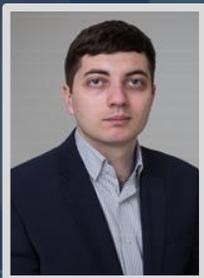


A hand holding a glowing orb with silhouettes of people on a grid, symbolizing professional development.

КАК ПОСТРОИТЬ
РАБОТАЮЩУЮ СИСТЕМУ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ?

ВЕДУЩИЕ ВЕБИНАРА



СЕРГЕЙ КУЗНЕЦОВ

Директор проектов,
Руководитель практики
«Управление профессиональным
развитием»,
ЭКОПСИ Консалтинг



КРИСТИНА Аббасова

Консультант практики
«Управление профессиональным
развитием»,
ЭКОПСИ Консалтинг



ТРЕТИЙ ПОТОК ОНЛАЙН-КУРСА

Построение системы профессионального развития

7 октября - 2 декабря 2020

[Подробнее](#)



Примите участие в онлайн-курсе со скидкой 20%.
Предложение действует до 6 сентября

Blended learning – формат курса



Pre-reading

Материалы для погружения в тему модуля или для изучения полезной информации за пределами модуля



Вебинары с разбором кейсов компаний и лучших практик

Изучение возможных подходов к построению системы проф.развития



Вебинары-практикумы

Приобретение и развитие профессиональных навыков, обмен опытом



Тестирования и домашние задания

Для закрепления материала модулей и развития навыков



30-минутные персональные онлайн-сессии с экспертами

У каждого участника есть возможность консультации с одним из экспертов

[Подробнее](#)

1

ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

2

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

3

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



1

ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

2

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

3

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Формула результата



ЛЮДИ ЕСТЬ

×



ЛЮДИ УМЕЮТ

×



ЛЮДИ ВОВЛЕЧЕНЫ

**БИЗНЕС -
РЕЗУЛЬТАТ** =

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ БАРЬЕРЫ



Альтернативы системы профессионального развития



ПОЛНЫЙ АУТСОРСИНГ



- Закрытие конкретных потребностей компании
- Экономия внутренних ресурсов компании



- Малое количество (или отсутствие) провайдеров и учебных заведений, способных обеспечить нужный компании масштаб работы или адаптацию к ее потребностям
- Высокие затраты по сравнению с другими альтернативами



НАБОР ПРОГРАММ ПОД ЗАДАЧУ



- Фокус на конкретные запросы бизнеса
- Инвестиции легко контролируются



- Отсутствие системного обучения (тактический характер)
- «Однократность» программ

Предпосылки создания системы профессионального развития



Ускорение развития

Ускорение развития конкретной приоритетной группы персонала



Непрерывное развитие

Непрерывное развитие сотрудников – ценность компании



Адаптация системы

Регулярная необходимость подстраивания системы обучения под потребности бизнеса



Сокращение потерь

Сокращение потерь или повышение результативности за счет компетентности сотрудников



Развитие уникальных компетенции

Наличие уникальных компетенций в компании, отсутствие подходящих программ развития для них на рынке



Синхронизация команд

Синхронизация кросс-функциональных команд для решения рабочих задач и поиска новых решений



Поддержание изменений

Глобальные или периодические изменения компании: внедрение новой стратегии или производственной системы

Система профессионального развития

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

1

ТРЕБОВАНИЯ
К ДОЛЖНОСТЯМ

2

ОЦЕНКА
ПЕРСОНАЛА

3

РАЗВИТИЕ
ПЕРСОНАЛА

4

УПРАВЛЕНИЕ
КАРЬЕРОЙ



Формальные
критерии
и компетенции



Инструменты
оценки



Инструменты
проф. развития



Инструменты
управления
карьерой

1

ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

2

**ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

3

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Какие виды профессиональных требований встречаются?



ФОРМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

КОМПЕТЕНЦИИ

МАТРИЦЫ НАВЫКОВ

Требования к должностям: дилеммы



УРОВЕНЬ ДЕТАЛИЗАЦИИ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АНАЛИТИКИ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСТАНДАРТОВ



ПРОФИЛЬ МЕНЕДЖЕРА



ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

Инструменты оценки

Инструменты оценки: Область применения:

ОЦЕНКА РУКОВОДИТЕЛЕМ ■ Регулярная оценка

ТЕСТЫ И КЕЙС-ТЕСТЫ

- Оценка «на входе» в компанию
- Единовременная оценка
- Регулярная оценка

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ
ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ

- Единовременная оценка
- Регулярная оценка

ИНТЕРВЬЮ ПО
КОМПЕТЕНЦИЯМ

- Оценка «на входе» в компанию
- Единовременная оценка
- Регулярная оценка

PROFASSESSMENT

- Единовременная оценка
- Регулярная оценка

Выбор инструмента оценки
зависит от:

- Цели оценки.
- Регулярности оценки.
- Количества оцениваемых сотрудников.
- Бюджета.

Оценка персонала: дилеммы



ВЫБОР ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ



ГЛУБИНА ОЦЕНКИ



ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

Инструменты профессионального развития



ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

- Обучение в учебных заведениях (ВУЗы, ССУЗы).
- Обучение через провайдеров.
- Профессиональное сертификационное обучение.
- Партнерские программы обучения.
- Профессиональные конференции.



ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ

- Функциональное тренерство.
- Кросс-функциональные проекты.
- Ротация (и стажировка на других активах).
- Наставничество.
- Инструктаж.
- Кружки качества.
- Экспертные сообщества.
- Дистанционные курсы.

Инструменты профессионального развития: дилеммы



ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ ИЛИ
АУТСОРСИНГ



КАКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ



КТО ИНИЦИАТОР ОБУЧЕНИЯ



КТО И КАК ОБУЧАЕТ

Инструменты управления карьерой

1. КАРЬЕРНЫЕ МАРШРУТЫ

- Оптимальные горизонтальные и вертикальные переходы
- Опора на реальный опыт переходов внутри компании
- Привязка к компетенциям и требованиям
- Удобное визуальное представление

3. РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА

- Обучение и развитие (в разных форматах).
- Эксперименты («песочницы» для развития компетенций).
- Новые (проектные) задачи.

2. КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И КОУЧИНГ

- Возможности для открытого диалога об ожиданиях.
- Формирование потребностей в карьерных изменениях.
- Исследование личных целей и ценностей.

4. СРЕДА ДЛЯ САМОПОЗНАНИЯ

- Оценка компетенций: сильные стороны, зоны развития, личностные особенности.
- Оценка потенциала.

Инструменты управления карьерой: дилеммы



ВСЕ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ МАССОВЫЕ
ПОЗИЦИИ



ЭКСПЕРТНЫЙ ИЛИ АНАЛИТИЧЕСКИЙ
ПОДХОД



КОГО ВОВЛЕКАТЬ: HR ИЛИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ



ОБЪЕКТИВНОСТЬ VS СУБЪЕКТИВНОСТЬ

1

ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

2

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

3

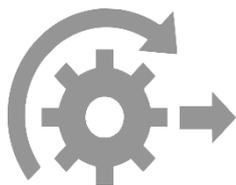
**ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**



Комплексный подход подразумевает выстраивание процессов по всему «жизненному циклу» сотрудника



Внедрение системы профессионального развития



Разработка
регламентов
и практик



Подготовка
коммуникационных
материалов



Обучение HR,
менеджеров
и экспертов



[@ProfDevelopment_ecopsy](#)

Мы в Telegram и Instagram

ОБСУЖДАЕМ КАК:

- Построить систему профразвития;
- Разработать модель профкомпетенций
- Разработать инструменты для их оценки;
- Разработать карьерные маршруты;



[@ProfDevelopment](#)



Тел. +7 (926) 173-79-05

E-mail: kuznetsov@ecopsy.ru

Тел: + 7 (926) 145-23-50

E-mail: abbasova@ecopsy.ru

БИЗНЕС ДЕЛАЮТ

ЛЮДИ

Сергей

КУЗНЕЦОВ

Директор проектов,

Руководитель практики

«Управление профессиональным развитием»,

ЭКОПСИ Консалтинг

Кристина

Аббасова

Консультант

«Управление профессиональным развитием»,

ЭКОПСИ Консалтинг