



HR TEST

Тест знаний в области
управления персоналом

Отчет по результатам тестирования

Иванов Иван Иванович

01.01.2022

ОБ ОТЧЕТЕ

Этот отчет отображает результаты, полученные при прохождении тестирования в области управления персоналом. Тест предназначен для оценки уровня профессиональных знаний на указанный момент времени. Мы не рекомендуем использовать отчет по истечению 1 года.

Документ составлен автоматически. Информация, содержащаяся в этом отчете, является конфиденциальной. Отчет необходимо хранить в соответствии с принципами защиты персональных данных.

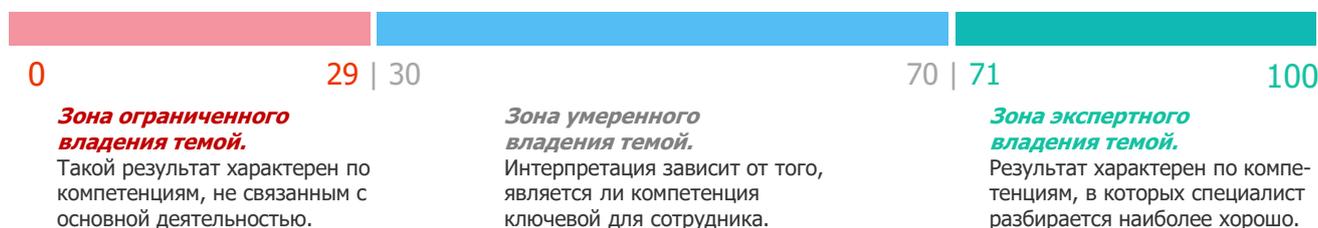
Цель отчета — показать Ваши результаты по итогам тестирования и предоставить рекомендации по развитию оцениваемых характеристик.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты по каждому разделу теста приведен в баллах и равен проценту правильных ответов. Итоговый балл по тесту равен среднему баллу по каждому разделу. При интерпретации результатов необходимо учитывать не конкретные цифры, а зоны (цветовые индикаторы шкалы), в которые те попадают.

Далее в отчете будут представлены 8 разделов теста и Ваш результат тестирования по каждому из них. Вопросы внутри каждого раздела распределены по компетенциям (темам). Для каждой компетенции указана отдельная шкала. Цветовой индикатор означает зону, в котором находится результат тестирования по данной компетенции. Вы можете определить, на какие темы ответили лучше и хуже.

Цветовые индикаторы шкалы:



