

**Новый виток развития тестов
способностей Switch:
задания, расчёты, отчёт**

Рейтинг РА «Эксперт», 2018

30

лет на рынке

500

проектов в год

120

консультантов

Услуги

- **Оценка персонала**
- Развитие персонала
- Организационное развитие
- Исследования и социология
- Автоматизация HR

1990: первыми в России стали проводить индивидуальный ассесмент

1996: разработали первую в России модель компетенций

2011: разработали первый в России дистанционный центр оценки — Web@ssessment

2013: разработали первый российский инструмент для оценки обучаемости и потенциала – Potential in Focus



Юрий Шатров

Руководитель практики
«Digital Assessment»



София Резниченко

Product-owner
тестов способностей «Switch»

?

Использует ли ваша организация тесты способностей?

1

Да, использует

2

Нет, но мы думаем над использованием

3

Нет, и мы не собираемся
использовать

4

У меня нет информации по этому вопросу

Интеллект — общие умственные способности, которые позволяют анализировать информацию, выстраивать планы, решать задачи, оперировать абстрактными понятиями, понимать сложные концепты, быстро обучаться, извлекать уроки из опыта. Это не просто книжные знания, конкретный академический навык или умение сдавать тесты. Интеллект скорее отражает способность понимать окружающие нас явления — вникать в суть дела, ухватывать смысл, разбираться в происходящем.



Тесты способностей коррелируют с оценкой интеллекта **на уровне 0,7**.



Результаты тестов примерно на **50% отражают уровень интеллекта** и на 8-10% — конкретную способность.

Интеллект влияет на **успешность в работе**

Критерий	Корреляция
Результативность	0,29
Управленческая успешность	0,17
Успешность прохождения программ обучения	0,28
Уровень зарплаты	0,27

Тесты способностей использует примерно **50% российских компаний**



Высокий уровень валидности

Корреляция тестов способностей с результативностью — 0,29. Для сравнения: центр оценки (0,42), опросники — 0,26.



Дешевизна и дистанционный формат

Один тест способностей требует 10-20 минут. Практически все провайдеры проводят в дистанционном формате.



Универсальность и простота использования

Способности необходимы во всех интеллектуально нагруженных профессиях.

В оценке персонала чаще всего оцениваются две способности



Вербальные способности

Анализ текстовой информации и формирование на ее основании правильных выводов.



Числовые способности

Анализ числовой информации, представленной в виде таблиц, графиков и диаграмм.

HiFLOR – высокоточная модель прогнозирования климата. Ее создали в Национальном управлении океанических и атмосферных исследований США (NOAA). Предыдущие исследования показали, что эта модель способна симулировать межгодовые изменения частоты ураганов в исторической перспективе. К тому же она достоверно предсказала сезонную плотность ураганов в период с июля по ноябрь прошлого года. Согласно этой модели, основной причиной прошедших ураганов было отнюдь не фаза Ла-Нинья – снижение температуры поверхностного слоя воды Тихого океана в течение пяти месяцев на 0,5 градуса Цельсия, а необычное потепление Атлантического океана. *HiFLOR* позволяет предсказывать вероятность появления ураганов в течение одного сезона. Кроме того, она дает возможность оценить вклад изменения климата в этот процесс.

Вывод: Модель *HiFLOR* позволяет строить прогнозы возникновения ураганов.

- Вывод верен.
- Вывод неверен.
- Недостаточно информации для данного вывода.

Статьи дохода	2010 год	2017 год
Нефтегазовые доходы	1 989	5 050
Таможенные платежи	5 738	3 218
НДС	2 738	4 895
Акцизы	246	872
Прочие	1 103	2 001

Каким был нефтегазовый доход в 2013 году при условии, что каждый год в период с 2010 по 2013 годы доход по этому пункту увеличивался на 16 %? Ответ округлите до целых.

2 676 млрд
рублей

2 307 млрд
рублей

2 307 млрд
рублей

3 207 млрд
рублей

В каких задачах тесты способностей показывают самую высокую эффективность?



