



ВТОРОЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЕ  
ИССЛЕДОВАНИЕ ПРАКТИК  
КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ,  
ОТ и ПБ

ВЕБИНАР

# ПРОГРАММА ВЕБИНАРА



ИССЛЕДОВАНИЕ 2018 – ЧТО БЫЛО ИНТЕРЕСНОГО



ИССЛЕДОВАНИЕ 2019 – ЧТО ПЛАНИРУЕМ



КАК БУДЕТ ПРОХОДИТЬ



ВАРИАНТЫ УЧАСТИЯ



ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ



## О КОМПАНИИ

**Industry Consulting** – структура «ЭКОПСИ Консалтинг», которая специализируется на реализации проектов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТ и ООС), развитии производственных систем и повышении операционной эффективности. Задачами развития культуры безопасности, ПБ, ОТ и ООС компания занимается более 10 лет.

### ФАКТЫ

С **1989** года

**№1**  
в РФ  
по вопросам  
«человеческого фактора»\*

Более  
**150**  
консультантов  
и экспертов

### РЕШЕНИЯ

Аудит Культуры безопасности, СУОТ, ПБ и ООС

**S\*AVE**



Интерактивное обучение и развитие



Оценка склонности к рисковому поведению



Внедрение HSE практик

### ИССЛЕДОВАНИЯ

2017: «Влияние корпоративной культуры на развитие СУОТ, ПБ, ООС»



2018:  
«Первое всероссийское исследование лучших практик в области развития Культуры безопасности»

\* ЭКОПСИ - более 25 лет является лидером в области работы с персоналом РФ по рейтингам Эксперт, Коммерсант и др.



## **ИЛЬИНА НАТАЛЬЯ**

**Старший консультант практики «HSE»**

### **Основная специализация:**

- Оценка и совершенствование культуры производственной безопасности ;
- Лидерство в ПБ и ОТ;
- Оценка склонности к рисковому поведению;
- Корпоративная культура



## **КОМАРОВ АНАТОЛИЙ**

**Директор проектов HSE**

### **Основная специализация:**

- Руководство проектами по разработке и организации развивающих мероприятий
- Разработка и внедрение различных систем на производственных предприятиях
- Проведение геймифицированных форматов (бизнес- и деловых- игр) мероприятий



**ВЕДУЩИЕ  
ВЕБИНАРА**

## ИССЛЕДОВАНИЕ 2018

Выявление лучших практик культуры безопасности, охраны труда и промышленной безопасности на российском рынке

### ЧТО МЫ ИССЛЕДОВАЛИ?

-  Периодичность и эффективность используемых в компаниях практик
-  Типичные сложности по внедрению практик по культуре безопасности, ОТ и ПБ
-  Общие вопросы про внедрение практик по культуре безопасности, ОТ и ПБ



## Что компании применяют и насколько это эффективно?

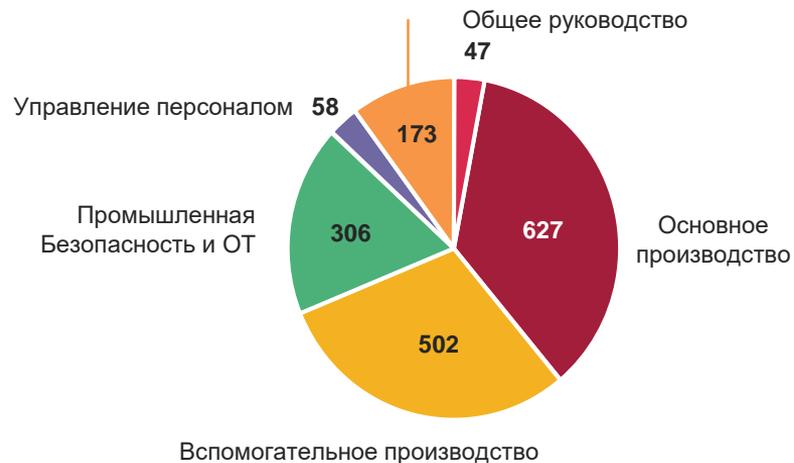
### 52 КОМПАНИИ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ

- |  |   |
|--|---|
|  Горная добыча      |  Metallургия           |
|  Нефтегазодобыча    |  Машиностроение        |
|  FMCG               |  Ритейл                |
|  Строительство      |  Химия                 |
|  Агропромышленность |  ИТ и телекоммуникации |
|  Финансы            |  Электроэнергетика     |
|  ЖКХ                |  Логистика             |
|  Авиа               |   |

Февраль – март 2018 года.

