

# Риски небезопасного поведения

Опросник Risk Profile



**1 Волгаэнергопром**

**ЭКОПСИ**  
КОНСАЛТИНГ

## Об отчете

Этот отчет отображает результаты, полученные при прохождении опросника Risk Profile. Данный опросник предназначен для оценки рисков небезопасного поведения на работе.

Информация, содержащаяся в этом отчете, должна быть конфиденциальной. Отчет необходимо хранить в соответствии с принципами защиты персональных данных. Срок достоверности отчета — 2 года.

В данном отчете результаты участника сравниваются со следующей нормативной группой: Risk Profile, общероссийская выборка, 11.2023.

## Чем полезен этот отчет?

Этот отчет поможет понять, какие личностные особенности сотрудника или кандидата могут стать причиной небезопасного поведения на работе.

Общий результат даст представление о том, насколько велик риск вовлечения участника в инциденты, связанные с нарушениями норм охраны труда и промышленной безопасности, получением производственных травм или несчастными случаями. Также Вы получите рекомендации о том, как снизить вероятность его травматизма.

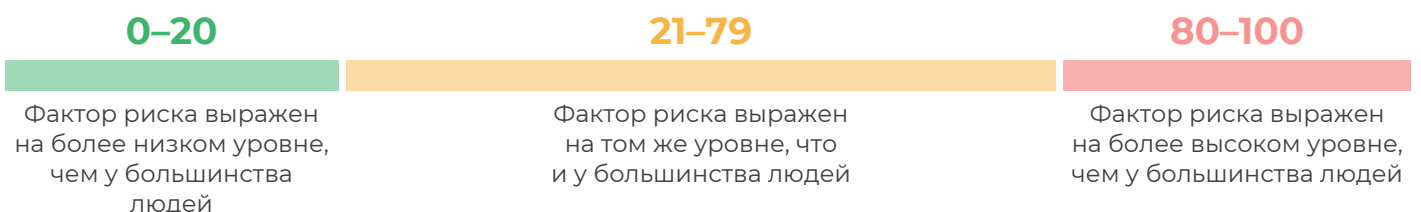
## В какой шкале проводится измерение?

Результаты теста приведены на шкале процентиля. Процентиль — это процент участников, которые проходили оценку ранее и набрали такой же балл, как участник, или ниже. Высокий процентиль означает повышенный уровень риска проявления небезопасного поведения.

### Общая оценка представлена в четырех диапазонах:



### Оценка по шкалам представлена в трех диапазонах:



## Итоговый результат: **Средний риск**

В данном блоке содержится информация об итоговом балле участника по опроснику Risk Profile. Итоговый результат — это оценка риска того, что участник будет проявлять небезопасное поведение, нарушать нормы охраны труда и промышленной безопасности, что может приводить к получению производственных травм или к несчастным случаям.

65

Риск проявления небезопасного поведения средний. В большинстве рабочих ситуаций такой риск является управляемым. При выполнении работ низкой опасности действия участника могут требовать дополнительного контроля. В случае выполнения работ повышенной опасности ему требуется усиленный контроль со стороны руководителя или коллег.

## Результаты по оцениваемым параметрам

В данном разделе содержится сводная информация о личностных особенностях участника, влияющих на небезопасное поведение. Расшифровка результатов приведена на следующих страницах.

