



Оценочный экспресс

Ответим на конкретные вопросы про конкретных работников



Разработано «ЭКОПСИ Консалтинг», 2017 г.

Ведущие вебинара



Юлия Иванова

Партнер, руководитель
Центра оценки
«ЭКОПСИ Консалтинг»



Камилла Мантаева

Директор по консалтингу
«ЭКОПСИ Консалтинг»

Когда нужен Оценочный экспресс?

Задачи оценочного экспресса



Понять про сотрудника

- ▼ Есть сомнение про соответствие человека уже занимаемой им должности
- ▼ Надо проверить сотрудника перед назначением на ответственную должность
- ▼ Нужно грамотно сформировать команду проекта

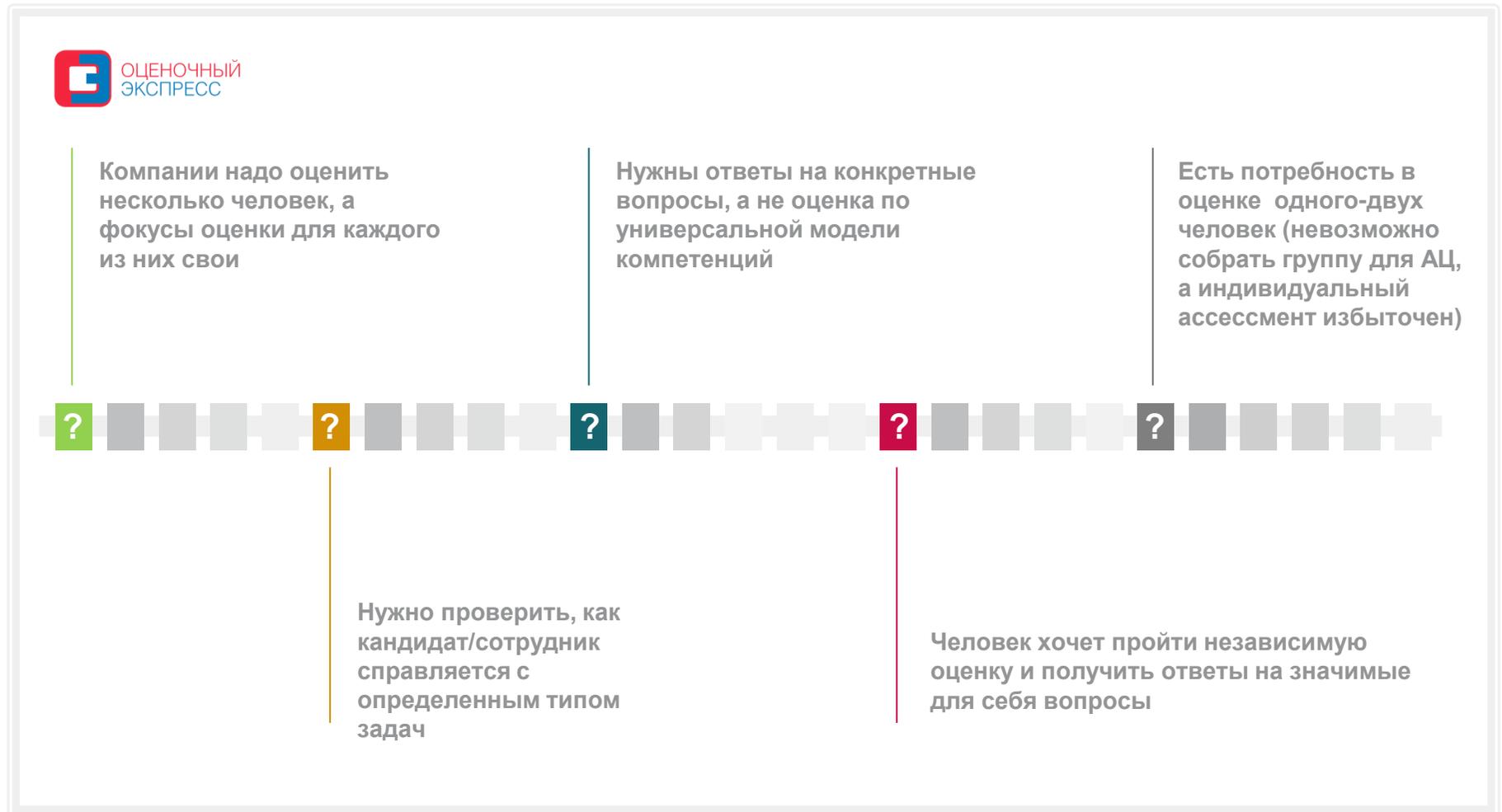


Понять про себя

- ▼ Нужно оценить, что есть и чего не хватает, чтобы претендовать на конкретную ответственную должность

Выбираем оценочный экспресс, если...

