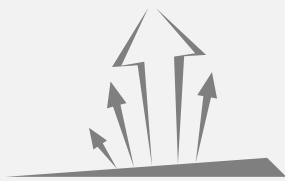


Learning Agility

Как выявить сотрудников, готовых к изменениям и развитию



Вопросы, которые нам задают клиенты



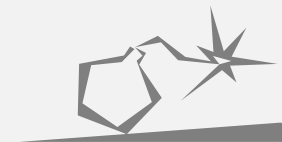
Новые вызовы

- ▼ Способен ли менеджер эффективно действовать в ситуации изменений?
- ▼ Может ли он принимать нестандартные решения?



Новые люди

- ▼ Оправдаются ли инвестиции в обучение сотрудников?
- ▼ Насколько быстро персонал адаптируется к новым ролям и задачам?



Новые риски

- ▼ Какие сотрудники не смогут эффективно освоить новый функционал?
- ▼ Способен ли менеджер быть рациональным, принимая стратегич. важные решения?

- ▼ Можно ли оценить это быстро?
- ▼ И при этом точно?
- ▼ И экономично?

Как выстроить отбор? «Воронка» оценки потенциала



Что обычно используют для оценки потенциала?

▼ Тесты способностей

- ▼ Вербальные
- ▼ Числовые
- ▼ Логические
- ▼ ...

▼ Анкета мотивации

- ▼ «Да, я хочу развиваться»
- ▼ «Я готов учиться в выходные»
- ▼ «Я готов тратить свои деньги на обучение»

▼ Личностные опросники

- ▼ ...

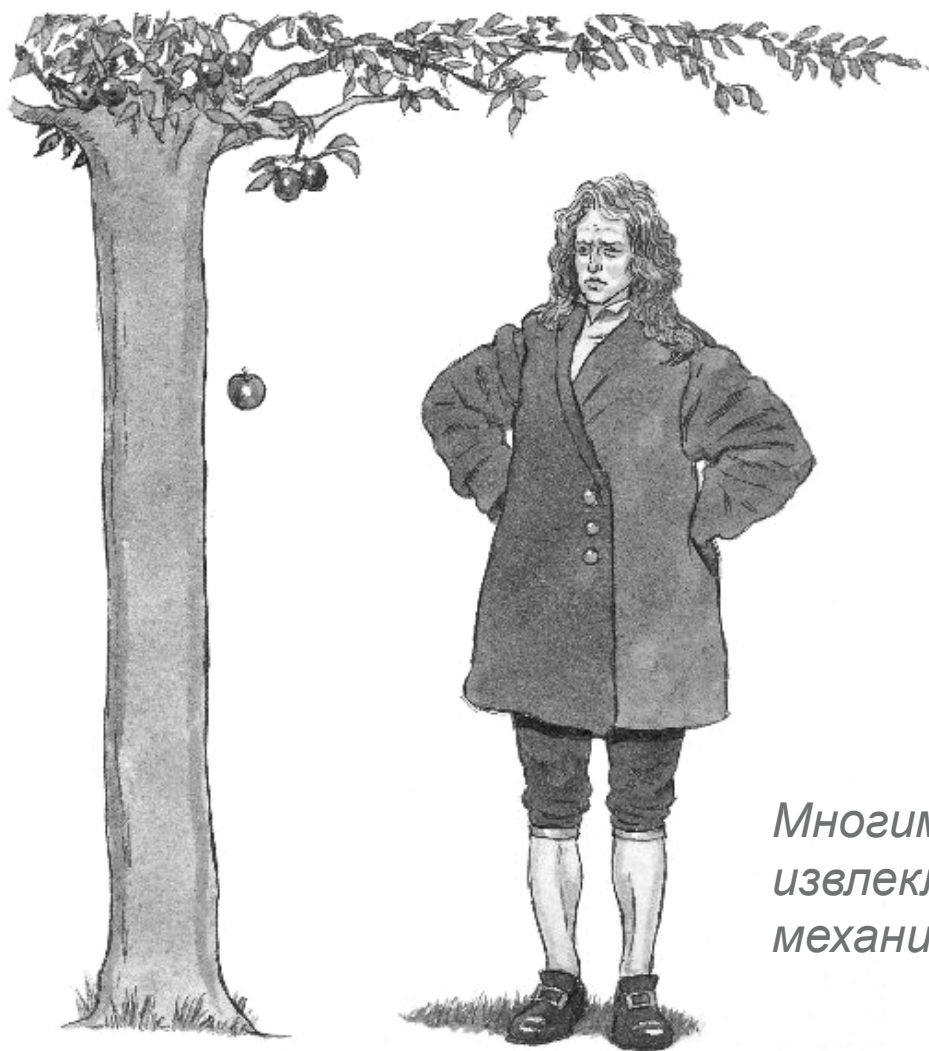
« 65% компаний отмечают, что они используют в работе определенные версии того, что можно назвать «способность к развитию».

