

Обзоры зарплат

по производственным позициям:
есть что предложить

Екатерина Варга

Директор проектов «ЭКОПСИ Консалтинг»



В настоящее время сошелся ряд обстоятельств, которые вместе создают **кризис рабочей силы** на производстве



Демографическая яма

Сократилась численность людей в возрасте 18-24 лет. Эта тенденция сохранится



Низкий престиж профессии

Молодые люди всё меньше хотят получать рабочие профессии



Изменение структуры экономики

- Импортозамещение
- Развитие ВПК
- Увеличение числа государственных масштабных проектов строительства



Население страны с каждым годом **становится всё меньше** Будущее поколение не сможет утолить кадровый голод

По прогнозу Росстата в ближайшие годы население России **уменьшится на 7 млн человек**

146 412 800

человек, 2021 г.



138 883 400

человек, 2031 г.

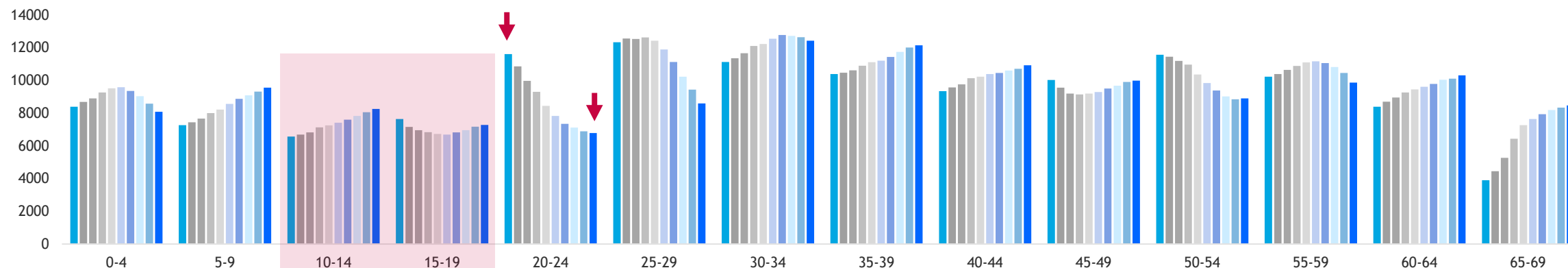
Старики уходят, а молодежи нет

С 2011 г. по 2021 г. людей в возрасте от 20 до 24 лет стало меньше почти в 2 раза — с 12 млн до 7 млн человек

И новых не будет в ближайшие 10 лет

Количество детей старше 10 лет и подростков одинаково низкое. Это говорит о том, что дефицит будет только усиливаться, и за персонал на стартовые позиции (для молодых) конкуренция будет только расти

■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



Престиж профессии: сегодня только **20%** выпускников СПО имеют рабочую квалификацию

~ 40%

выпускников СПО независимо от уровня квалификации трудоустраиваются официально

32%

работающих выпускников СПО покидают регион обучения для последующего трудоустройства*

Наиболее острый недостаток квалифицированных кадров в отраслях:



Электроника



Приборостроение



Кораблестроение

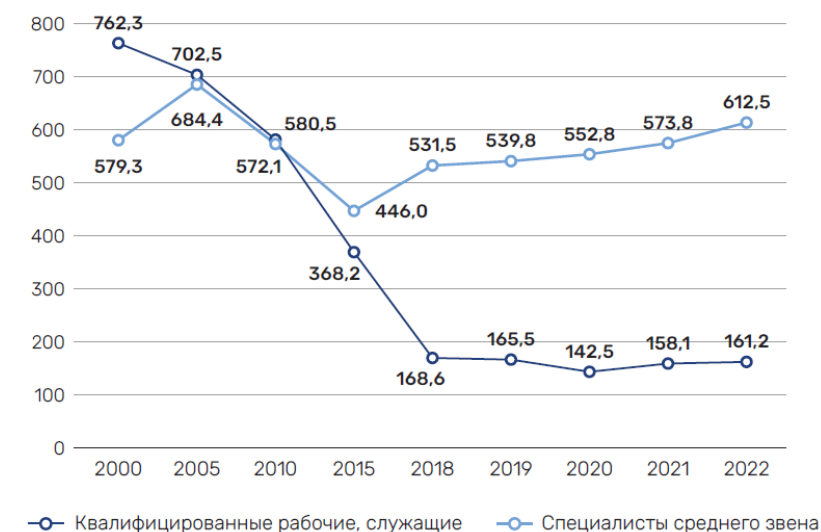


Радиотехника
и системы связи



Авиационная и ракетно-космическая техника

В период с 2000 г. по 2022 г. численность выпускников программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих сократилась **в 4,7 раза**



Изменения в структуре экономики России приводят к дефициту рабочей силы

«Нам не хватает специализированных кадров. В первую очередь, это станочники. Но кадров уже не хватает и без специальности, даже женщин без специальности не можем набрать.»

