



Как выглядит работа консультанта в управленческом консалтинге? В чем специфика, когда ведёшь много трансформационных проектов? Правда ли, что нужно специальное образование, чтобы начать карьеру в консалтинге? В этой статье покажем реальность работы консультанта изнутри — свои истории вам расскажут сотрудники блока «Стратегический и операционный консалтинг».

СВОБОДА И ДРАЙВ

что говорят сотрудники блока «Стратегический и операционный консалтинг» компании «ЭКОПСИ» о своей работе



Блок «Стратегический и операционный консалтинг» компании «ЭКОПСИ» объединяет несколько практик, которые поддерживают крупнейшие компании российского рынка на пути трансформации и внедрения изменений. Это комплексные проекты в области стратегий и систем управления, производственных процессов, операционной и организационной эффективности и культуры безопасности (культуры ОТ, ПБ, ООС).



“

«На мой взгляд, в «ЭКОПСИ» есть несколько важных отличий от других консалтинговых компаний. Во-первых, мне очень импонирует вовлекающий подход к ведению проектов, когда мы вместе с заказчиком проходим путь осмысления тех или иных изменений, а не только даём сухие рекомендации. Большое спасибо здесь, конечно, нужно сказать накопленному в компании опыту работы с людьми. Человеческий фактор часто недооценивают, а бизнес, как известно, делают люди. Во-вторых, здесь лучше и более прозрачно устроена система бонусной мотивации персонала. Бонус действительно привязан к результату. В-третьих, у исполнителей больше гибкости, больше свободы. Уже много лет здесь успешно развивается "внутренний рынок труда". Если у консультанта есть силы, время и желание работать, всегда можно выбрать проект и "впрыгнуть" в него в наиболее подходящей для тебя роли. Система работает максимально гибко и эффективно. Здесь нет планеров и таймшитов, есть свобода и ответственность. Кстати, это один из девизов компании, который на 100% воплощается в реальности. Консультанты сами выбирают проект, график работы и время присутствия в офисе. Другой девиз компании - Интеллектуальный бульон, то есть это среда, которая всегда и во всем поддерживает твоё стремление к развитию.

Этому способствует тот факт, что работают очень разные люди - многие росли внутри компании, кто-то пришел из big-3 / big-4, а кто-то до «ЭКОПСИ» был инженером или большим управленцем в индустрии. Фактически работа тоже очень разная - кто-то работает с топ-командами, кто-то постоянно в полях, кто-то постоянно ведет внедренческие сессии и тренинги, а кто-то считает математические модели».

«Здесь нет планеров и таймшитов, есть свобода и ответственность. Кстати, это один из девизов компании, который на 100% воплощается в реальности. Консультанты сами выбирают проект, график работы и время присутствия в офисе».

МИХАИЛ БАЛАКШИН

Партнёр, Руководитель блока «Стратегия и операционная эффективность»

”



«Больше 20 лет я занимаюсь стратегиями, половину из них - в международных фирмах: BCG, KPMG, PwC. Я стараюсь воспроизводить лучшее, что видел на своем профессиональном пути: как для клиента, так и для команды.

Мы ищем людей, которые хотят развиваться в стратегии и научиться делать проекты так, как их делают в лучших стратегических домах: видеть самое главное, давать жизнеспособные рекомендации, менять ситуацию к лучшему.

В «ЭКОПСИ» к этому рецепту добавляется еще один важный ингредиент - сильные компетенции в HR-консалтинге, которые позволяют существенно повысить вероятность успешной реализации разработанных стратегий. Ведь бизнес действительно делают люди, и для хорошей стратегии важно не только учитывать рыночные вводные, но еще и понимать, на что способна эта конкретная команда в этой конкретной организации.

Если у тебя есть запрос на быстрое и качественное развитие, интересные проекты, ускоренный карьерный трек, приходи к нам. Увидимся на кейс-интервью, и надеюсь, на реальных проектах».

«Мы ищем людей, которые хотят развиваться в стратегии и научиться делать проекты так, как их делают в лучших стратегических домах: видеть самое главное, давать жизнеспособные рекомендации, менять ситуацию к лучшему».

