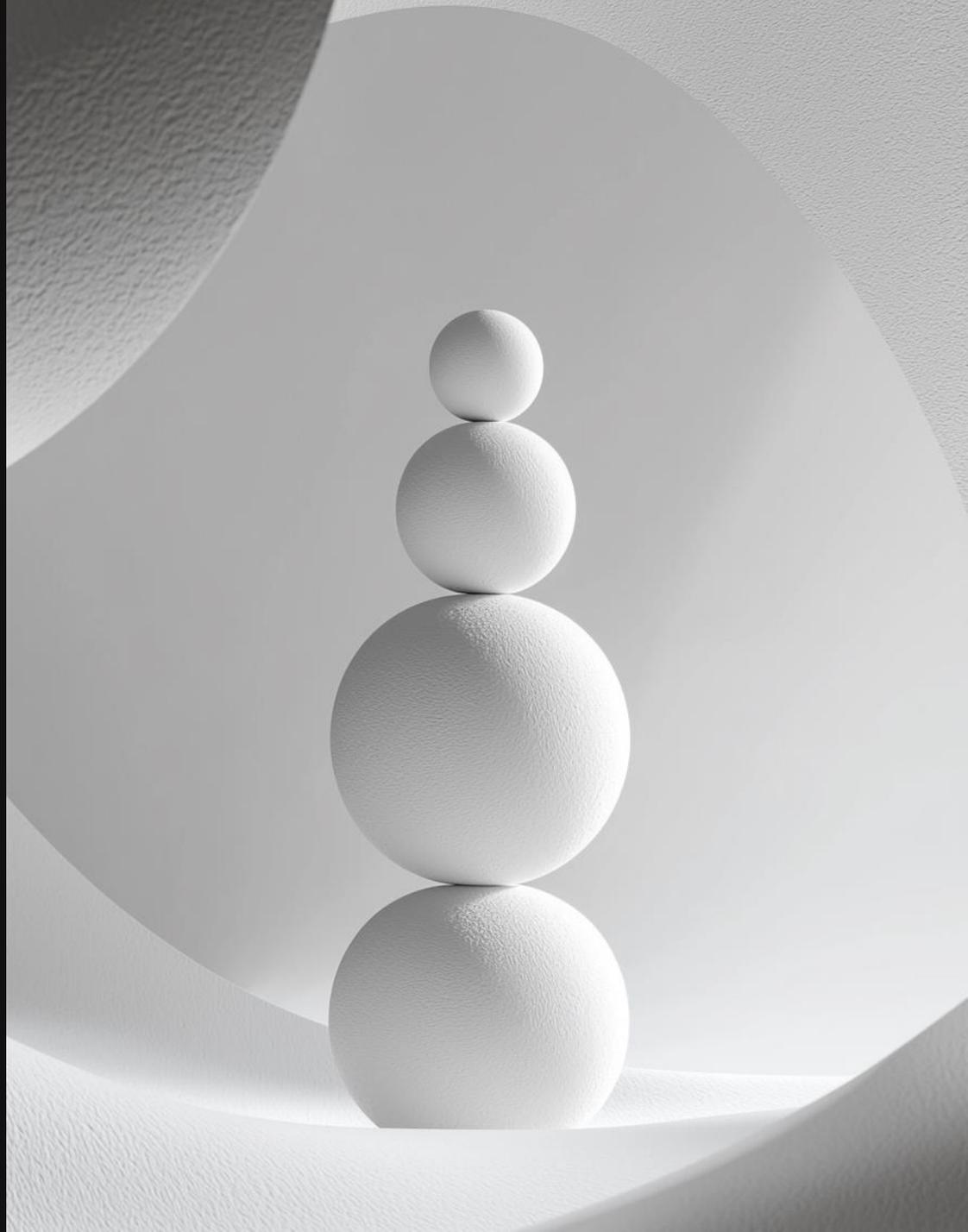