Подбор на позиции

Отсев выпускников и специалистов на входе.
Как этап между CV и интервью / упражнениями.



Отбор в кадровый резерв

Отбор на линейный / средний менеджмент
(большое количество участников на входе).
До очной оценки.

Массовость

Необходимо сократить
воронку

Уровень персонала

Рабочие, специалисты,
линейные менеджеры

Барьерометрия

Отсев 15–50%
участников.

В каких задачах тесты способностей лучше не применять



Позиции на «рынке кандидатов»

Кандидаты уходят из воронки — в компании, где нет тестов способностей на входе (и меньше оценочных этапов в целом).



Оценка средних и выше менеджеров

Тесты способностей точны в их оценке, не обладают достаточной очевидной валидностью. Менеджеры в них не верят.



Развитие

Способности (как они измеряются тестами) — слабо развиваются.

Тесты способностей Switch

Switch — это три теста способностей

Числовые способности

Вопрос 2 из 2

00:58

Во сколько раз суммарный валовой сбор зерновых культур США и Канады был меньше суммарного валового сбора России и Франции в 2017 году? Ответ округлите до десятых.

Валовой сбор зерновых культур в 2017 году в разных странах

Страна	Валовой сбор, млн тонн
Китай	126,2
Индия	94,5
Россия	59,7
США	55,4
Франция	38,9
Канада	29,3
Германия	27,8
Пакистан	25,9
Австралия	25,3
Турция	19,0

- в 1,4 раза
- в 2,1 раза
- в 1,1 раз
- в 1,3 раза
- в 1,2 раза

Вербальные способности

Вопрос 2 из 2

00:39

Последние несколько лет наблюдается ажиотаж вокруг 3D-печати в целом и 3D-одежды в частности. При этом потребность компаний в ресурсах для пошива одежды растёт: только за последние два года спрос на швей и портных увеличился почти вдвое. Каждая третья вакансия в общероссийской базе вакансий «Работа в России» относится к рабочим специальностям. Квалифицированным специалистам работодатели готовы повышать зарплаты и предоставлять привлекательные соцпакеты. Однако на рынке число вакансий швей и портных в два раза превышает количество соответствующих резюме. Вдобавок уровень профессиональной подготовки конструкторов, закройщиков и портных часто ниже требований рынка. У многих из них нет опыта работы в профессиональных программах, они ничего не знают о современных технологиях и совершенно не понимают, как могут карьерно расти. А ведь при желании швея через пять-десять лет работы вполне может занять должность начальника производства или стать дизайнером собственного бренда.

Вывод: дефицит кадров рабочих специальностей настолько велик, что работодатели предлагают привлекательные льготы и компенсации всем специалистам.

- Вывод верен.
- Вывод неверен.
- Недостаточно информации для данного вывода.

Формально-логический интеллект

Вопрос 1 из 2

00:25



Найдите последовательность, в которой расположены фигуры. Выберите фигуру из списка ниже, которая продолжит данную последовательность.



Switch — это адаптивные тесты



Switch — **самые короткие** тесты на российском рынке

Два теста: 25 минут, три теста: 35 минут.

Тест	Количество заданий	Время на задание (сек)	Среднее время прохождения (мин)
Числовые способности	15	60	18
Вербальные способности	10	40	8
Формально-логический интеллект	15	30	10



Большой банк заданий

Каждый участник получает свою «порцию заданий». Банк заданий X17-X19 в зависимости от теста.



Прокторинг

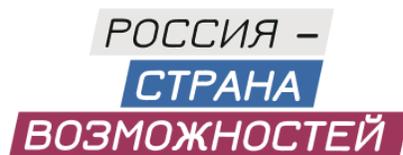
Участник проходит тест под запись видеокамеры на компьютере. Далее его запись анализирует ИИ или человек.



Защита от копирования и скриншотирования

Участники не смогут передать контент своим коллегам.