**Игнорирование правил**

61

**Рисковость**

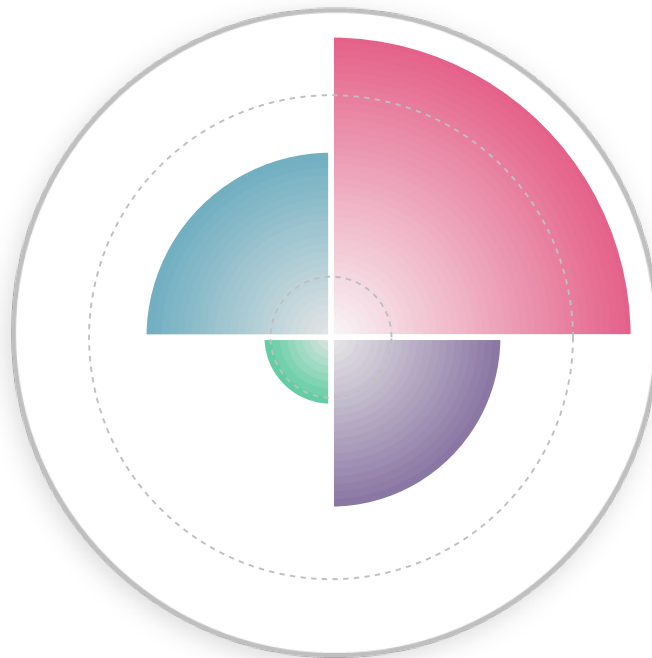
100

**Чрезмерная конкурентность**

22

**Эмоциональная неустойчивость**

56



## Уровень социальной желательности ответов: **Низкий**

Участник давал честные ответы, не пытался создать о себе неправдивое положительное впечатление. Вероятность искажения результатов низкая.

## Результаты по оцениваемым параметрам



### Рисковость

100

Склонность идти на неоправданный риск и вести себя нестандартно с целью разнообразить деятельность или обратить на себя внимание.

Склонен идти на неоправданный риск ради получения новых ощущений или чтобы разнообразить деятельность. Не стремится придерживаться рабочих процессов и может произвольно менять их, выполняя работу нестандартными способами. Может совершать необдуманные и необычные поступки для привлечения внимания окружающих.



### Эмоциональная неустойчивость

56

Неспособность контролировать свои эмоции и сохранять работоспособность в ситуациях, которые вызывают стресс или волнение.

В целом не склонен долго испытывать сильные эмоции в ответ на волнующие события. Однако в особо стрессовых ситуациях может испытывать трудности с тем, чтобы успокоиться и сосредоточиться на рабочих делах.



### Чрезмерная конкурентность

22

Стремление соперничать с коллегами и доказывать им свое превосходство, даже если в текущей ситуации это неуместно.

В целом стремится сотрудничать с коллегами, однако иногда может соревноваться с ними, стремясь продемонстрировать свое превосходство либо ради достижения лучшего личного результата.



### Игнорирование правил

61

Склонность пренебрегать правилами на рабочем месте, а также недооценивать последствия нарушений рабочего регламента.

В целом понимает необходимость принятых на работе правил и стремится соблюдать те из них, которые считает важными и необходимыми. Однако может пренебрегать некоторыми нормами и регламентами, которые кажутся ему бесполезными или чрезмерно ограничивающими свободу действий.



## Общие рекомендации по управлению сотрудником

- Участнику необходимы повышенный контроль, дополнительные инструктажи и наблюдение в ситуациях, когда он выполняет задачу с потенциальным риском.
- Целесообразно привлекать респондента к групповым мероприятиям, нацеленным на повышение безопасности — тренингам, аудиту рисков, обходам с линейным руководителем для проверки состояния и работоспособности оборудования.
- Опасные работы должны выполняться под наблюдением.
- Необходимо под роспись ознакомить с реестром опасностей и рисков на рабочем месте.
- Возможно привлечение к участию в расследовании травм, аварий, инцидентов в качестве участника рабочей группы и составителя отчёта.
- По возможности не допускать к выполнению работ с потенциальным риском в одиночку.
- Проводить регулярные (не реже 1 раза в месяц) персональные встречи с руководителем для обсуждения текущей ситуации, возникающих сложностей и планирования развития.
- При планировании работ проводить общее открытое обсуждение плана выполнения работ с четким распределением обязанностей.
- Поощрять за помощь коллегам.
- Выставлять общие с коллегами цели.
- Возможно привлечение работника к участию при разработке инструкций, регламентов, положений с возможностью подачи предложений по упрощению/оптимизации действующих правил с обязательной обратной связью от членов рабочей группы.