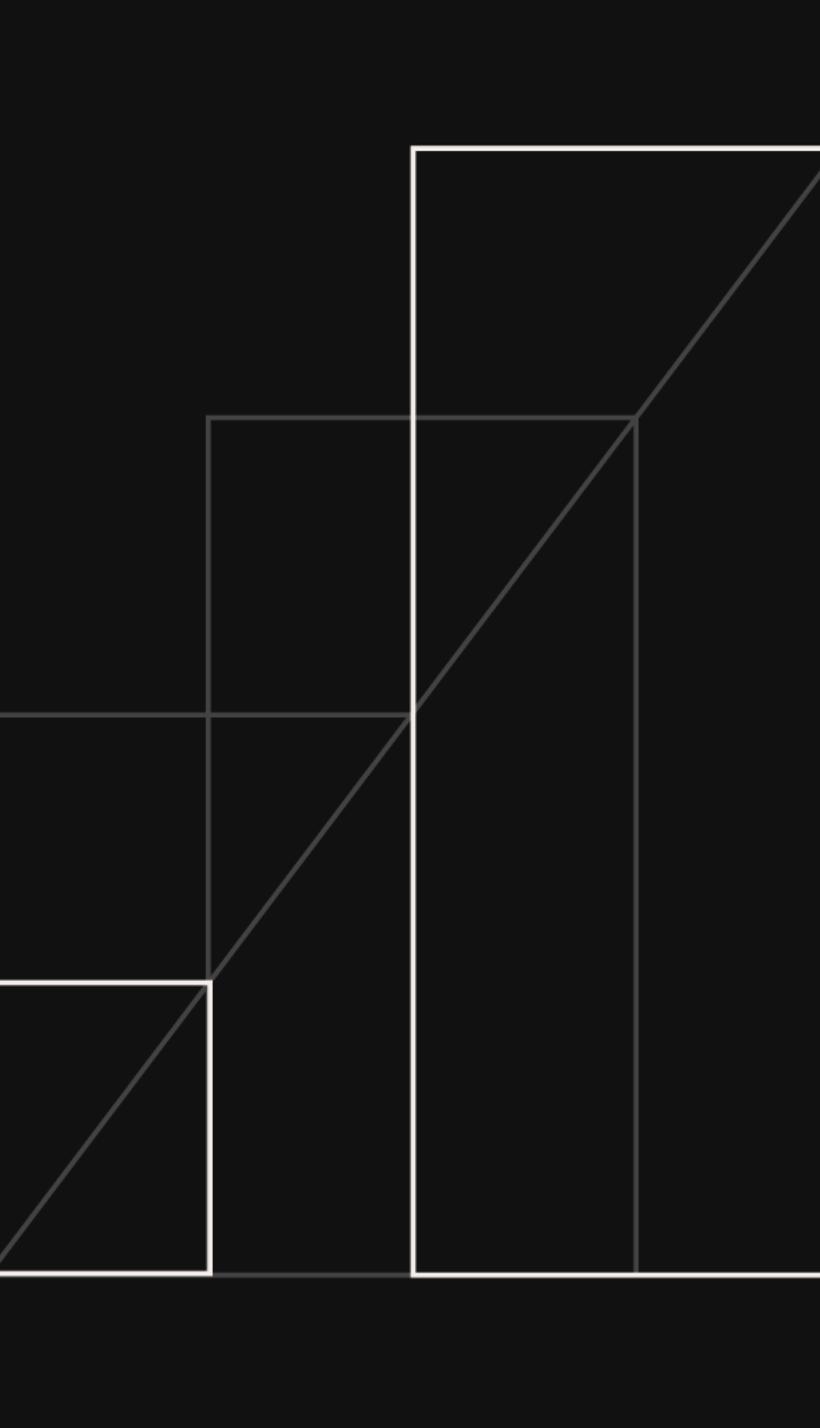