Отличительные черты



Что оцениваем?

Ключевые вызовы должности

Роли, специфичные для конкретной должности



Девять ролей
(см. след. слайд)

Масштаб личности



Горизонт планирования



Жизненный тонус



Решительность



Обучаемость

Особенности мотивации



Основные драйверы



Лояльность

Ключевые вызовы должности

Роли, специфичные для конкретной должности



Роли. Содержательное наполнение

Оцениваемые критерии



Разработано «ЭКОПСИ Консалтинг»

Оцениваемые критерии

Конкретные вопросы

Администратор

Внедряет регулярные процедуры управления

Четкое мышление

Управление исполнением

Четкое мышление

Способен ли он мыслить четко, просто, выделять причины и следствия?

Управление исполнением

Умеет ли организовать деятельность людей для решения конкретных задач?



Творческое мышление

Сможет ли он придумать новые интересные для нас идеи?

Управление изменениями

Сможет ли он вовлечь сотрудников в изменения?

Предприниматель

Придумывает и внедряет новые бизнес-решения

Творческое мышление

Управление изменениями

Наставник

Способствует раскрытию потенциала сотрудников

Понимание людей

Развитие людей

Понимание людей

Умеет ли верно оценивать ресурсы и ограничения сотрудников?

Развитие людей

Владеет ли инструментами развития людей (обратная связь, коучинг и т.д.)?



Как это работает?

Этапы пути



Формирование клиентом заявки для каждого оцениваемого



Подготовка итогового отчета и предоставление его заказчику

1. ЗАЯВКА

2. МАРШРУТ

3. ОТЧЕТ



Создание маршрутного листа для каждого оцениваемого (количество «станций» определяется заявкой), прохождение маршрута

Формирование клиентом заявки для каждого оцениваемого:

- Выбрать **роли** и указать **вопросы**, на которые хотите получить ответ
- Определить, нужно ли оценивать **масштаб личности** и/или **особенности мотивации** и по каким критериям
- В случае возникновения **особых требований** обозначить этот пункт

После выбора всех необходимых опций **автоматически** произойдет расчет стоимости оценки одного человека

Критерии	
Делатель	Самостоятельно выполняет большой объем работ
Аналитик	Готовит сложные аналитические документы
Системное мышление	Способен ли он учесть все множество разнообразных факторов?
Внимание	На будет ли он допускать ошибки, в том числе в цифрах?
Администратор	Регулярные процедуры управления
Способность к факт-менеджменту	Смогут ли он пробовать новые инструменты для нас работы?
Управление изменениями	Смогут ли он выявлять сотрудников в изменениях?

ФОРМА ЗАЯВКИ НА ОЦЕНОЧНЫЙ ЭКСПРЕСС

Выбор критериев в рамках ключевых вызовов должности

РОЛИ			
Критерии	Описание	Стоимость	Выбор опции
Делатель Самостоятельно выполняет большой объем работы в стабильной среде			
* для выбора пометьте любую цифру			
Аналитик Готовит сложные аналитические документы			
Системное мышление	Способен ли он учесть все множество разнообразных факторов?	4 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Внимание	На будет ли он допускать ошибки, в том числе в цифрах?	2 000,00р	<input type="checkbox"/>
Администратор Регулярные процедуры управления			
Менеджер В какой мере заботится о повышении эффективности процессов			
Специалист Способен ли он выявить потенциал сотрудников			
Управляющий Способен ли он управлять организационными изменениями			
Системное мышление	Смогут ли он пробовать новые инструменты для нас работы?	4 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Управление изменениями	Смогут ли он выявлять сотрудников в изменениях?	5 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Коммуникатор Представляет компанию внешне, проводит, ведет переговоры, обеспечивает результат			
Влияние	Смогут ли он убедить других людей, пробовать что-то новое?	5 000,00р	<input type="checkbox"/>
Нетворкинг	Умеет ли он строить и поддерживать потенциальную сеть контактов?	4 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Комиссар Вдохновляет коллектив новыми стратегическими целями			
Интегратор Собирает людей, задачи и ресурсы			
МАСШТАБ ЛИЧНОСТИ			
Горизонт планирования	Способность самостоятельно планировать и выполнять задачи в течение определенного периода времени	3 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Жизненный тонус	Степень энергичности, бодрости, готовности к действиям	3 000,00р	<input type="checkbox"/>
Решительность	Готовность принимать ответственные решения и пролонгировать настойчивость в их реализации	3 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Обучаемость	Способность к усвоению новых знаний, формированию умений и навыков	3 000,00р	<input type="checkbox"/>
ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ			
Лояльность	Желание соблюдать установленные в компании правила поведения и нормы, следовать принятым ценностям	15 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
Основные драйверы	Внутренние побуждения, влияющие на профессиональную деятельность	15 000,00р	<input checked="" type="checkbox"/>
ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ			
Обсуждается дополнительно		По запросу	<input type="checkbox"/>
Итоговая сумма		53 000,00р	