К сожалению, большая часть этих компаний **не располагает** качественным оценочным инструментом для этих целей.



*Silzer & Church, 2010
The Pearls and Perils of Identifying Potential*

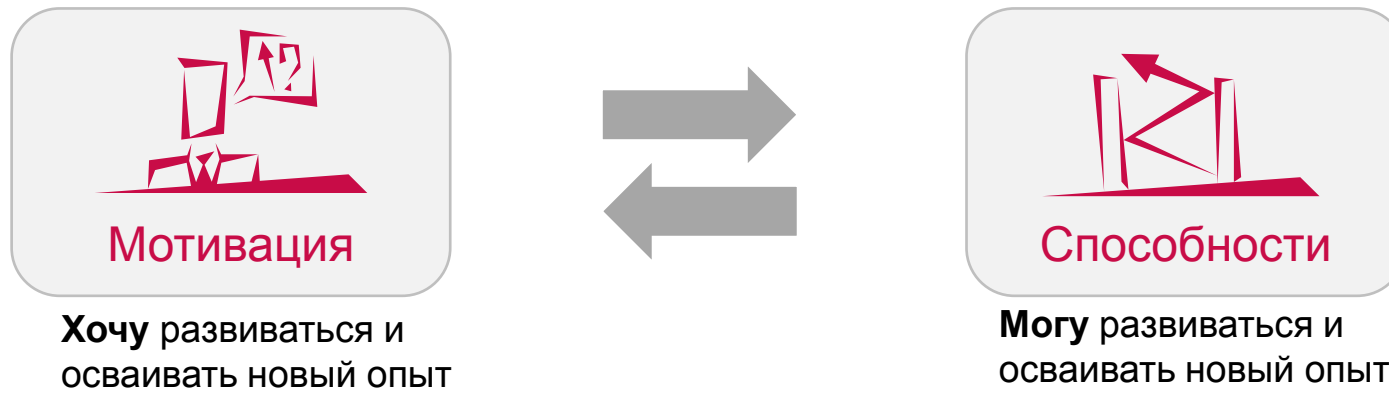
Способность извлекать опыт



Многим на голову падало яблоко, но не все извлекли из этого опыта базовые законы механики 😊

Разработано «ЭКОПСИ Консалтинг»