Ключевые HR-процессы на разных этапах роста

Чек-лист для малых, средних и крупных компаний





Почему HR-система должна масштабироваться вместе с бизнесом

Важно не просто больше процессов – важно нужное количество, в нужное время

По мере масштабирования компании растёт не только численность персонала, но и **сложность управления людьми**. HR-процессы, которые можно было игнорировать при 50 сотрудниках, становятся критичными при 500.

В каждой точке роста компании нужен свой **обоснованный набор процессов**. Слишком мало – возникает хаос и потери. Слишком много – перегрузка и неэффективность.

HR-система должна быть **достаточно зрелой, чтобы поддерживать бизнес**, но не перегруженной задачами и функциями, которые выполняются «для галочки» или «потому что у всех есть».

Чем больше компания – тем шире HR-функция

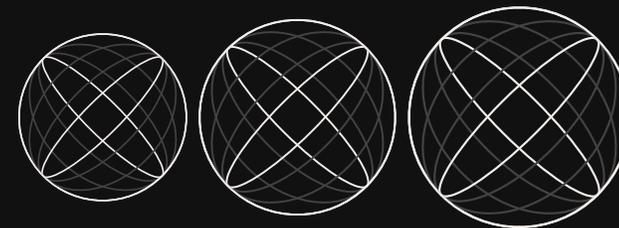
Проверьте, соответствует ли ваша HR-структура масштабу бизнеса

HR-процессы	Численность персонала, чел.		
	< 500	500 – 2 000	2 000+
Стратегическое управление HR		+	+
Формирование HR-стратегии и управление HR-бюджетом		+	+
HR-аналитика		+	+
Проектирование оргструктуры компании и управление численностью			+
Администрирование персонала	+	+	+
Кадровый учет и кадровое делопроизводство	+	+	+
Охрана труда			+
Привлечение персонала	+	+	+
Подбор линейного персонала	+	+	+
Подбор руководителей младшего и среднего звена	+	+	+
Подбор руководителей высшего звена		+	+
Управление брендом работодателя		+	+
Адаптация персонала		+	+
Обучение и развитие персонала		+	+
Обучение линейных сотрудников и руководителей младшего звена		+	+
Обучение руководителей среднего и высшего звена			+
Управление вознаграждением	+	+	+
Управление внутренними коммуникациями и корпоративной культурой	+	+	+
Организация корпоративных мероприятий	+	+	+
Внутренние коммуникации		+	+
Организация внутренних социологических исследований		+	+

+ - процесс реализуется в подавляющем большинстве компаний указанной численности персонала*

+ - процесс находится непосредственно в зоне ответственности HR-службы и крайне редко отдается в управление другому подразделению*

* На основе данных бенчмарк-исследования «HR-метр», 2025



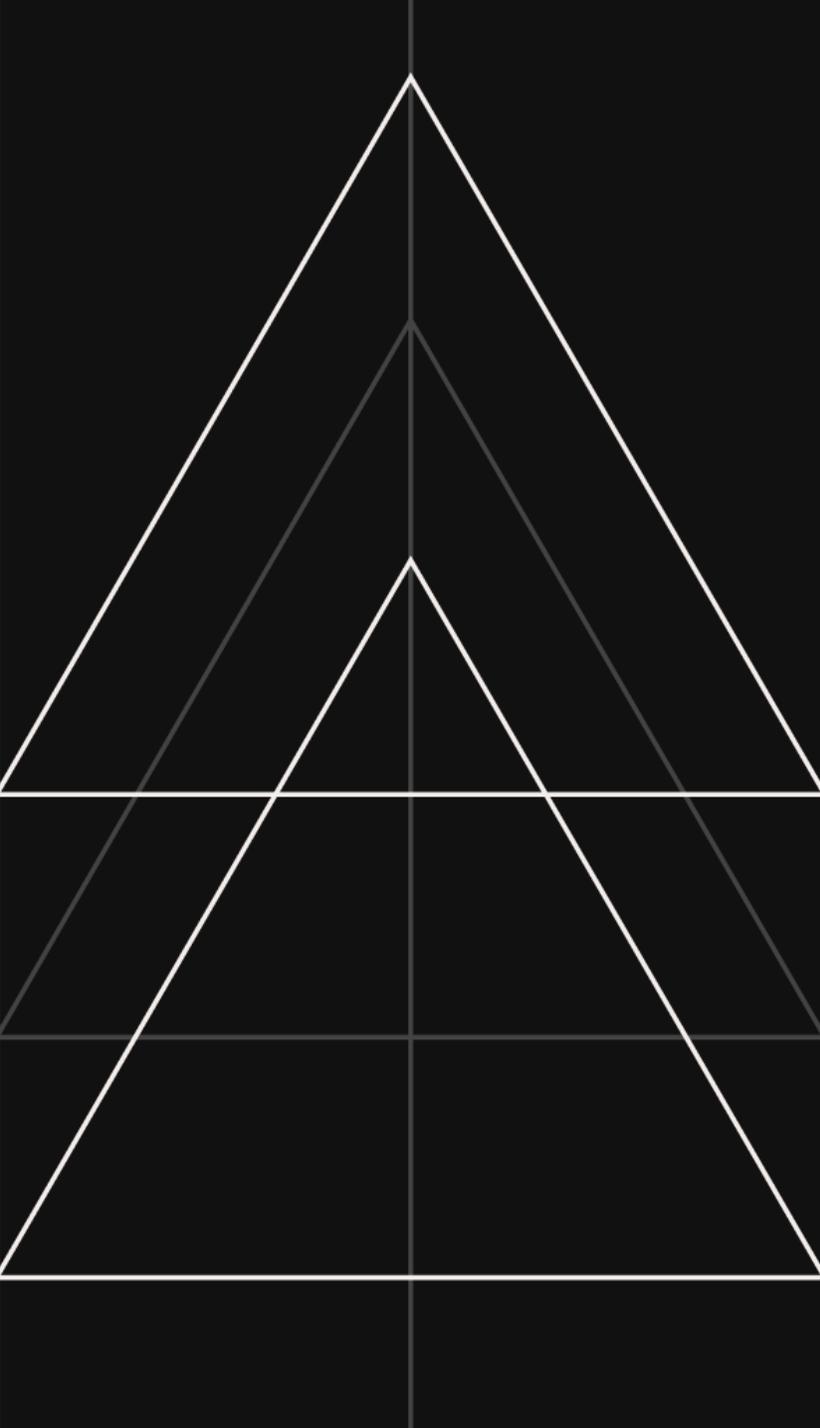
Используйте представленную на слайде таблицу в качестве **ориентира для определения оптимального набора HR-процессов** в зависимости от масштаба вашей компании.