Исследование продолжается, можно принять участие до конца 2018 года

### Другое функциональное направление



**1713**  
РЕСПОНДЕНТОВ

## Что является главным барьером в развитии культуры безопасности в Вашей компании

### Другое

- Глупость и безразличие сотрудников
- Отсутствие времени общаться с подчиненными
- Недостаток финансовых ресурсов
- Недостаточно количество персонала
- Уровень и техническое состояние оборудования
- Ускоренное выполнения работ, сжатые сроки, работа без проектов
- Избыточное число требований не дает делать качественно
- Неэффективное взаимодействие

Привычка действовать формально, на уровне документов

Непонимание работниками сути, принципов высокой культуры безопасности

Менталитет, отсутствие ценности человеческой жизни

Недостаток у работников конкретных навыков в области безопасности

Отсутствие объективной информации о текущей ситуации

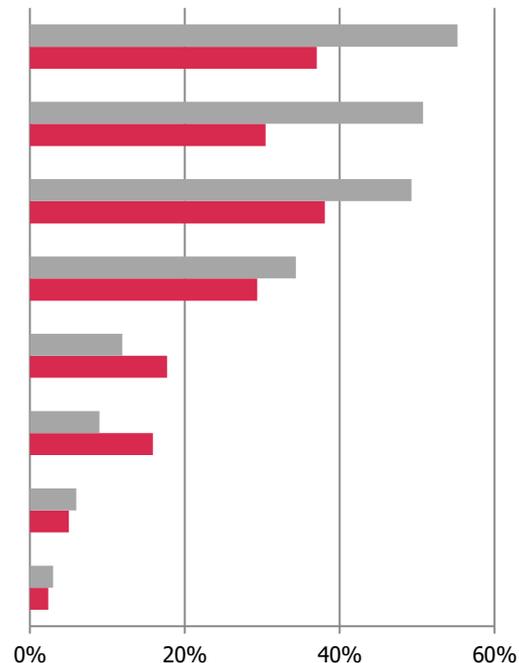
Руководство в реальности не поддерживает приоритет безопасности над выполнением планов

