

A professional business meeting in a modern office setting. Three people are seated around a dark table. A woman in the center, wearing a black blazer, holds a large blue folder and looks towards the left. A man on the right, in a dark suit and light tie, holds a laptop and looks towards the center. A woman on the left is seen from the back, also in a dark blazer. The background shows a large window with a view of a city.

ЭКСПСИ

БИЗНЕС ДЕЛАЮТ ЛЮДИ

10 июня 2020

Вебинар Федора Булатова  
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ АССЕССМЕНТ  
В ПЕРИОД ТРАНСФОРМАЦИИ РЫНКА ТРУДА

## О нас

**Практика ВИП-консалтинга** – команда опытных экспертов по работе с топ-менеджерами и иными особо ценными кадрами. За год мы проводим более тысячи ассесментов, оценивая лидеров из самых разных областей, от государственного управления до финтеха, и из компаний самого разного размера, от гигантов вроде Росатома до предприятий МСП и стартапов.



## Оценка людей в условиях изменений

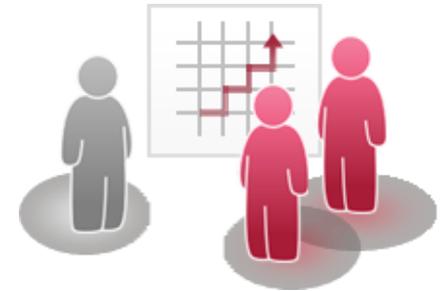
**В условиях трансформации рынка труда предикативная, предсказательная ценность "жёстких" моделей оценки снижается:**

- 1.** история прошлых успехов оцениваемого может вводить в заблуждение – то, что сработало раньше, не обязательно сработает сейчас
- 2.** жёсткие крі плохо учитывают контекст
- 3.** чем меньше предсказуемость и стабильность среды, тем менее полезны модели оценки, основанные на численных, количественных методах

## Индивидуальный ассесмент

**Индивидуальный ассесмент (ИА) - метод качественной, экспертной оценки, основанный на опыте/образовании/личности оценщиков и на общих принципах работы человеческой психики, работы и лидерства, не зависящих от колебаний среды**

Топ-менеджеры – талантливые люди. Методики оценки, разработанные на основе оценки средней, стандартной выборки, зачастую не учитывают индивидуальности, личности, граней таланта



## Результаты, польза от метода

### ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ АССЕССМЕНТ способен:

1. Дать психологический портрет топ-менеджера или кандидата с учётом «тонких» особенностей его личности и таланта
2. Определить портрет управленческой команды в целом
3. Сформулировать рекомендации по развитию

### Кроме того:

- Индивидуальный ассесмент – это «путешествие к себе», нечто вроде психотерапии, только не для человека с расстройствами, а для талантливого, способного, адаптированного человека
- Использование инструмента внешней экспертной оценки – мощный и «долгоиграющий» инструмент для налаживания отношений в триаде «эйчар – топ-менеджеры - первое лицо»

## Описание метода

### МЕТОД - ГЛУБИННОЕ ИНТЕРВЬЮ

Как правило, ИА проходит в форме рассказа топ-менеджера о себе, о своей жизни и работе, о значимых событиях и ценностях.

Но зачастую идут иные темы: глубинное интервью - гибкий инструмент. Ни одна беседа не похожа на другую, эксперты меняют темы и формулируют новые вопросы в зависимости от того, что за человек перед ними и какие цели ставит заказчик.



# ЭКОПСИ



[www.ecopsy.ru](http://www.ecopsy.ru)

[www.facebook.com/ecopsy.ru](https://www.facebook.com/ecopsy.ru)

БИЗНЕС ДЕЛАЮТ

ЛЮДИ

Фёдор  
**БУЛАТОВ**

Консультант

Тел.: +7 (495) 645 21 15

E-mail: [Bulatov@ecopsy.ru](mailto:Bulatov@ecopsy.ru)