СЕРГЕЙ МИНИН

Партнёр, Руководитель практики «Стратегический консалтинг»





“

«Я производственник до мозга костей, более десятка лет отработал в энергетике. Энергетика - моя первая любовь! Пришёл в консалтинг в 2019 году. На производстве наступает такой момент, когда важные изменения внедрены, остаётся тонкая настройка процессов, больше напоминающая рутину, а для меня важнее драйв. Однажды я подумал: почему бы не попробовать себя в консалтинге? Знания и опыт есть, надо помочь компаниям заботиться о людях, внедрять культуру безопасности.

Например, один из моих проектов - системное развитие культуры безопасного поведения в корпорации 300 000+ сотрудников, в контуре проекта более 20 предприятий по всей России. Мы меняем поведение людей: их ценности, установки, отношение к безопасности, ежедневные действия со станками, оборудованием. Это сложная масштабная задача. Зато ты гордишься собой: твоя работа не только повышает безопасность на предприятии, но и меняет жизни сотрудников, их семей и даже целых городов. Вот это драйв!

Консалтинг покорила меня разнообразием задач и полной свободой действий: нет начальника, дедлайны определяются на уровне консультант + клиент, время планируешь сам. Единственное, на чем ты сфокусирован - это результаты проекта и помощь клиенту.

Консалтинг покорила меня разнообразием задач и полной свободой действий.

В моей команде сложилось так: коллеги в любой момент помогут советом или инструкцией. Конечно, нагрузки в консалтинге зачастую выше, чем инхаус: иногда спишь по 3-4 часа в сутки. Бывают периоды сплошных отчетов и командировок, но удовольствие от хорошо сделанной работы с лихвой покрывает эти трудности.

Задумываясь о работе в консалтинге, нужно честно ответить себе на вопросы: готов ли я идти к результату, несмотря ни на какие препятствия? Готов ли не ждать комфортных условий, а двигать себя и команду к успеху? Готов ли подставить коллеге плечо, даже если тебе трудно? Готов ли в случае неудачи признать это и сделать все возможное? Готов ли делиться знаниями и опытом с другими? Готов ли заглядывать «за горизонт» в поиске наилучших решений? Если все ответы «да», ждём тебя в команде».

СЕРГЕЙ ВИННИК

Директор по консалтингу в практике «Производственная безопасность»

”



«ЭКОПСИ» - это компания возможностей, где нет ограничивающих жестких правил и лишних формальностей. Подобная культура позволяет двигаться в том направлении, которое тебе интересно - архитектура проектов, проджект менеджмент, маркетинг, продажи и т.п. Ты можешь принимать участие в проектах любого уровня в той роли, которую считаешь наиболее подходящей для себя. Например, руководитель практики может быть архитектором решений в одном проекте, проджект менеджером в другом, и консультантом в третьем. Это делает работу максимально интересной и очень тебя развивает, и как профессионала, и как человека.

Такая среда подойдет не для всех. Нужно обладать высоким уровнем самодисциплины и иметь активную жизненную позицию, тогда все точно получится!

Лично меня в работе очень мотивирует команда, возможности для постоянного роста и, конечно же, результаты. Вот уже несколько лет подряд мы увеличиваем выручку практики, руководителем которой я являюсь, в 2,5-3 раза! Это не может не вдохновлять!

С организационной точки зрения, в «ЭКОПСИ» также все очень современно. Здесь нет жесткого графика работы, твоя заработная плата прозрачна и зависит только от тех результатов, которые ты показываешь. А еще в офисе после 17 часов появляются бутерброды :) Вот такая милая традиция».

«Здесь нет жесткого графика работы, твоя заработная плата прозрачна и зависит только от тех результатов, которые ты показываешь».