Модель Learning Agility





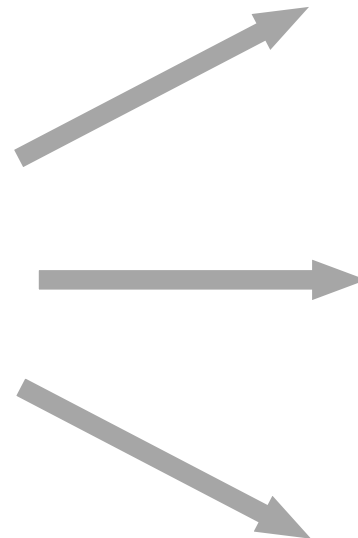
Хочу развиваться и
осваивать новый опыт



Базовое условие любого развития вне
зависимости от ситуации



Могут развиваться и осваивать **НОВЫЙ ОПЫТ**



Ситуации

Много новой информации, нужно **БЫСТРО** освоиться

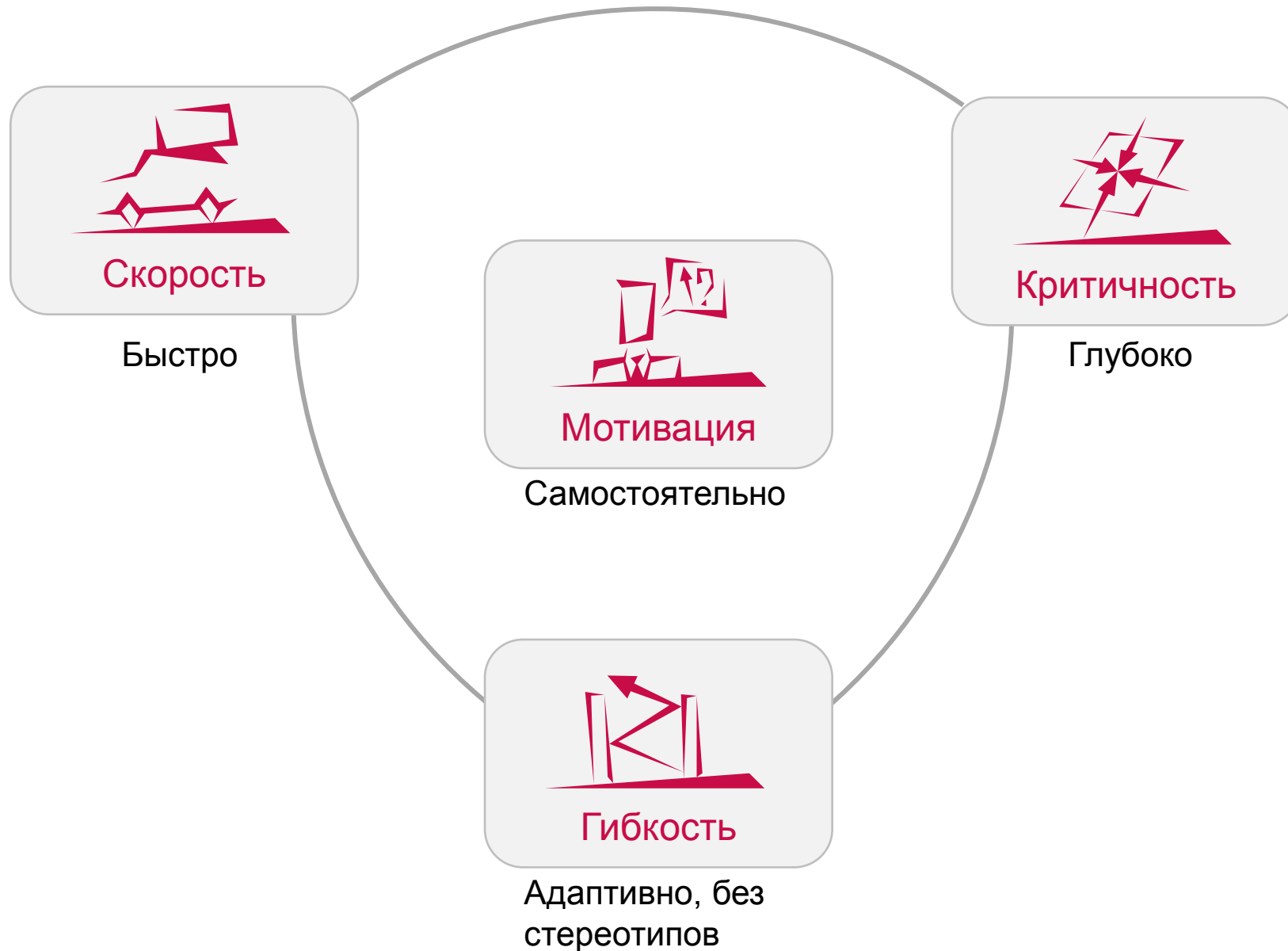
Нужно **ГЛУБОКО** разобраться в сложной информации

Ситуация неясна, нужно действовать **НЕСТАНДАРТНО**, но без стереотипов

Learning Agility: Способности в разных ситуациях (2)



Модель Learning Agility: как извлекаем опыт?



Инструмент Learning Agility Test (LATe)