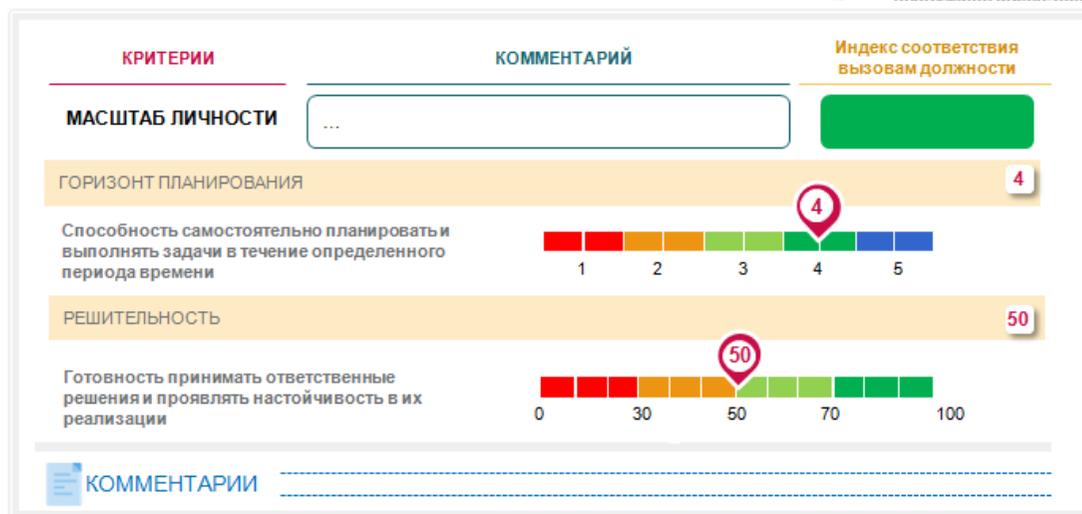
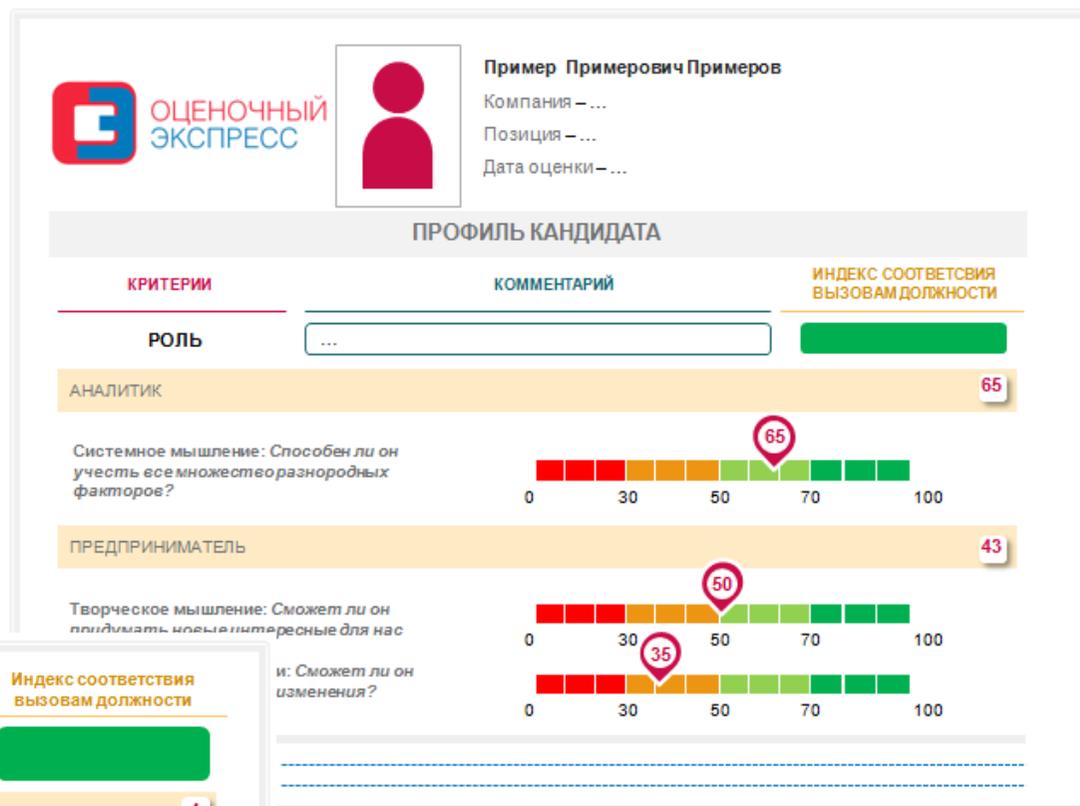
МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ УЧАСТНИКА А



МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ УЧАСТНИКА Б

Формируется на основе заявки
 Длительность: 4 – 7 часов в течение 1 дня
 Маршрут у каждого участника – свой

Демонстрационный вариант, представлен только фрагмент отчета



Оценочный экспресс vs Ассесмент-центр

Сравнение подходов

КРИТЕРИИ СРАВНЕНИЯ



 Критерии оценки	Вызовы должности	Компетенции
 Индивидуализация оценки	Фокусная оценка под конкретный запрос	Комплексная по модели компетенций
 Ресурсоемкость для заказчика и для оцениваемых	Низкая	Высокая
 Количество одновременно оцениваемых	От 1 человека	От 6 человек
 Возможность выстраивания рейтингов / сравнения	Только при совпадении оцениваемых критериев	Да
 Количество замеров по каждому критерию	Не менее двух	Не менее двух

Разработано «ЭКОПСИ Консалтинг»

Ценовая политика

Стоимость услуги

Зависит от количества
выбранных критериев (см. пример)



Расчет стоимости оценки одного человека произойдет автоматически после выбора всех необходимых опций



Диапазон стоимости от 2 000 до 150 000 рублей за оценку 1 человека (без НДС)

...ии правила	15 000,00р.	
...им ценностям	15 000,00р.	✓
...ищие на профессиональную		✓
	По запросу	
	53 000,00р.	

Разработано «ЭКОПСИ Консалтинг»

ФОРМА ЗАЯВКИ НА ОЦЕНОЧНЫЙ ЭКСПРЕСС
Выбор критериев в рамках ключевых вызовов должности

РОЛИ			
Критерии	Описание	Стоимость	Выбор опции
Депутат Самостоятельно выполняет большой объем работы в стабильной среде			
* для выбора поставьте любую галочку			
Аналитик Готовит сложные аналитические документы			
Системное мышление	Способен ли он учесть все нюансы рыночных факторов?	4 000,00р.	✓
Внимание	Не будет ли он допускать ошибки в том числе в цифрах?	2 000,00р.	
Администратор Выполняет регулярные процедуры управления			
Оптимизатор На постоянной основе ищет возможности повышения эффективности процессов			
Наставник Способствует раскрытию потенциала сотрудников			
Предприниматель Руководит стратегиями и тактиками организационными изменениями			
Теоретическое мышление	Способен ли он пробовать новые интерпретации для нас идей?	4 000,00р.	✓
Управление изменениями	Способен ли он вовлечь сотрудников в изменения?	6 000,00р.	✓
Коммуникатор Представляет компанию внешне: продает, ведет переговоры, обеспечивает лояльность			
Влияние	Способен ли он убеждать других людей, пробовать или ии?	6 000,00р.	
Нетворкинг	Умеет ли он строить и поддерживать полезную сеть контактов?	4 000,00р.	✓
Комиссар Восстанавливает коллективные нормы, стандарты, цели			
Интегратор Соединяет людей, задачи и ресурсы			
МАСШТАБ ЛИЧНОСТИ			
Горизонт планирования	Способность самостоятельно планировать и выполнять задачи в течение определенного периода времени	3 000,00р.	✓
Жизненны й тонус	Степень энергичности, бодрости, готовности к действиям	3 000,00р.	
Решительность	Готовность принимать ответственные решения и проявлять настойчивость в их реализации	3 000,00р.	✓
Обучаемость	Способность к усвоению новых знаний, формированию умений и навыков	3 000,00р.	
ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ			
Лояльность	Желание соблюдать установленные в компании правила поведения и нормы, следовать принятым ценностям	16 000,00р.	✓
Основные драйверы	Внутренние побуждения, влияющие на профессиональную деятельность	16 000,00р.	✓
ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ			
Обсуждается дополнительно		По запросу	
Итоговая оценка		53 000,00р.	

Разработано «ЭКОПСИ Консалтинг», 2017 г.

Ответим на конкретные вопросы про конкретных работников



БЫСТРО

результат в течение
1 дня



ТОЧНО

проверенные
инструменты в
опытных руках



ПРОГНОСТИЧНО

оценка готовности
решать задачи,
определяемые
спецификой
должности



Спасибо за внимание!



Юлия Иванова

Партнер, руководитель Центра
оценки «ЭКОПСИ Консалтинг»

Ivanova@ecopsy.ru

Камилла Мантаева

Директор по консалтингу
«ЭКОПСИ Консалтинг»

mantayeva@ecopsy.ru

«ЭКОПСИ Консалтинг»
+7 (495) 645-21-15
info@ecopsy.ru

127015, Москва,
ул. Новодмитровская, д. 2, кор. 1,
БЦ «Савеловский Сити»