ДМИТРИЙ МАРЧУК

Руководитель практики

«Производственные системы и операционная эффективность»



“

«Я пришла в компанию интерном, т.е. на начальный грейд. Тогда у меня был совсем небольшой опыт работы после вуза. Через 5 лет я стала руководителем направления. Будучи интерном я сразу получила реальное задание: разработать модель компетенций для компании-клиента. Я чувствовала автономность и свободу, одновременно и поддержку от опытных коллег, наставничество.

Я чувствовала автономность и свободу, одновременно и поддержку от опытных коллег.

Через год я стала руководителем проекта. Здесь прошла черта в моей карьере: я стала заниматься управлением. Также я начала анализировать наши подходы к работе и разрабатывать методические материалы, а ещё выступать на форумах, вести вебинары. Сейчас я руковожу группой из 8 человек, мы все занимаемся организационным проектированием и нормированием численности персонала. Мы много общаемся с командой неформально, это «фишка» нашей корпкультуры.

Мы много общаемся с командой неформально, можем провести рабочую встречу в кальянной.

Самые интересные мои проекты были в компаниях «ЕВРАЗ», «Металлоинвест», «Газпром нефть», «ФСК», «Россети», «Роснефть», «Аптечная сеть 36,6», «парк ВДНХ». Любопытный проект был в «ЕВРАЗ»: дебюрократизация работы линейных специалистов. По мнению руководства, сотрудники испытывают негатив от избыточной работы с документами. Что мы сделали: посетили 3 предприятия и сами прошли весь путь обработки документов. Также провели фокус-группы, наблюдения, опросы, поговорили с людьми. Выяснилось, что обязательных к заполнению документов не так много, просто сотрудники любят перестраховываться и заполнять «на всякий случай». А ещё было не принято советоваться с коллегами, что и как заполнять. Проблема оказалась не в бюрократии как таковой, а во внутренних коммуникациях и информированности».

АЛЕКСАНДРА ЛУШНИКОВА

Руководитель практики «Организационная эффективность»

”



«Мне нравится помогать компаниям становиться более эффективными, снижать затраты, решать накопившиеся проблемы, выходить на более высокий уровень производительности, расширять свои горизонты возможностей. Понятно, что за каждым названием компании стоят просто люди, то есть в конечном итоге я отношусь к этому так, что я помогаю развиваться и становиться лучшей версией самих себя именно людям. Эта мысль мотивирует и помогает не падать духом даже в тех случаях, когда задачи сложные. Стоять во главе подобного круговорота добра и взаимопомощи - именно про это для меня консалтинг.

Больше всего в работе в компании «ЭКОПСИ» мне нравится ощущение полной свободы и уверенность в том, что результат зависит только от меня самого. Здесь нет начальников в традиционном смысле слова, есть более опытные специалисты, к которым при необходимости ты всегда можешь обратиться за советом. Проект не остается в столе, если ты вложил в него свое время и энергию».

«Стоять во главе подобного круговорота добра и взаимопомощи - именно про это для меня консалтинг.

Моя жизнь как конструктор лего».

АРТЁМ МИРОНОВ

Директор проектов практики

«Производственные системы и операционная эффективность»





“

«Я работал в федеральной логистической компании начальником участка, потом перешёл в безопасность труда и далее - в обучение персонала. В «ЭКОПСИ» я продолжаю свой стиль жизни: делаю то, что интересно, даже если это не моя прямая функция. Я могу сегодня закончить проект в области бережливого производства на заводе, а завтра помогать коллегам на всероссийском конкурсе «Лидеры России». Участие в разных направлениях даёт мне целостное понимание того, как работает крупный бизнес как система. Это знание расширяет картину мира и усиливает мои практические знания «здесь и сейчас».

Участие в разных направлениях даёт мне целостное понимание того, как работает крупный бизнес как система.

Я пришел в «ЭКОПСИ» в практику развития и обучения, работал бизнес-тренером. Поскольку на тот момент у меня был большой производственный опыт, то решил перейти в практику «Производственная безопасность». Там я понял, что производственная безопасность неразрывно связана с культурой производства, потому что если есть постоянные поломки, отказы, значит процесс выстроен неправильно. Обратился к Михаилу Балакшину, чтобы он меня подключил к проектам по операционной эффективности бизнес-процессов.