«В данный момент нам надо 50 работниц, которых мы готовы обучить. Желающих нет.»

Топ-менеджер «Уралвагонзавода»



Рост объемов российского производства

- Проекты технологического импортозамещения
- Увеличение числа государственных масштабных проектов строительства
- Адаптация производств ушедших из России компаний



Служба по контракту/мобилизация

В госбюджете-2024 на национальную оборону предусмотрено 10,77 трлн рублей (на 65% больше по сравнению с 2023 годом).

452 тыс. человек за 11 месяцев 2023 г. пошло служить по контракту и добровольцами



Рост зарплатных ожиданий мигрантов

Укрепление доллара относительно рубля делает российский рынок труда менее привлекательным. Число приезжающих мигрантов не покрывает дефицит низкоквалифицированной рабочей силы

Как прогнозировать расходы на персонал?

Какие стратегии мы видим



Ориентир в данных

- Нам нужны твердые данные, ориентируемся на ежегодные обзоры заработных плат
- Ориентируемся на пульс-опросы
- Делаем аналитику сами / данные нашего подбора
- Смотрим по обстоятельствам и событиям на местах



Подход к бюджетированию

- Берем прошлогодний ФОТ и добавляем % из данных по инфляции
- Берем данные годового обзора и добавляем % из данных по инфляции / пульс-опросов
- Просим +30% к ФОТ прошлого года. На +20% сторгуемся
- Лояльная бюджетная политика: бюджетлируем 2-3 сценария и доп. резервы
- Нет бюджета в классическом понимании. Все траты оперативно согласовываются

Сколько раз вы **пересматривали** бюджет за 2023 год?

Голосование

-
- | | |
|---|--|
| 1 | Ни разу и мы справляемся |
| 2 | Ни разу и нам трудно |
| 3 | 1 раз |
| 4 | 2 раза |
| 5 | 3 раза |
| 6 | Это постоянный процесс |
| 7 | У нас нет бюджета в традиционном понимании |
-



Что с данными
по зарплатам?



Что есть на рынке: ежегодные общеиндустриальные обзоры без фокуса на производство



Динамика на рынке стремительная.
Данные ежегодного обзора
быстро устаревают



Приходится слишком долго ждать
отчет по обзору. Формирование
отчета занимает до 5 месяцев



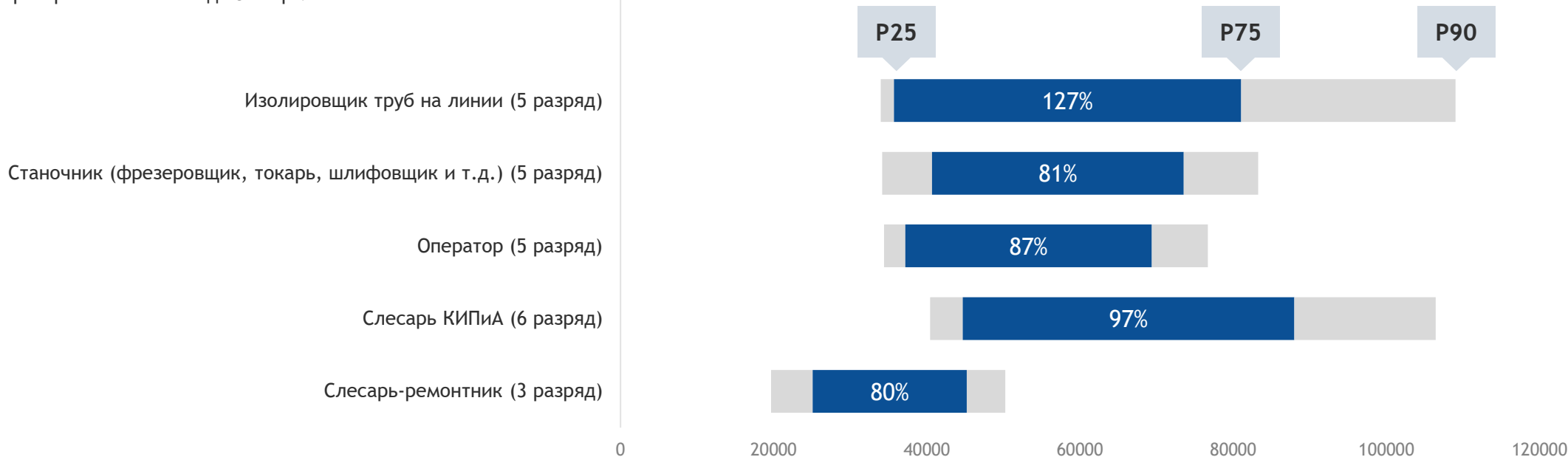
В существующих обзорах очень
большой разброс зарплатных
данных на позициях рабочих