Отсутствие целей в области безопасности

### Другое

■ Топ-менеджер

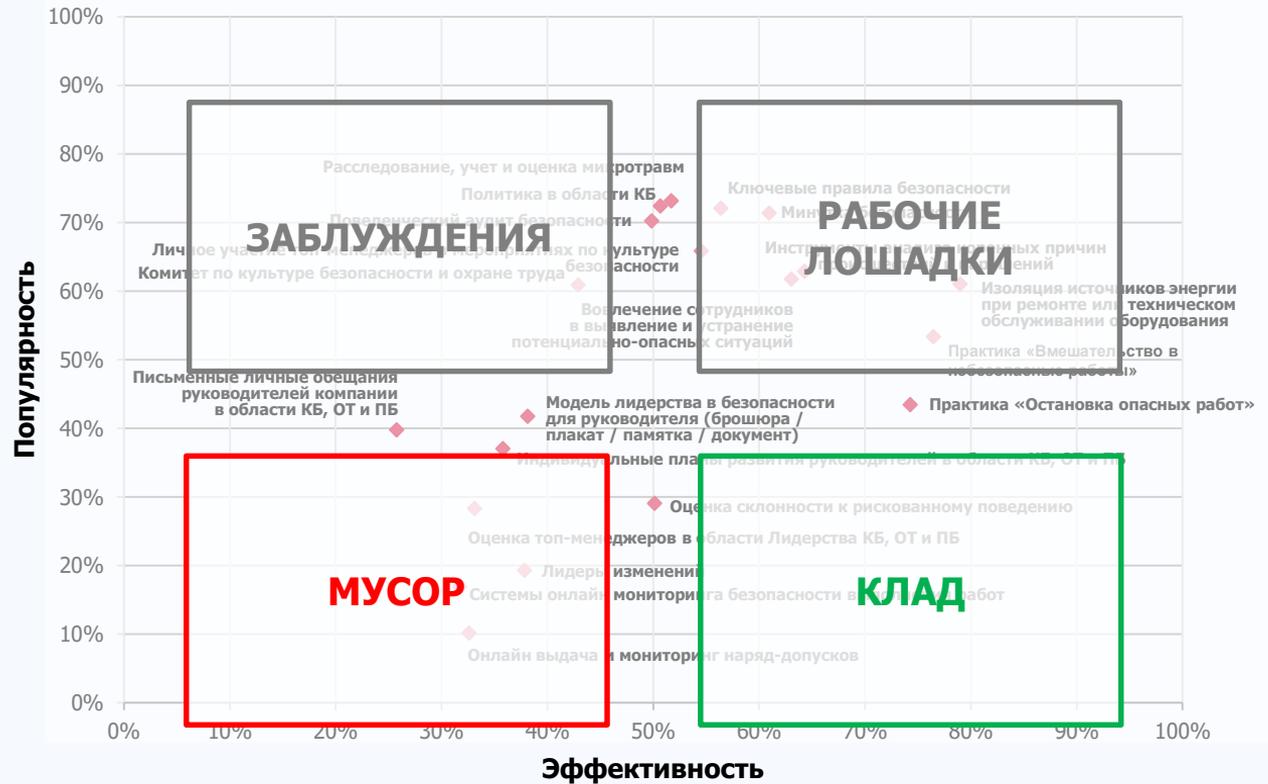
■ Рабочий



# Как развивать Культуру безопасности?



# Как развивать Культуру безопасности?



## Роль топов переоценивают специалисты HSE и HR



% тех, кто считает личное участие топ-менеджеров в мероприятиях по культуре безопасности  
**исключительно полезным**

Есть различные симптомы барьеров в коммуникации между разными уровнями иерархии



% согласных с утверждением, что **топ-команда сформировала "Письменные личные обещания"**

## HSE переоценивают пользу ПАБ-ов



% тех, кто считает **поведенческий аудит** безопасности **исключительно полезным**

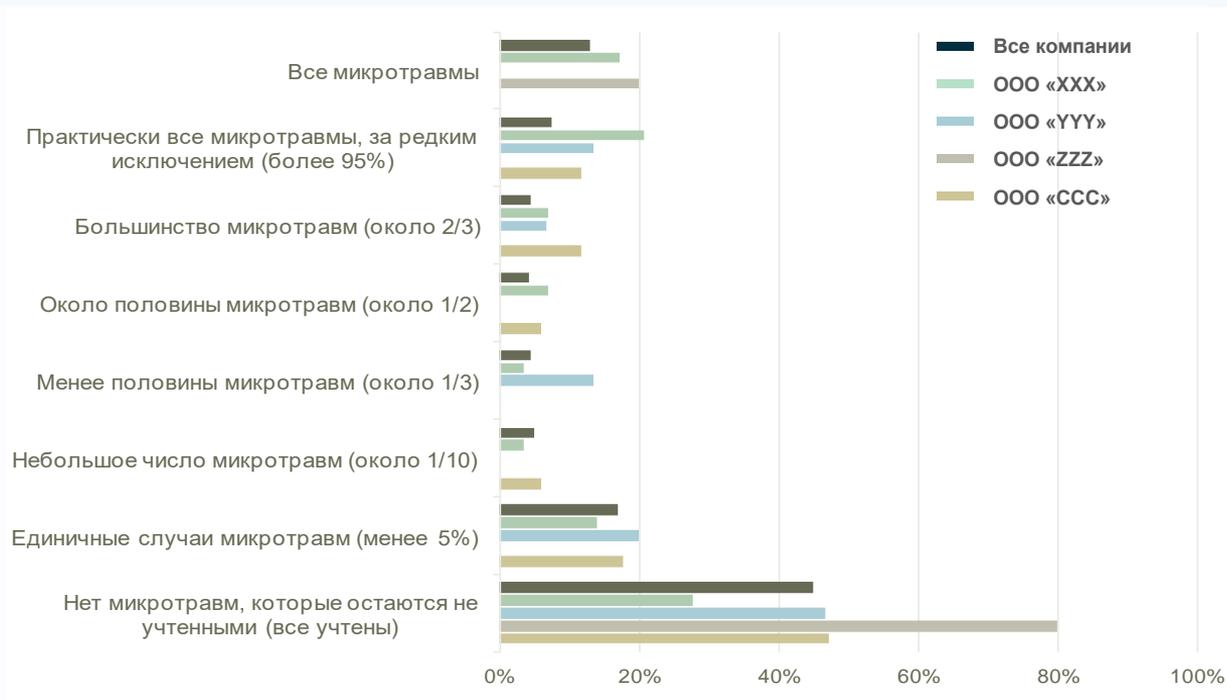
## Как компания мотивирует сотрудников к повышению уровня безопасности?



## Расследование, учет и оценка микротравм

Какая часть микротравм (порезы, ушибы и прочие) работников остается НЕ учтенной?