При этом в разных проектах у меня разные роли: проджект, архитектор, продавец, исполнитель и пр. Я соблюдаю принцип Парето: 80 % времени делаю проекты, в которых у меня больше всего компетенций. А 20 % - интересные и новые проекты для развития.

Моя жизнь похожа на конструктор лего. У нас зарплата считается не по тому, сколько я нахожусь на работе, а по KPI. Я научился жонглировать своими приоритетами, рабочими и личными делами. Это создает ощущение управляемости жизни, удовольствия. Это моя личная философия, и она даёт мне силу и вдохновение».

«Я научился жонглировать приоритетами, рабочими и личными делами. Это даёт ощущение управляемости жизни».

ОЛЕГ БАЛАНДИН

Ведущий консультант, «межфункциональный игрок»

”



«Я представляю собой тот редкий случай, когда мое образование соответствует моей профессиональной деятельности - я действительно училась на консультанта! Помню, что выбирая направление для обучения в аспирантуре, я остановилась на «Стратегическом менеджменте и консалтинге», потому что решила, что здесь не будет рутины, будут только интересные задачи и нетворкинг. Нетворкинга, конечно же, очень много, а количество интересных задач удивляет меня ежедневно. Другими словами, можно сказать, что реальность оправдала все ожидания.

В компании «ЭКОПСИ» мне нравится моя команда, нравится деликатное менторство со стороны руководителей. Я понимаю, что я расту и развиваюсь каждый день, это огромный жизненный и профессиональный опыт. Я всегда любила решать сложные задачи и тестировать гипотезы, мне всегда нравилось жить динамично, каждый день встречать новые вызовы и преодолевать неизвестные ранее ситуации. Думаю, именно таким людям и подходит работа в консалтинге».

«Я всегда любила решать сложные задачи и тестировать гипотезы, мне всегда нравилось жить динамично, каждый день встречать новые вызовы и преодолевать неизвестные ранее ситуации. Думаю, именно таким людям и подходит работа в консалтинге».

МАЛИКА МАМЕРХАНОВА

Специалист практики «Организационная эффективность»

Несколько важных фактов о блоке «Стратегия и операционная эффективность»



Работа с крупнейшими компаниями России — «ФосАгро», «X5 Retail Group», «СИБУР», «Уралкалий», «Полюс», «РЖД», «ЕВРАЗ», «Росатом», «Газпром нефть», «Металлоинвест», «Транснефть», «Россети», «Еврохим», «Ростсельмаш» и др. Среди клиентов очень много разных отраслей — например, сфера развлечений, медицина, финансы, телеком и даже консалтинговые компании.



Зачастую предприятия клиента находятся в разных городах, иногда очень отдалённых.



Рабочий год консультанта измеряется проектами, проект длится в среднем от 2 месяцев от 1 года.

Как все работает

Аккаунт-менеджер ведёт переговоры с клиентом, подбирает проджект-менеджера, который, в свою очередь, ищет исполнителей среди консультантов. Любой человек может участвовать в любом проекте, где нужны люди с соответствующей квалификацией. Административное распределение работы отсутствует.

Консультант может войти в проект в любой роли:

- ✓ **Исполнитель** — выполняет конкретные задачи по проекту
- ✓ **Проджект-менеджер** — планирует, распределяет задачи, координирует команду
- ✓ **Архитектор проекта** — задаёт образ результата и методологию, опираясь на понимание лучших практик и контекст клиента
- ✓ **Продавец** — сопровождает заключение сделки с клиентом
- ✓ **Аккаунт-менеджер** — строит долгосрочные отношения с клиентом, соединяя проекты в единую логику, чтобы компания клиента развивалась максимально эффективно

Роль — это не должность, а комбинация из способностей, навыков и личного желания. У консультанта есть много свободы в определении своей роли на конкретном проекте.

ЭКОПСИ

Остаёмся на связи!



www.ecopsy.ru



info@ecopsy.ru



+7 (495) 645-00-40

Подписывайтесь
на Telegram

