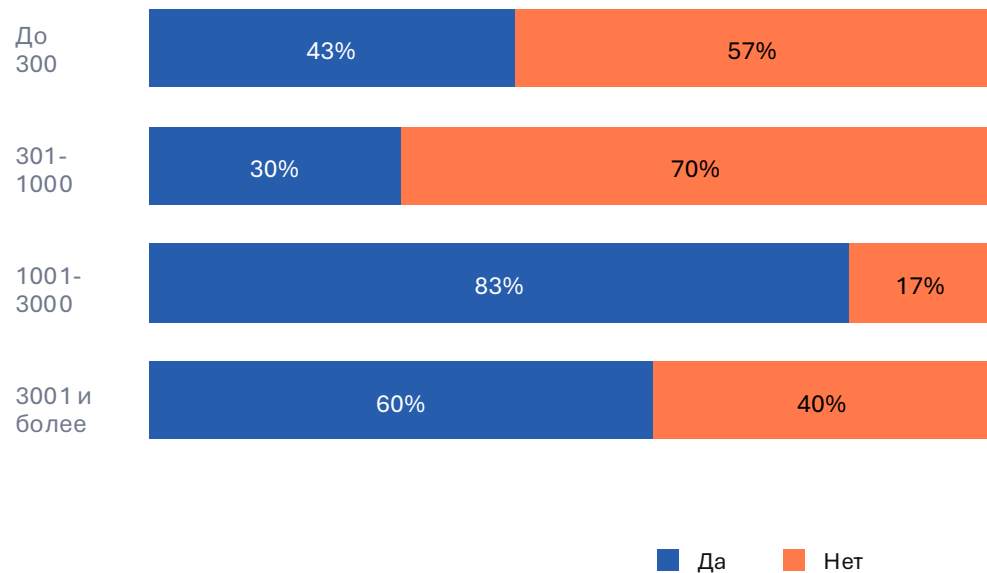


Наличие систем премирования по KPI по должностям (по отраслям)

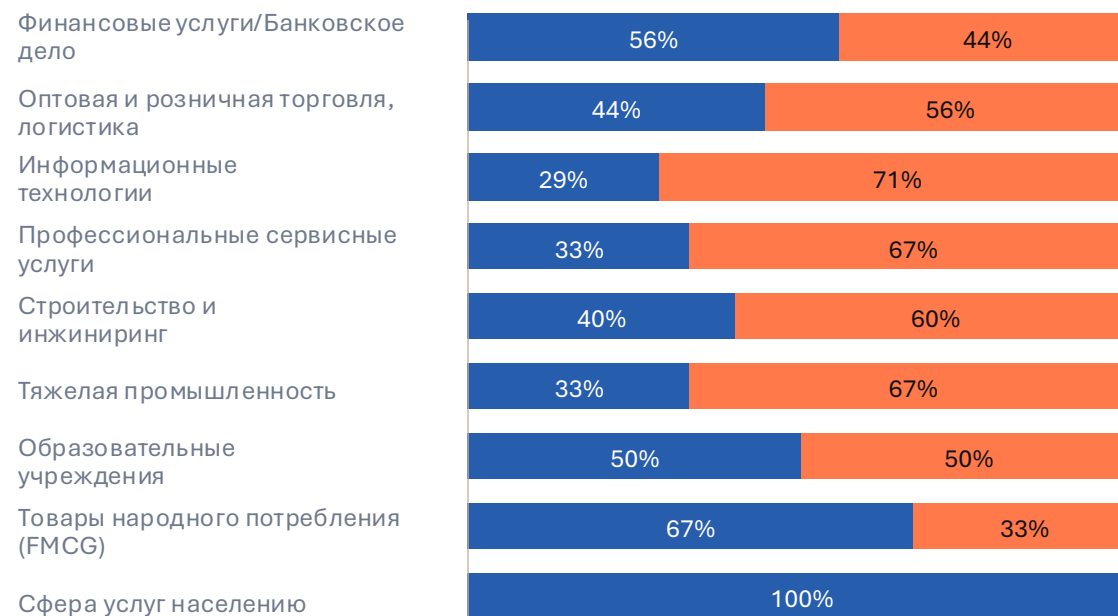


В большинстве отраслях плановое значение KPI можно поменять в конце отчетного периода