(Практика, направленная на фиксацию и расследование незначительных повреждений, с целью предотвращения серьезных происшествий)



\* - количество сотрудников, которые отметили, что практику применяют

ИССЛЕДОВАНИЕ 2018

## Цель исследования

УГЛУБЛЕННО ИЗУЧИТЬ ПРАКТИКИ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯЮТ  
МАКСИМАЛЬНО ВОВЛЕЧЬ СОТРУДНИКОВ В ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Инструменты, которые работают и не работают в российских  
условиях и позволяют преодолеть

- формализм
- скепсис
- Безразличие персонала в вопросах безопасности



## На какие вопросы мы хотим получить ответ:

- Какие практики лучше вовлекают людей в вопросы безопасности?
- Как следует внедрять практики, чтобы они не превратились в формальность?
- Высок ли уровень формализма в различных компаниях?



## Три формата участия

### БЛИЦ-ИССЛЕДОВАНИЕ

---

**Участники:**  
до 5 экспертов  
ОТ, ПБ и ООС

**Результат:**

Данные о распространенности всех практик, по которым проходило исследование

Сравнение вашей компании с другими компаниями, по мнению экспертов HSE (респондентов блиц-исследования)

*Бесплатно*

### МАКСИМУМ БЕСПЛАТНОЙ ПОЛЬЗЫ

---

**Участники:**  
эксперты ОТ, ПБ и ООС  
+ до 50 сотрудников производства

**Результат:**

Сравнение различий во мнениях между экспертами ОТ, ПБ и ООС и другими респондентами

Оценка эффективности практик по мнению «пользователей» - производителей

*Бесплатно*

### ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА И ЭКСПЕРТНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

---

**Участники:**  
любая выборка,  
необходимая и достаточная

**Результат:**

Отчеты по первым двум форматам

Сравнительный анализ в дополнительных разрезах - уровни управления, функции, стаж

Выводы и рекомендации экспертов Industry Consulting, сформированные специально для вашей компании на основе результатов исследования

*Стоимость индивидуального отчета: 300 000 руб. + НДС*

## Как будет проходить исследование

**Какие способы донесения до сотрудников вопросов безопасности наиболее эффективны с Вашей точки зрения? Пожалуйста, отметьте 3 наиболее эффективных способа.**

- Корпоративный сайт
- Корпоративная газета
- Информационные стенды
- Инструкции
- Совещания / собрания
- Плакаты
- Брошюры
- Листовки
- Видео обращение
- Коллеги
- Другое (указанно)

**Насколько, с вашей точки зрения, эти практики помогают повысить уровень безопасности в работе?**

	Исключительно полезная практика	Скорее полезна	Сложно сказать, насколько полезна	Скорее бесполезна	Бесполезна
Ключевые правила безопасности	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Он-лайн выдача и мониторинг наряд-допусков	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Изоляция источников энергии при ремонте обслуживания оборудования	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Комитет по культуре безопасности и охраны	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Лидеры изменений	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Расследование, учет и оценка микротравм	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Как компания мотивирует сотрудников к повышению уровня безопасности?**

- Штрафы
- Конкурсы
- Премии за безопасную работу
- Карьерный рост
- КПЭ
- Грамоты, благодарственные письма и другие формы признания
- Развивающее обучение
- Другое (что именно?)

**Какие из инструментов мотивации наиболее эффективны, с Вашей точки зрения? Пожалуйста, выберите 3 наиболее эффективных.**

- Штрафы
- Конкурсы
- Премии за безопасную работу
- Карьерный рост
- КПЭ
- Грамоты, благодарственные письма и другие формы признания
- Развивающее обучение
- Другое (указанное Вами раньше)

## РЕГИСТРАЦИЯ

Участники получают ссылку на платформу с опросом с сопроводительным письмом

## ПРОХОЖДЕНИЕ ОПРОСА

Опрос анонимный для заказчика

Время заполнения — 30-40 минут

## РЕЗУЛЬТАТЫ

Данные в обобщенном виде

Конфиденциальность

## План исследования



Публично будут представлены обобщенные результаты, без ссылок на конкретных участников

ЕСТЬ ЛИ У ВАС ВОЛНУЮЩИЙ ВОПРОС,  
КОТОРЫЙ МЫ МОЖЕМ  
ВКЛЮЧИТЬ В АНКЕТУ?



**HSE@ECOPSY.RU**

СПАСИБО!

## НАШИ КОНТАКТЫ

Москва, ул. Новодмитровская, д. 2, к. 1

Тел.: +7 (495) 645 21 15

[hse@ecopsy.ru](mailto:hse@ecopsy.ru)

[www.ecopsy.ru](http://www.ecopsy.ru) | [www.facebook.com/ecopsy.ru](https://www.facebook.com/ecopsy.ru) | [www.hse-russia.ru](http://www.hse-russia.ru)