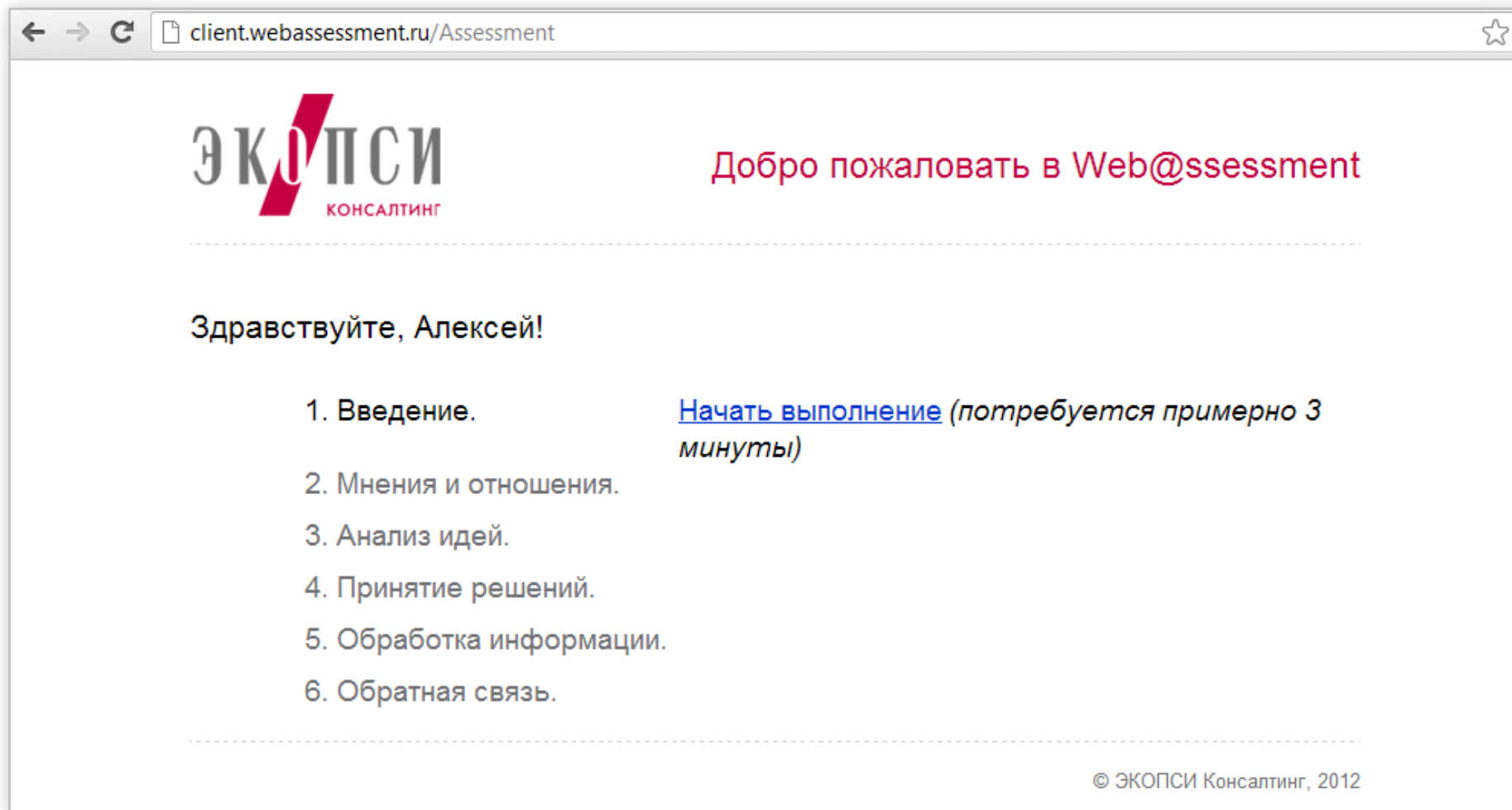
- ▼ **Решение:** дистанционный инструмент оценки потенциала к развитию.

- ▼ **Состав:**
 - ▼ Мотивация (готовность меняться)
 - ▼ Скорость (быстрое решение типовых задач)
 - ▼ Критичность (глубокий анализ информации)
 - ▼ Гибкость (открытость новым задачам)
 - ▼ Общий балл по Learning Agility


- ▼ **Проведение:** 60 минут, онлайн на платформе Web@ssessment

- ▼ **Результат:** развернутый прогноз потенциала к развитию сотрудника, индивидуальный отчет и анализ группы сотрудников





client.webassessment.ru/Assessment



Добро пожаловать в Web@ssessment

Здравствуйтесь, Алексей!