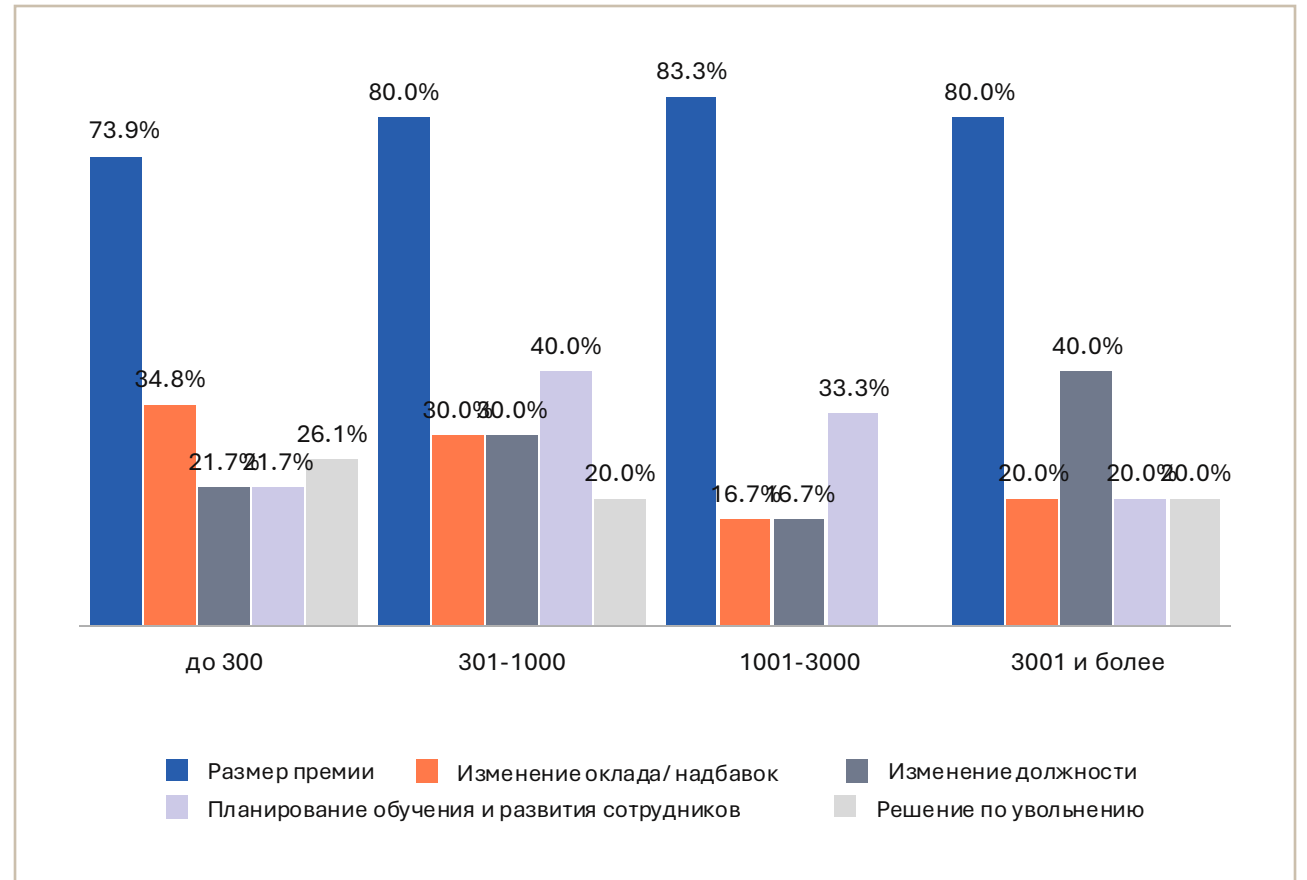
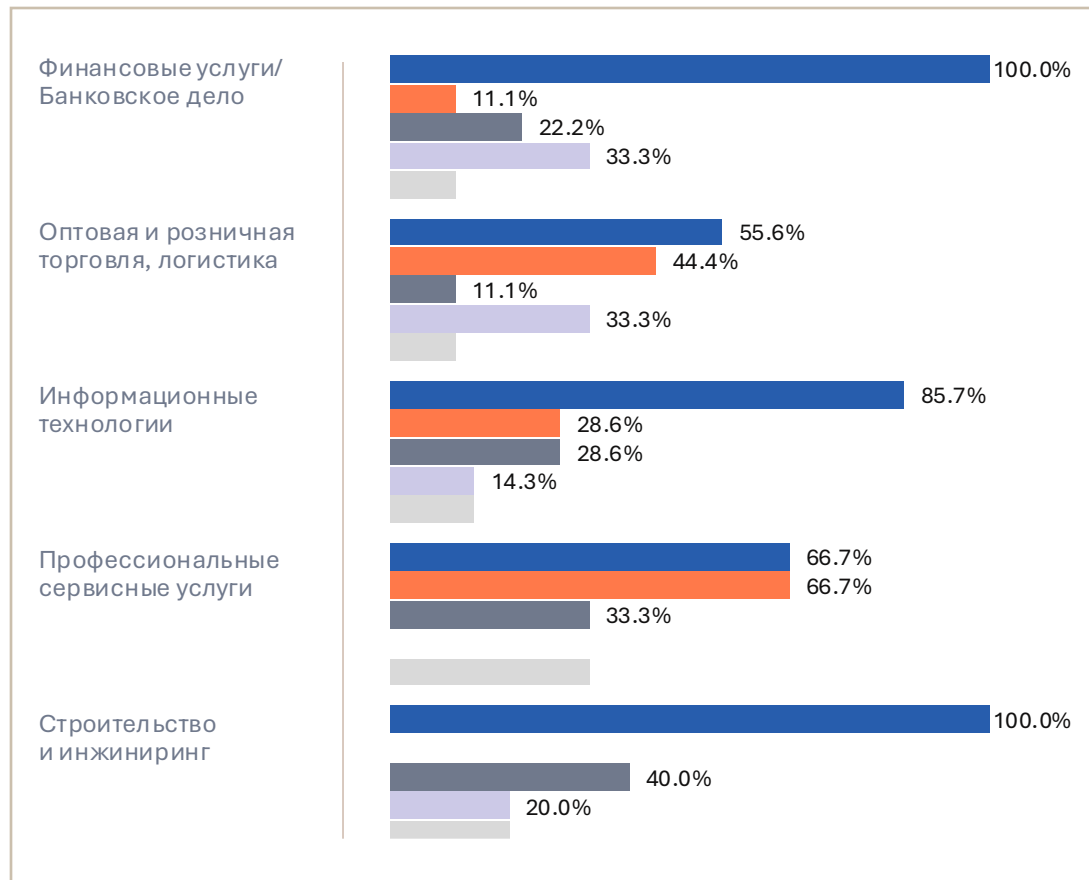
Возможность изменить или скорректировать плановое значение KPI в конце периода по размеру компании



Возможность изменить или скорректировать плановое значение KPI в конце периода по отраслям



На что влияет результат выполнения KPI?



А что, если в компании нет KPI?





Приоритеты компаний:
проекты развития

Какие приоритеты у компаний в области управления персоналом в 2025 году?

Доля компаний, указавших, что сфокусируются на этом проекте





А теперь мы бы
хотели задать вам
вопросы...



<https://ahaslides.com/006H8>

Спасибо
за внимание

tursunaliev@ecopsy.ru

+998 (90) 368-50-00

ЭКОПСИ
бизнес делают люди



Telegram-канал
для HR и руководителей