

Ключ найден: как С&В открывает дверь к диалогу с акционером

Татьяна Сёмина

Алина Уварова





Татьяна Семина

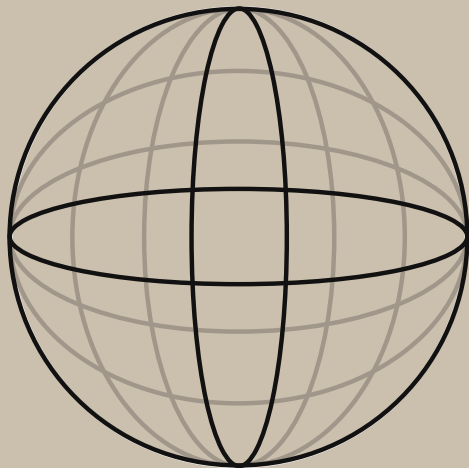
Начальник управления оплаты труда,
численности и организационного
менеджмента, ОМК



Алина Уварова

Партнёр, руководитель практики
«Вознаграждение и мотивация
персонала», ЭКОПСИ

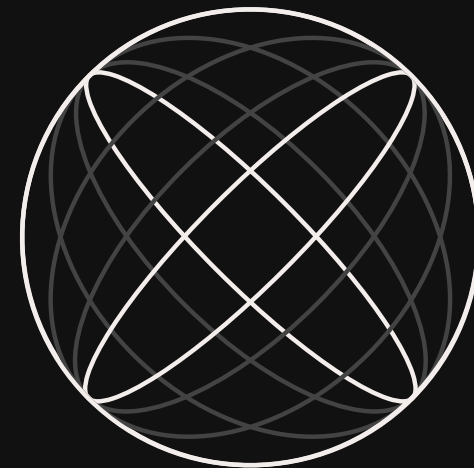
ЭКОПСИ



- + ЭКОПСИ — одна из крупнейших компаний в области управленческого и HR-консалтинга в России и СНГ
- + Работаем на стыке ЭКОномики и ПСИхологии
- + 20+ отраслей
- + 250+ консультантов
- + 85% компаний-клиентов из ТОП-списков РБК и Forbes



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ



- + ОМК — одна из крупнейших промышленных компаний России и комплексный поставщик решений для экономики.
- + 30+ регионов России
- + 6 металлургических и машиностроительных предприятий, сервисная и торговая сети
- + 1.000.000 тонн + поставки клиентам ежегодно

С&В функция взаимодействует со всеми стейкхолдерами компании

Тема сегодняшней встречи: **диалог
с акционерами**

Акционеры

Для собственников важно, чтобы затраты на персонал были оправданными, а система вознаграждения способствовала достижению бизнес-целей



HRD

С&В - это полноценный партнер HRD, который помогает строить архитектуру организации и принимать быстрые, точные решения



Работники

Важно обеспечить прозрачность, справедливость и соответствие вознаграждения рынку для работников компании.



Неделя C&B в ЭКОПСИ Консалтинг:

делимся инсайтами, аналитикой, реальными кейсами клиентов и лучшими практиками в области компенсаций и льгот.

Какие темы мы уже освятили в рамках мероприятия:

- **Коммуникация C&B с работниками**, часть 1: C&B на каждом этапе EJM
- **Коммуникация C&B с работниками**, часть 2: какие изменения в законодательстве важно учитывать в 2025 году?
- **Коммуникация C&B с HR-директорами**: интервью с HRD крупных компаний