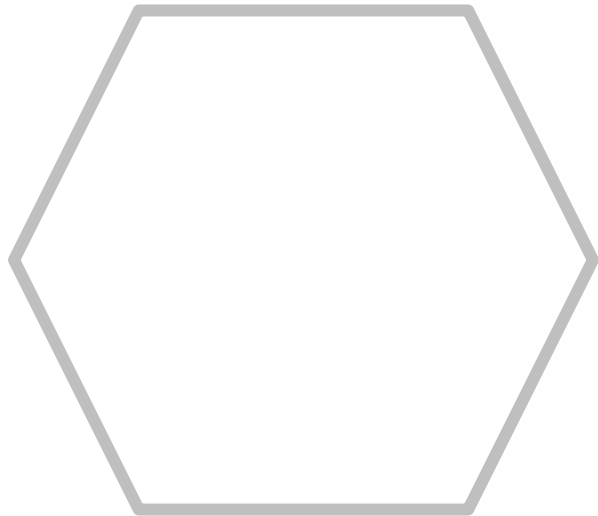
1. Введение. [Начать выполнение](#) (потребуется примерно 3 минуты)
2. Мнения и отношения.
3. Анализ идей.
4. Принятие решений.
5. Обработка информации.
6. Обратная связь.

© ЭКОПСИ Консалтинг, 2012

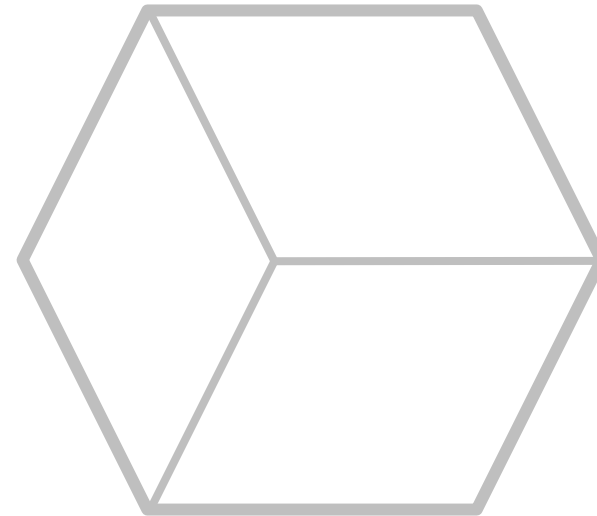
LAТе. Что измеряем?



От интеллекта к Learning Agility



Тесты способностей / IQ:
Находить сообразительных



Learning Agility Test:
Прогнозировать эффективность
инвестиций в развитие и риски
продвижения людей

Что в результате?

- ▶ Насколько обучаемы сотрудники?
- ▶ Кто из сотрудников имеет наиболее высокий потенциал к развитию внутри компании?
- ▶ Насколько персонал готов к изменениям?
- ▶ Кому лучше доверить новый функционал?

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

Отчет по результатам LAT
(learning agility test)

Имя: Примеров ПримерПримерович
Дата: 28 октября 2012

21.10.2012

77

При приобретении нового опыта полагаетесь на запомненные моменты воспоминать новую информацию на веру, не достигаете понимания скрытых закономерностей и аргументов.

При приобретении нового опыта отделяете главное от второстепенного, аргументно анализируете аргументы, подвергаете суждениям конструктивную критику, анализируете достоверность информации и формулируете альтернативные варианты решений.

Гибкость в обучении

У Вас высокий уровень гибкости. Это означает, что в свете изменившихся условий Вы легко перестраиваетесь, преодолеваете привычку. Если Вы обнаруживаете, что Ваши предыдущие решения или убеждения не были вполне рациональными, Вы легко отбрасываете от них и замечаете их новизны, более соответствующими новой ситуации. Если для того, чтобы адаптироваться, нужно измениться, Вы меняетесь.

90

Если старый опыт противоречит новым условиям, продолжаете действовать по-старому, укрепляясь в своих убеждениях, зачастую принимаете нерациональные решения, потому что они более привычны.

Если старый опыт противоречит новым условиям, осознаете это и корректируете его, обновляете свои старые убеждения в свете новой информации, постоянно анализируете рациональность принятых решений.

Ваш общий балл:

67

Вашу обучаемость можно охарактеризовать как «выше среднего». В целом Вы готовы и способны осваивать новые сферы знания и деятельности, занимать новые должности или выполнять другой функционал. Вы также довольно хорошо адаптируетесь к новым условиям и ориентируетесь в происходящих изменениях.

Подготовлено «ЭКОПСИ Консалтинг»



« Безграмотными в 21 веке будут не те, кто не умеет читать и писать, а те, кто не умеет учиться, разучиваться и переучиваться. »

Элвин Тоффлер

Москва, ул. Долгоруковская, 7

Тел.: (+7 495) 645 21 15

www.ecopsy.ru

www.facebook.com/ecopsy.ru

info@ecopsy.ru