За два года Switch прошло **28 000** человек
из **21** компании



Версия для менеджеров

Вопрос 2 из 2

⌚ 00:58

Во сколько раз суммарный валовой сбор зерновых культур США и Канады был меньше суммарного валового сбора России и Франции в 2017 году? Ответ округлите до десятых.

Валовой сбор зерновых культур в 2017 году в разных странах

Страна	Валовой сбор, млн тонн
Китай	126,2
Индия	94,5
Россия	59,7
США	55,4
Франция	38,9
Канада	29,3
Германия	27,8
Пакистан	25,9
Австралия	25,3
Турция	19,0

- в 1,4 раза
- в 2,1 раза
- в 1,1 раз
- в 1,3 раза
- в 1,2 раза

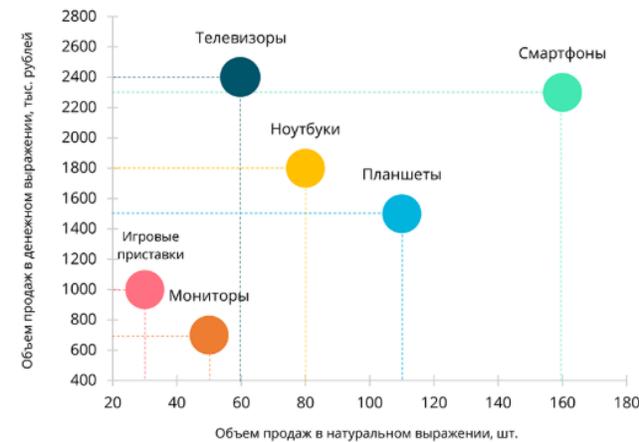
Версия для специалистов

Вопрос 3 из 15

⌚ 00:55

Во сколько раз средняя стоимость проданных телевизоров превышает среднюю стоимость проданных ноутбуков? Ответ округлите до десятых.

Месячный объем продаж электронной техники в гипермаркете в денежном и натуральном выражении



- в 1,8 раза
- в 1,4 раза
- в 2,8 раза
- в 1,2 раза
- в 1,5 раза

Изменения в Switch 2020

Увеличенный банк заданий (+ больше заданий для участника)



Тест	Switch-2019 Количество заданий	Switch-2020 Количество заданий	Switch-2019 Размер банка	Switch-2020 Размер банка
Числовые способности	9	15	X14	X17
Вербальные способности	8	10	X16	X19
Формально-логический интеллект	Неограниченно	15	X15	X20

Изменения в Switch 2020

Изменённые психометрические характеристики

Тест	Требования Российского стандарта тестирования	Switch-2019	Switch-2020
Ретестовая надёжность	0,5	0,52	0,55
Надёжность- Согласованность	0,7	0,71	0,77
Конструктивная валидность	0,3	0,37	—
Критериальная валидность	0,15	0,24	0,22

Выборка для версии Switch 2020: от 88 человек (ретестовая надёжность) до 4 829 человек (надёжность-согласованность)

Изменения в Switch 2020

Обновлённый отчёт



Формируются отчёты для заказчика и участника.
Отчёт для участника содержит рекомендации по работе над своими способностями.



Нет необходимости интерпретировать каждый отчёт — можно построить рейтинг всех кандидатов и выбрать лучших. Специально для этого автоматически формируется **XLS-отчёт** с результатами всех участников в виде таблицы.

?

Использование каких инструментов вы хотели бы обсудить с нами?

1 Тесты способностей (Switch)

2 Тест оценки потенциала (PiF)

3 Виртуальные центры оценки
(Web@ssessment)

4 Разработка кейс-тестов

5 Другое

По любым вопросам, связанным с оценкой персонала



Николай Милов

Почта: milov@ecopsy.ru

Телефон: +7 (985) 179-09-28

Также мы много и интересно пишем про оценку персонала

Блог по оценке персонала: pif.ecopsy.ru/blog

Телеграм-канал Digital Assessment: t.me/digital_assessment