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ТЕСТИРОВАНИЯ

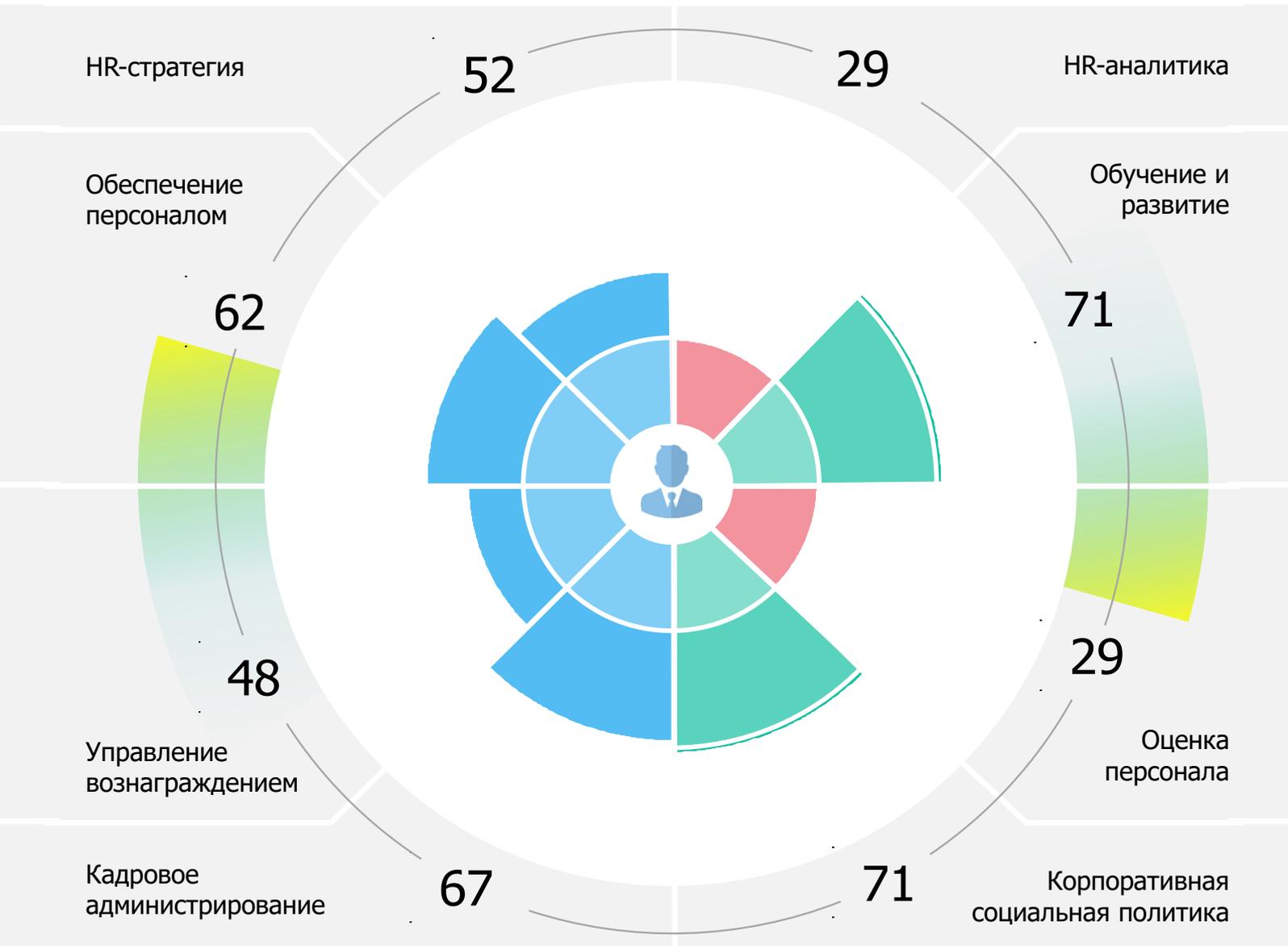
Тест составлен таким образом, чтобы оценить уровень владения по 20 компетенциям, сгруппированных в 8 разделов. На практике необходимость владения всеми компетенциями на экспертном уровне встречается редко. Результаты теста рекомендуется использовать в качестве ориентира при выборе дальнейшего направления развития.

Соотносите результат тестирования с вашим направлением деятельности в области управления персоналом, текущем или целевым профилем должности. Определите 1-2 компетенции, на которые Вы сфокусируете развитие в течение ближайшего года.

СВОДНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ТЕСТИРОВАНИЯ

54

Итоговый результат



0 29 | 30

Зона ограниченного владения темой.

Такой результат характерен по компетенциям, не связанным с основной деятельностью.

Зона умеренного владения темой.

Интерпретация зависит от того, является ли компетенция ключевой для сотрудника.

70 | 71 100

Зона экспертного владения темой.

Результат характерен по компетенциям, в которых специалист разбирается наиболее хорошо.

HR-СТРАТЕГИЯ

Управление персоналом как единой системой взаимосвязанных элементов, трансформация стратегии бизнеса в HR-цели и задачи

52



▼ Ваш балл



Умеренное
владение темой

Стратегическое управление персоналом

- Формирование бюджета на персонал
- Управление рисками в области HR



Умеренное
владение темой

Стратегическое управление численностью персонала

- Прогнозирование долгосрочной потребности в персонале
- Методы нормирования труда
- Тренды рынка труда в долгосрочной перспективе



Умеренное
владение темой

Управление организационной структурой

- Организационная структура: основные виды и принципы их разработки
- Правила распределения ответственности и полномочий

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Кадровое обеспечение бизнеса с помощью инструментов найма и развития бренда работодателя