В аналитике по заработным платам огромный разброс значений по рабочим позициям,...

Разброс значений заработных плат в одном ФО

разброс ■ от 1 до 3 квантиля ■



... но внутри одной компании также может быть огромный разброс значений

Разброс значений суммы вознаграждения

■ разброс



Почему так?

Разное содержание должностей



Укладчик-упаковщик



Укладчик-упаковщик +
Стропальщик +
Водитель погрузчика

Разные рабочие места

- Основное, вспомогательное, ремонтное производство
- Интенсивность
- Сменность/график
- Вредные условия труда
- Опасность (необходимы допуски на работу)

Как же это анализировать?

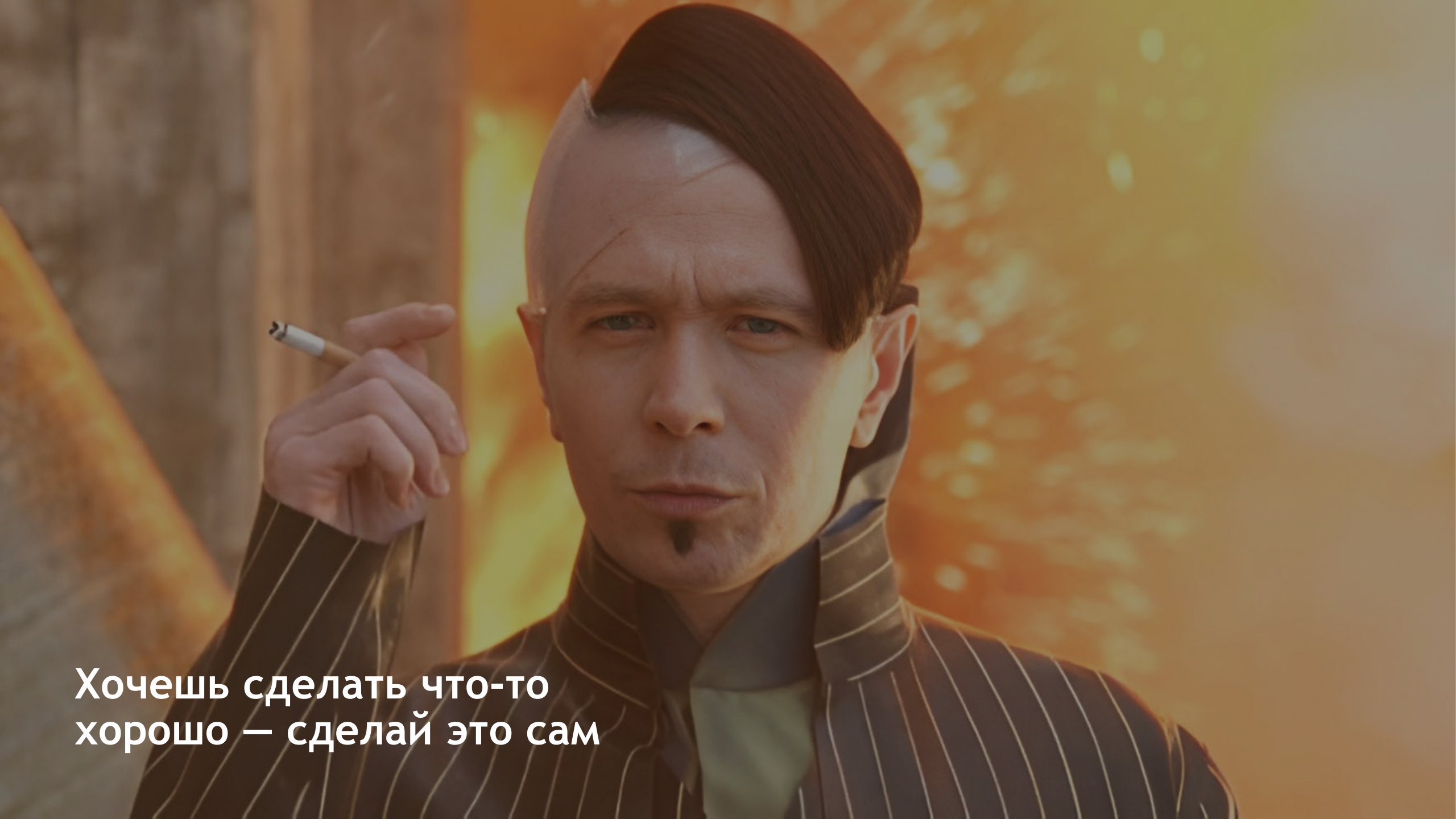
Мы традиционно думаем о рабочем контракте как об обмене «деньги компании на умения и время работника»