Она поможет вам понять:

- Какие процессы **уже должны быть внедрены на регулярной основе**
- Что из этого **важно оставить в HR**, а что можно передать в другие подразделения
- Какие функции пока **не приоритетны**, чтобы не перегружать HR-службу

Более полная информация о структуре, функциях и численности HR-служб, а также бенчмарки по ключевым HR-процессам представлена в отчете «HR-метр»





Масштаб – не единственный критерий

Поможем учесть всё остальное

Разрабатываем HR-стратегии и HR-архитектуру, опираясь не только на численность персонала, но и на отраслевые реалии, цели бизнеса, динамику роста и культурные особенности.

Помогаем выстраивать HR-систему с нуля или усиливать отдельные функции: подбор, оценку, обучение, аналитику и др.

Примеры решений

HR-стратегия «под ключ»

Комплексно анализируем состояние HR-системы, формируем HR-стратегию и план по ее внедрению. Вовлекаем топ-команду в синхронизацию HR и бизнес-стратегий

HR-диагностика по модели SCAN

Анализируем структуру и затраты HR-службы, компетенции HR-команды и обратную связь от бизнеса, оцениваем зрелость HR-процессов и даем рекомендации

Экспресс чек-ап HR-процессов

Детально разбираем один приоритетный HR-процесс, находим узкие места и точки роста, выдаем рекомендации в течение 5 рабочих дней

Подписка на консалтинг

Консультируем в формате живого обсуждения по вопросам построения и развития HR-функции

ЭКОПСИ

работаем на стыке

ЭКОНОМИКИ И ПСИХОЛОГИИ



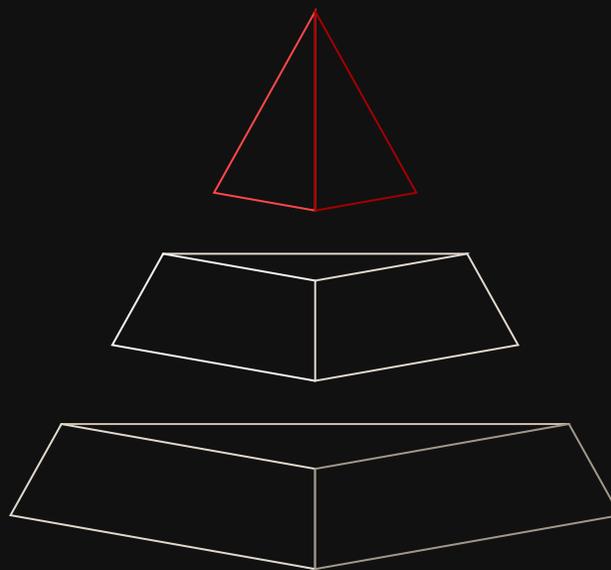
Входит в ТОП-5

по динамике роста
выручки в стратегическом
консалтинге
(РАЕХ, 2023-2024 гг)



1 МЕСТО

в области
управления
персоналом
(РАЕХ, 2015-2024 гг)



Управленческий консалтинг

Стратегия и операционные модели

HR-системы

Производственные системы

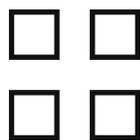
Производственная безопасность

Системы работы с клиентами

Люди: оценка и развитие

20+

отраслей



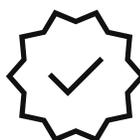
250+

консультантов



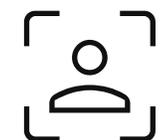
85%

компаний из топ-списков РБК и Forbes



90%

лояльных клиентов



ЭКОПСИ
бизнес делают люди

Аркадий Харитонский

Директор по развитию
бизнеса

Haritonsky@ecopsy.ru +7 (964) 632-02-02