62



▼ Ваш балл



Экспертное
владение темой

Поиск и привлечение персонала

- Процесс привлечения кандидатов в зависимости от категории персонала
- Инструменты поиска кандидатов
- Составление профиля вакансии



Умеренное
владение темой

Отбор кандидатов

- Процесс отбора кандидатов в зависимости от категории персонала
- Инструменты оценки кандидатов
- Составление профиля кандидата



Умеренное
владение темой

Управление брендом работодателя

- Ценностное предложение компании как работодателя
- Инструменты продвижения HR-бренда

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

Компенсация труда: гарантированная и премиальная части оплаты труда

48



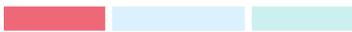
▼ Ваш балл



Умеренное
владение темой

Управление системой оплаты труда

- Ключевые системы оплаты труда
- Выбор оптимальной системы оплаты труда в зависимости от категории персонала



Ограниченное
владение темой

Постоянная часть оплаты

- Внешняя и внутренняя гармонизация уровня оплаты труда
- Оценка сложности заданий/важности должностей
- Оплата и компенсации расходов, связанных с выполнением должностных обязанностей



Умеренное
владение темой

Переменная часть оплаты

- Соотношение видов премирования
- Условия выбора мотивирующих границ премирования
- Подведение итогов работы и выплата вознаграждений
- Базовые принципы работы долгосрочной системы мотивации

КАДРОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

Кадровое делопроизводство и соблюдение норм трудового законодательства

67



▼ Ваш балл



Умеренное
владение темой

Ведение данных по персоналу

- Оформление и ведение документов по персоналу
- Правила приема, перевода и высвобождения персонала
- Разрешение трудовых споров по вопросам приема, увольнения, перевода



Экспертное
владение темой

Учет рабочего времени

- Персонифицированный учет и учет рабочего времени
- Разработка графиков работы и сменности
- Планирование и администрирование отпусков, больничных и командировочных



Умеренное
владение темой

Ведение организационной и распорядительной документации по персоналу

- Формирование обязательной и необязательной организационной и распорядительной документации по персоналу
- Требования к внешней отчетности
- Обработка и хранение кадровых документов, защита персональных данных работников

HR-АНАЛИТИКА

Управление персоналом как единой системой взаимосвязанных элементов, трансформация стратегии бизнеса в HR-цели и задачи

29



▼ Ваш балл



*Ограниченное
владение темой*

Применение данных HR-аналитики

- Использование аналитических данных для корректировки HR процессов
- Выполнение роли «внутреннего заказчика» для HR-аналитики



*Умеренное
владение темой*

Анализ HR-данных

- Основы математической статистики применительно к анализу HR-данных
- Применение статистических методов для расчёта HR-показателей

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Корпоративное обучение: система развития сотрудников и управление знаниями

71



▼ Ваш балл



*Умеренное
владение темой*

Управление системой развития

- Принципы развития компетенций персонала
- Инструменты карьерного планирования
- Работа с кадровым резервом



*Умеренное
владение темой*

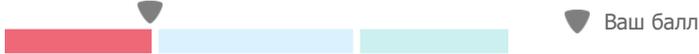
Методы обучения

- Возможности и ограничения различных методов
- Выбор оптимального метода под задачу

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Комплексная оценка персонала с помощью очных и психодиагностических методов

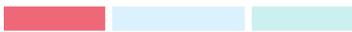
29



Умеренное
владение темой

Методы оценки компетентности

- Разработка очных инструментов оценки
- Выбор оптимальных инструментов
- Интерпретация результатов очной оценки



Ограниченное
владение темой

Психодиагностические методы оценки

- Разработка психодиагностических методов оценки
- Выбор оптимальных инструментов
- Интерпретация результатов психодиагностических методов оценки

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Работа над созданием комфортной социально-психологической среды и соблюдение социальных гарантий

71



Умеренное
владение темой

Корпоративная культура

- Основные концепции развития корпоративной культуры
- Диагностика и трансформация корпоративной культуры
- Диагностика и развитие вовлеченности Персонала



Умеренное
владение темой

Социальная политика

- Подходы к формированию социальной политики
- Принципы работы и взаимодействия с профсоюзами
- Заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров