



Из чего складывается система проф. развития и чего не хватает компаниям для комплексного подхода?

Вебинар ЭКОПСИ

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ



Анастасия Матусевич
Ведущий консультант

Практика «Управление профессиональным развитием»

+7 (926) 691-06-94
matusevich@ecopsy.ru



Кристина Аббасова
Консультант

Практика «Управление профессиональным развитием»

+7 (926) 145-23-50
abbasova@ecopsy.ru



Время

С 11:00 до 12:00
(по московскому времени).



Вопросы

Вопросы ведущему можно задавать в «общем чате» в течение всего вебинара.



Технические вопросы

Если есть технические вопросы - попробуйте перезагрузить платформу, после этого пишите в «общий чат»

Короткое знакомство:

- Отрасль компании
- Ваша должность/роль
- Ожидания от вебинара в двух словах

СОДЕРЖАНИЕ ВЕБИНАРА

- 01 Что такое система профессионального развития?
- 02 Что отличает комплексную систему и каковы ее ключевые элементы?
- 03 Предпосылки создания системы профессионального развития и отдельных ее элементов?
- 04 Чего обычно не хватает компаниям и вашей компании в том числе?





01

Что такое система
профессионального развития?

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

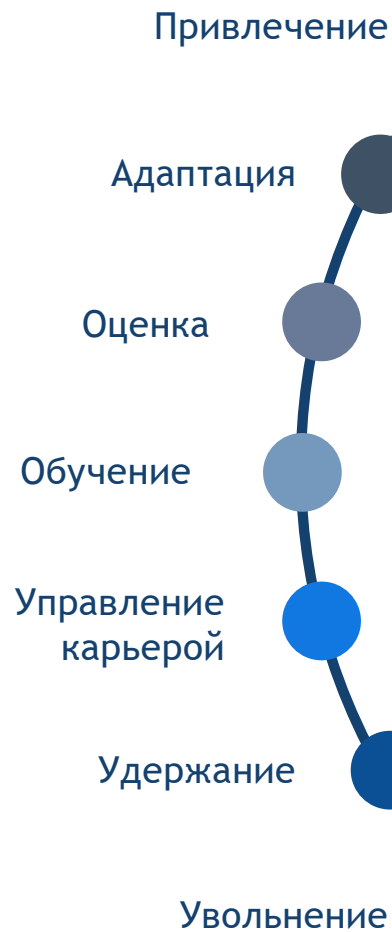




02

Что отличает комплексную систему и каковы ее ключевые элементы?

Комплексный подход
подразумевает выстраивание
процессов по всему
«жизненному циклу»
сотрудника



ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ



Формальные требования

Профессиональные компетенции

Профессиональные стандарты

Матрицы навыков

ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ

Инструменты оценки	Сложность разработки	Точность оценки	Трудозатраты на проведение
Оценка руководителем и самооценка <ul style="list-style-type: none"> Регулярная оценка 			
Тесты и кейс-тесты <ul style="list-style-type: none"> Оценка «на входе» в компанию Единовременная оценка Регулярная оценка 			
Интервью по компетенциям <ul style="list-style-type: none"> Оценка «на входе» в компанию Единовременная оценка Регулярная оценка 			
Profassessment / оценка task based <ul style="list-style-type: none"> Единовременная оценка Отбор в кадровый/экспертный резерв Регулярная оценка 			

Профессиональное развитие подразумевает работу по четырем направлениям

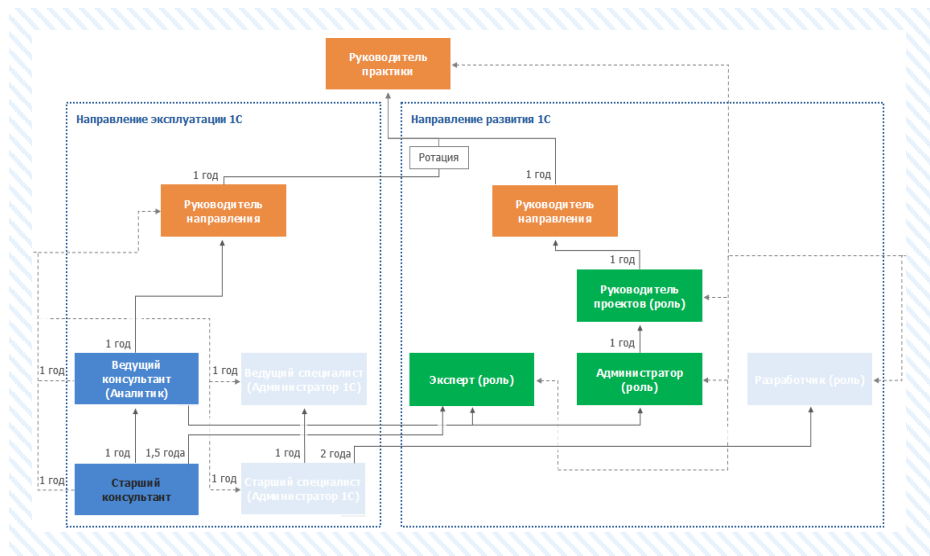


Карьерные маршруты

- Оптимальные горизонтальные и вертикальные переходы
- Опора на реальный опыт переходов внутри компании
- Привязка к компетенциям и требованиям
- Удобное визуальное представление

Карьерное консультирование и коучинг

- Возможности для открытого диалога об ожиданиях
- Формирование потребностей в карьерных изменениях
- Исследование личных целей и ценностей





03

Предпосылки создания системы профессионального развития и отдельных ее элементов?

ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Ускорение развития

Ускорение развития конкретной приоритетной группы персонала



Развитие уникальных компетенции

Наличие уникальных компетенций в компании, отсутствие подходящих программ развития для них на рынке



Адаптация программ развития

Регулярная необходимость подстраивания системы обучения под потребности бизнеса



Синхронизация команд

Синхронизация кросс-функциональных команд для решения рабочих задач и поиска новых решений



Сокращение потерь

Сокращение потерь или повышение результативности за счет компетентности сотрудников



Поддержание изменений

Глобальные или периодические изменения компании: внедрение новой стратегии или производственной системы



04

Чего обычно не хватает компаниям
и вашей компании в том числе?

ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ

Чего не хватает компаниям?



Не определены формальные требования к должности или они не устойчивы



Не сформирована модель проф. компетенций или существующая модель покрывает не все направления



Не составлены профили должностей или существующие профили не полностью покрывают деятельность сотрудников



Менеджмент и профильные эксперты не были вовлечены в работу по стандартизации требований к должностям

НАПИШИТЕ В ЧАТ ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Оцените используемые в вашей
Компании/проекте **требования**
к должностям:

+1

Определены формальные требования к должностям, требования устойчивы

+1

Существует Модель профессиональных компетенций/матрица навыков, покрывающая всю функцию

+1

Сформированы профили позиций или профили компетенций по всем должностям/ролям в рамках функции

Посчитайте сумму баллов



ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Чего не хватает компаниям?



Инструменты оценки проф. компетенций используются не на всех этапах HR-цикла (подбор, текущая оценка, развитие)



Отдельные направления компании испытывают недостаток в инструментах оценки (например, компетенции, которые нельзя оценить)



Применение инструментов оценки и работы с результатами оценки по компетенциям не стандартизовано, нет единой Системы

НАПИШИТЕ В ЧАТ ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Оцените используемые инструменты оценки:

- +1 Система оценка сотрудников при найме
- +1 Система оценки на соответствие занимаемой должности
- +1 Система оценки в целях развития
- +1 Используются стандартизированные инструменты оценки (тесты, кейс-тесты и пр.)
- +1 Используются экспертные инструменты оценки (экспертная оценка, ассессмент-центр и пр.)

Посчитайте сумму баллов



ИНСТРУМЕНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Чего не хватает компаниям?



Инструменты развития проф. компетенций используются не на всех этапах HR-цикла



Система развития не включает «целевое» обучение (по недостающим компетенциям)



Система развития не включает инструменты для развития стратегически значимых компетенций



В Компании отсутствует Система управления знаниями (накопление, хранение знаний и обмен опытом)

НАПИШИТЕ В ЧАТ ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Оцените инструменты профессионального развития:

- +1 Адаптация и наставничество
- +1 Обязательные программы повышения квалификации
- +1 Целевое обучение под конкретный запрос/по результатам оценки
- +1 Обучения, ориентированное на стратегические приоритеты
- +1 Система управления знаниями

Посчитайте сумму баллов



ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ

Чего не хватает компаниям?



В Компании нет процедуры управления карьерой и принятия решений по переходам



В Компании нет разработанных карьерных маршрутов/карьерных треков



Не используются инструменты работы с сотрудниками (карьерное консультирование, карьерный коучинг)



Руководители не включены в работу по управлению карьерой сотрудников

НАПИШИТЕ В ЧАТ ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Оцените используемые инструменты
управления карьерой:

- +1 Система переходов между должностями
(например, кадровый резерв)
- +1 Карьерные маршруты/треки
- +1 Карьерное консультирование/карьерный
коучинг

Посчитайте сумму баллов



РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

СУММАРНЫЙ БАЛЛ:

4 И МЕНЕЕ

5 - 11

12 И БОЛЕЕ

Требования к должностям

1 и менее

2

3



Оценка профессиональных компетенций

1 и менее

2 - 3

4 и более



Инструменты профессионального развития

1 и менее

2 - 3

4 и более



Инструменты управления карьерой

1 и менее

2

3



Отсутствие системы

В процессе становления

Зрелая система



1 НОЯБРЯ - 1 ФЕВРАЛЯ

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ОНЛАЙН-КУРСЕ
СО СКИДКОЙ 20%

ПО ПРОМОКОДУ «WEBINAR»

Седьмой поток онлайн курса

prof.ecopsy.ru

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-КУРСА «ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

Модуль

Программа вебинаров

Вводный вебинар

«Что такое система профессионального развития?»

Вводный вебинар. Что такое система проф. Развития?

- Система профессионального развития и ее основные элементы.
- Предпосылки создания системы проф. Развития, возможные альтернативы
- Взаимосвязь системы профессионального развития с HR-процессами.

Тест для самопроверки по модулю

Модуль 1

«Профессиональные компетенции и профиль должности»

Модуль 1. Введение в компетентностный подход

- Виды моделей компетенций, их использование на практике
- Структура модели компетенций
- Традиционный подход к разработке модели компетенций и DEEP

Домашнее задание

Модуль 1. Практикум по разработке компетенций

- Методология разработки индикаторов компетенций, дилеммы
- Кластеризации индикаторов в компетенции
- Интерактив по разработке компетенций

Модуль 1. Профиль должности и методология профилирования

- Профиль должности и профиль компетенций
- Методология разработки профилей должностей и профилирования
- Интерактив по профилированию

Тест для самопроверки по модулю

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-КУРСА «ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

Модуль

Программа вебинаров

Модуль 2

«Оценка профессиональных компетенций»

Модуль 2. Введение в инструменты оценки

- Что такое инструменты оценки профессиональных компетенций
- Какие задачи позволяет решить оценка
- Способы оценки качества инструментов оценки
- Основные этапы проведения оценки
- Обзор инструментов оценки: преимущества и ограничения, подбор инструментов оценки под разные виды и уровни компетенций

Домашнее задание

Модуль 2. Практикум по разработке инструментов оценки

- Разбор домашнего задания (типичные ошибки, вопросы, рекомендации)
- Практикум по разработке наиболее востребованных инструментов оценки (интервью по компетенциям STAR, тест знаний)
- Современные тренды в оценке профессиональных компетенций

Модуль 2. Оценочные мероприятия и показатели эффективности

- Показатели эффективности
- Особенности проведения оценочных мероприятий
- Ключевые выводы и дилеммы

Тест для самопроверки по модулю

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-КУРСА «ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»

Модуль

Программа вебинаров

Модуль 3

«Развитие профессиональных компетенций и управление карьерой»

Модуль 3. Введение в инструменты обучения и развития

- Разбор внутренних и внешних инструментов профессионального развития
- Подходы к профессиональному развитию
- Плюсы и минусы различных форматов профессионального обучения

Домашнее задание

Модуль 3. Практикум по системе развития

- Как строится процесс профессионального развития в компании
- Элементы системы профессионального развития
- Тренды в области развития профессиональных компетенций

Модуль 3. Управление карьерой

- Концепция управления карьерой в компании
- Карьерные маршруты, их задачи и основные элементы
- Подходы и этапы разработки карьерных маршрутов

Тест для самопроверки по модулю

Бонусный вебинар

«Внедрение системы профессионального развития»

Бонусный вебинар. Факторы успеха системы проф. Развития

- Говорим о системе проф. Развития с топ-менеджментом на языке бизнеса
- Ключевые факторы успеха системы профессионального развития
- «Подводные камни» при внедрении системы профессионального развития

Открытый микрофон со спикером

СИСТЕМА ПРОФРАЗВИТИЯ

КАРЬЕРНЫЕ МАРШРУТЫ

МОДЕЛИ ПРОФКОМПЕТЕНЦИЙ

ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ
ПРОФКОМПЕТЕНЦИЙ

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



ProfDevelopment



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!