В случае рабочих должностей в обмен еще входит здоровье и, зачастую, лояльность

Необходимо учитывать и другие факторы:

- Необходимую на РМ квалификацию («корочки»)
- Допуски
- Факторы вредности детально
- Сменность





Хочешь сделать что-то
хорошо — сделай это сам

«ЭКОПСИ» запускает ежемесячный
обзор динамики заработных плат:

**«Индекс Синих
воротничков»**



Что мы делаем: ежемесячный обзор по рабочим позициям

01

Собираем данные по позициям, а не наименованиям должностей

- Для нас позиция – это рабочая профессия определенного разряда/квалификации в определенных условиях труда (класс вредности, интенсивность)
- По данным исследований Экопси, такое сочетание характеристик определяет до 90% вариативности в оплате труда внутри компании

02

Данные по конкретной географии – детализация до субъекта РФ

- Для формирования отчета на федеральном уровне соберем данные не менее, чем от 10 предприятий
- Для отчета на уровне субъекта РФ (область, край, республика) – не менее, чем от 5 предприятий

03

Анализируем факторы, влияющие на уровень вознаграждения

- Мы проведем детальный анализ характеристик рабочих мест:
 - Факторы вредности
 - Сменность
 - Квалификация
 - Допуски
- И выявим закономерности, которые позволят нам моделировать значения даже при недостаточном объеме данных по отдельным позициям или регионам



Данные собраны по ограниченному списку самых «горячих» позиций каждый месяц (до 100 позиций)



Позиции описаны очень чётко с точки зрения условий и интенсивности труда, сравниваем подобное с подобным



Отчет сформирован в течение двух недель

Примеры позиций, которые будут в нашем индексе

Ремонтники

- Электромонтеры
- Электрики
- Сварщики
- Слесаря-ремонтники

Металлурги

- Сталевары
- Горновые
- Деревяные
- Вальцовщики

Лаборанты

- Спектрального анализа
- Химического анализа
- Металлографы
- Радиометристы

Станочники

- Токари
- Фрезеровщики
- Зуборезчики

Складская логистика

- Кладовщики
- Грузчики
- Водители погрузчика

Ваша позиция?

Водители

Грузового и спецтранспорта/
машинисты/операторы
подвижного состава

Строители

Монтажники

Как устроен процесс работы с данными

Регулярное предоставление данных в формате провайдера трудоемко. Мы с вами один раз разберем, как устроены ваши данные, а дальше возьмем заботы на себя

Собираем у информацию по списку профессий и рабочих мест вашей компании

Включая данные СОУТ, квалификационные «корочки» и допуски на рабочих местах

01

Разбираем, как устроена ваша расчетная ведомость

Категоризируем статьи начислений и размечаем для дальнейшего парсинга

02

Собираем информацию по предоставляемому вами социальному пакету

... и планам на пересмотр, и порядку премирования

03

Делаем первый отчет...

... с учетом ваших данных

04

На следующий месяц просто запрашиваем расчетную ведомость

На всякий случай проверяем, не появились ли новые статьи начислений и нет ли существенных изменений в уровне оплаты

05

И так далее...

...

Как будет выглядеть отчет (2/2)

Анализ вклада факторов, значимых для вознаграждения

Характеристики рабочего места, оказывающие статистически значимое влияние на размер вознаграждение (модель получена на общей выборке по всем локациям)

Апрель 2024 г.
Нижегородская область
Профессия: Слесарь КИПиА

Стоимость специализации «Слесарь КИПиА, базовый уровень»

Сертификат: 18494. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, 6р.

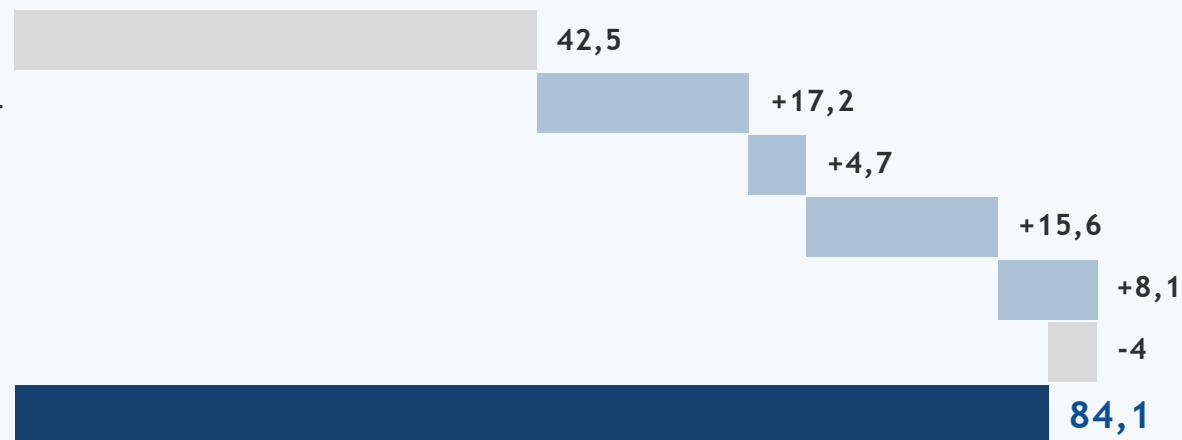
Сертификат: 14919. Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматике, 6р.