План вебинара

Формат вебинара: интервью
со спикером

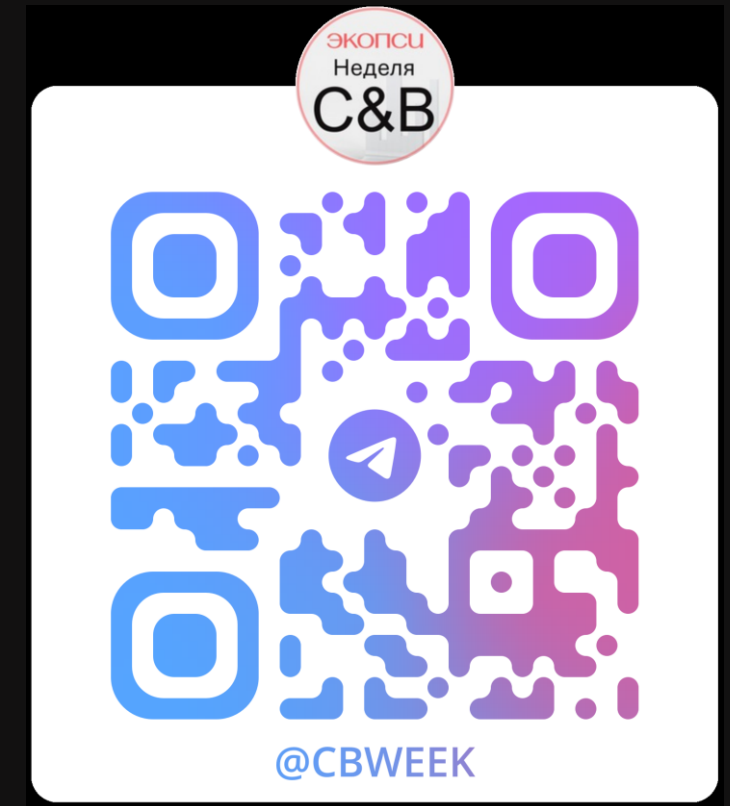
Вы можете задавать свои вопросы в чат
вебинара – мы ответим на них в конце

- | | |
|----|--|
| 01 | Роль С&В в ОМК и коммуникация функции с основными стейкхолдерами |
| 02 | Кейс: реорганизация СОТ для рабочих |
| 03 | Проектное и операционное взаимодействие с акционером |
| 04 | Блиц-опрос |
| 05 | Вопросы аудитории |

Неделя C&B в ЭКОПСИ Консалтинг:

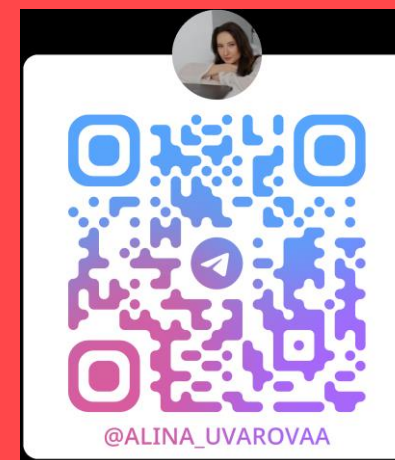
Что ждет вас на мероприятии до конца недели:

- Результаты Пульс-опроса по «Индексу Сварщика»: Какие планы у компаний на 2025 год по управлению вознаграждениями рабочих профессий? Делимся свежими данными и первыми инсайтами
- Розыгрыш книги Павла Безручко «Практики Регулярного менеджмента» и сбор библиотеки знаний C&B! Результаты объявим в пятницу, 25.04



Есть ли в вашей компании
потребность выстроить грамотные
отношения С&В с первыми лицами
компании?

Поможем подобрать инструменты
эффективного взаимодействия!



Новая СОР для 12.000 рабочих позволила снизить текучесть с 12% до 9%

Предпосылки:

У >95% рабочих есть персональная надбавка, которая является «черным ящиком», нет прозрачных правил и критериев ее назначения

Цель:

- Установление простой и понятной системы оплаты труда для категории «Рабочий»

Задачи:

- Изменение структуры оплаты труда, направленной на формирование фиксированного дохода
- Снижение количества надбавок и доплат
- Учет в системе особенностей рабочего места, выполняемых сотрудником операций и факторов условий труда
- Создание одинаковых критериев оценки рабочих мест, применимых ко всем участкам и цехам

Решение:

- Оценка рабочих мест
- Аналитика:
 - Учет вклада разработанных критериев в текущем вознаграждении
 - Построение моделей и сценариев перехода на целевую систему
- Создание калькулятора с целевыми значениями заработных плат сотрудников

Результаты:

- Разработана система оплаты труда для рабочих, с понятными правилами и критериями формирования и повышения дохода
- Система прозрачна и понятна рабочим: отсутствие вопросов про СОР на горячей линии
- Снижение текучести с 12% до 9%