Воздействие нагревающего микроклимата

Интенсивность работы

Дневной режим работы

Итого, стоимость должности данной квалификации в данных условиях



Есть узкие моменты, но мы знаем как их обойти

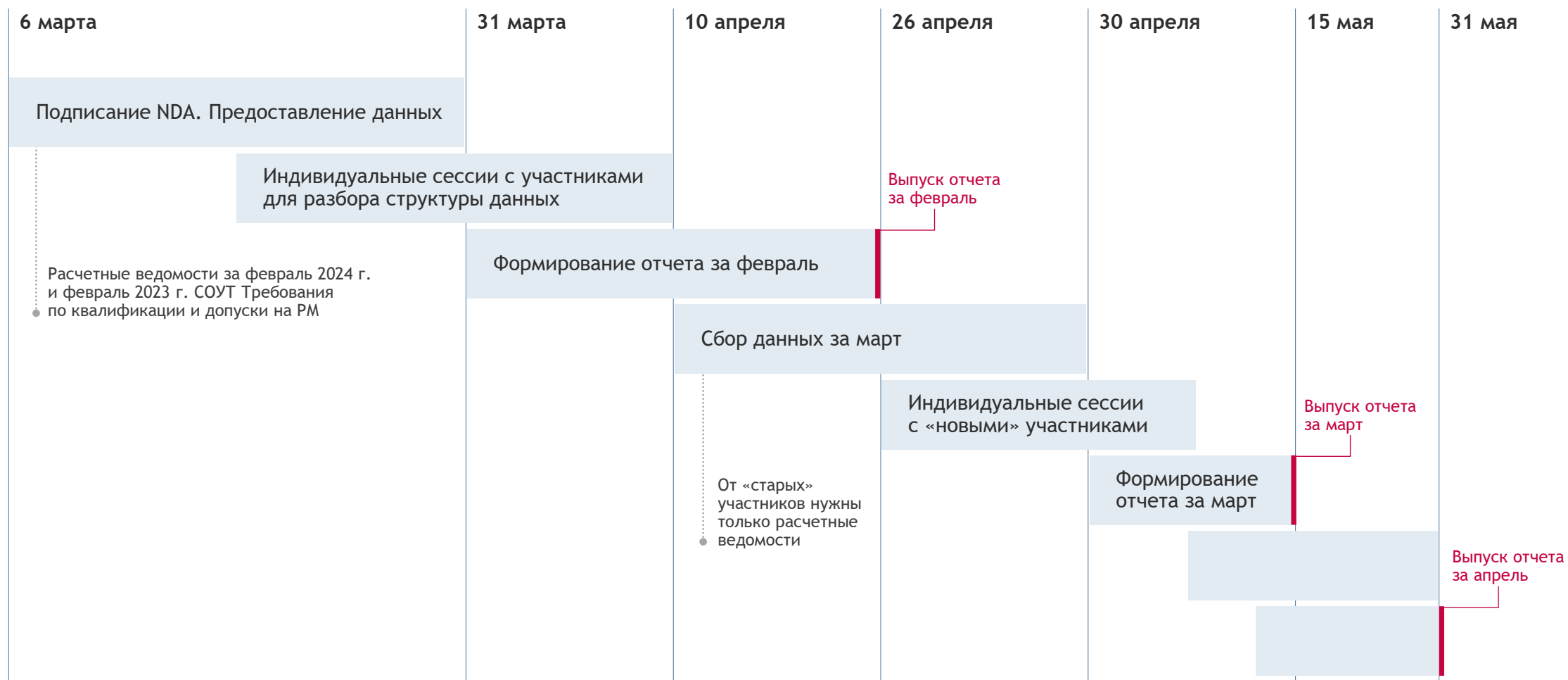
⚠ Мы начинаем привлекать участников только сейчас > ✅ На настройку аналитики, возможно, уйдет 2-3 месяца. Но в это время мы будем предоставлять вам информацию о том, какую динамику заработных плат мы наблюдаем

⚠ Это трудоемко для участников > ✅ В начале работы с каждой компанией мы разберем все виды выплат в организации, определим уникальные идентификаторы должностей, соответствующих позициям в нашем обзоре и настроим парсинг данных. Каждый следующий месяц вы будете просто присылать нам расчетную ведомость, а мы будем знать, что с ней делать

⚠ Для части участников отчет так часто не нужен > ✅ Возможно. Но данные будут собираться, и отчет всё равно будет выходить каждый месяц. Так что, когда вам понадобится провести корректировку бюджета или быстро дать справку по запросу руководства, данные уже будут готовы. Чтобы не пострадали другие участники, мы договариваемся о таком порядке взаимодействия и полной оплате вперед на год

⚠ Нет полной информации по всем должностям > ✅ Для этого у участников есть традиционные обзоры и другие аналитические материалы. Наш отчет их не заменяет. Но мы вместе с вами определим те должности, которые наиболее важны для вашего бизнеса. А еще у нас в отчете для сравнения будут должности, по которым ситуация стабильная, например, охранник, грузчик, водитель легкового транспорта

Основные даты запуска



Стоимость участия

	Пульс	Пульс + Федеральные округа	Отчет по вашей площадке
Индекс динамики заработных плат по позициям в РФ	✓	✓	
Детализация зарплат на 100 позициях в разбивке по Федеральным округам		✓	
Детализация зарплат на позициях специфичных вашей производственной площадке для субъекта РФ			✓
Сравнение данных вашей площадки с данными рынка			✓
Стоимость, руб.	150 000	250 000	Дополнительно к отчету Пульс + ФО: Отчет по 1й производственной площадке – 190 000 Для 2-х и более площадок – скидки

Как можно нам (и себе) помочь?

Поделитесь контактами С&В в компаниях, которые вам интересны как участники обзора. А лучше познакомьте нас!

Екатерина Варга
Валерия Давыдова
Светлана Змеенкова

Телефон:
[+7-977-274-95-47](tel:+7-977-274-95-47)

E-mail:
index@ecopsy.ru



Отсканируйте QR-код, чтобы перейти на страницу продукта

