

ЭКОПСИ

бизнес
делают
люди

HR-ТРИАТЛОН

Подбор. Карьера. Развитие.

Лучшие практики от экспертов ЭКОПСИ,
чтобы всегда быть в форме

10 - 24 апреля, 2024 г.

Участие бесплатное. Онлайн

<http://triathlon.ecopsy.ru>



Приглашаем Вас принять участие в онлайн конференции «HR-Триатлон: подбор, карьера, развитие», которую проводит компания ЭКОПСИ:

10 апреля – Подбор персонала

17 апреля – Карьерные треки и удержание талантов

24 апреля – Развитие сотрудников



Ссылка для регистрации

<http://triathlon.ecopsy.ru>

Участие бесплатное



HR-триатлон



10:00 – 10:15

Приветственное слово ведущего

10:15 – 11:00

Почему ваша воронка подбора не работает, как ее починить?

- Из каких этапов состоит воронка подбора? С какими сложностями и проблемами приходится работать на этапах отсева и подбора?
- Кто участвует в подборе, и в чем вклад каждой роли?
- Какие инструменты оценки на каких этапах и для каких категорий позиций использовать?
- Виды критериев для оценки: ценности, компетенции, управленческие роли? Что и когда эффективно использовать?
- Самые частые ошибки при построении воронки подбора и как «починить» воронку? Лайфхаки для quick wins.

11:00 – 11:45

Тесты и опросники ЭКОПСИ при внешнем подборе

- Тест на управленческий потенциал PIF. Кто будет более успешен в новой деятельности?
- Опросник благонадежности Integrity Profile. Как оценить риски при подборе кандидата?
- Тесты Switch. Что показывает оценка числовых и вербальных способностей?

11:45 – 12:10

Технологии ИИ в подборе: как внедрить массовый подбор специалистов? КЕЙС

- Преимущества и ограничения подбора с помощью искусственного интеллекта?
- На какие должности наиболее оправдано использовать подбор с ИИ
- Как организовать проект по массовому подбору в организации на примере банка ТОП-15
- Что нужно учесть при использовании ИИ. Готовые инструменты на рынке, лайфхаки, возможные ошибки.

12:10 – 12:25

Точка отдыха

12:25 – 12:50

Инструменты оценки профессиональных компетенций внешних кандидатов

- Для чего оценивать профессиональные знания, навыки и умения на входе в организацию?
- Инструменты и методы оценки Hard Skills: виды, цели применения, преимущества и ограничения
- На что кроме профессиональных компетенций важно смотреть при отсева кандидатов?

12:50 – 13:10

Тесты проф. знаний при подборе высококвалифицированных специалистов

- Коробочные решения: оптимизируем работу, снижаем затраты
- Кастомные разработки: повышаем точность и валидность оценки
- Практические рекомендации о том, как встроить тесты профессиональных знаний в воронку подбора

13:10 – 13:35

Экспертная оценка на входе: методы, инструменты, лайфхаки. КЕЙС крупной нефтехимической компании

- Особенности экспертных методов: Центры оценки, оценочные конференции, поведенческое интервью - что выбрать?
- Как организовать входной ассессмент в вертикально интегрированном холдинге?
- Что нужно учесть и как избежать ошибок при экспертной оценке?

13:35 – 13:55

Подготовка нанимающих менеджеров

- Частые ошибки, которые совершают нанимающие менеджеры в процессе подбора и к чему это приводит
- Профиль вакансии: как руководителю использовать его в процессе подбора
- Как нанимающему менеджеру быстро оценить реальный опыт кандидата во время интервью

13:55 – 14:05

Заключительное слово ведущего





10:00 – 10:15

Приветственное слово ведущего

10:15 – 10:45

Система управления карьерой в организациях

- Базовые элементы, метрики и настройка под задачи
- Преемственность, кадровый резерв и пулы талантов – как выбрать, что нужно компании?
- Какие виды карьеры востребованы, и какие инструменты помогут их построить.

10:45 – 11:35

Для чего и как проводить кадровый конкурс в компаниях?

- Как выстроить правильную воронку, работающую на цели организации?
- Какие оценочные инструменты эффективно работают на отсеочных этапах воронки отбора?
- Выбираем лучших. Практика применения оценочных конференций на реальных примерах клиентов ЭКОПСИ

11:35 – 11:55

Hard-n-soft ассессмент: как использовать комплексный подход к оценке при подборе в кадровый резерв на позицию генерального директора?

- Кого подбирать в кадровый резерв сотрудников редких/ уникальных специальностей в технологически емких отраслях? КЕЙС
- Как разработать и использовать тесты профессиональных знаний?
- Что поможет гибко адаптировать инструменты экспертной оценки к специфике предприятия?
- В чем отличие данного подхода от подхода оценки по ролям?

11:55 – 12:15

Оценка по ролям при подборе в кадровый резерв. КЕЙС “Элма Групп”

- Как в рамках одной оценочной процедуры провести ассессмент сотрудников из разных функций и отделов?
- Чем оценка ролям и задачам отличается от оценки по компетенциям?
- Как разработать критерии и инструменты оценки под задачи организации?
- Преимущества и ограничения оценки по ролям при формировании кадрового резерва. Что нужно учесть, начиная оценочный проект?

12:15 – 12:30

Точка отдыха

12:30 – 12:50

Как построить карьерные треки руководителей высшего звена

- Что позволяет оценить глубинное интервью методом Executive Assessment? Преимущества, возможности, ограничения.
- Как выстроить индивидуальные карьерные траектории руководителей по результатам оценки, чтобы прийти в желаемую точку?
- Разбираем реальные кейсы из практики топ менеджеров на примере банка ТОП-10, крупного вертикально интегрированного нефтехимического комплекса и одного из лидеров российского рынка розничной торговли.

12:50 – 13:15

Мотивация как важный фактор отбора в пул HiPo/ HiPro

- Как учесть личностную готовность сотрудника к карьерному развитию при включении его в число резервистов?
- Что измеряет опросник профессионального выгорания FADE? Выгорание как маркер карьерного тупика
- Как использовать результаты тестирования FADE при принятии управленческих решений?

13:15 – 13:40

КЕЙСЫ. Карьерные треки как инструмент системного управления карьерой

- Примеры кейсов: к чему хотели прийти компании и как эти задачи помогли решить карьерные треки?
- Чем отличаются карьерные треки в зависимости от задач компании?
- Когда и для кого карьерные треки – must have?
- С чего начать внедрение карьерных треков?

13:40 – 14:05

Как развивать карьеру для сотрудников экспертных ролей

- Где в компаниях “живут” экспертные роли?
- Как эксперт может расти по карьере?
- Какие подходы помогают карьерному росту эксперта и когда их нужно дополнительно выстраивать в компании?

14:05 – 14:15

Заключительное слово ведущего





10:00 – 10:15	Приветственное слово ведущего
10:15 – 10:40	Система развития в организации <ul style="list-style-type: none">• Чего ожидают бизнес и сотрудники?• Как оценка может помочь развитию?• Low stakes инструменты оценки, и их применение.
10:40 – 11:10	Развитие руководителей в ролевом подходе <ul style="list-style-type: none">• В чем проблема с компетенциями, кому и зачем понадобились роли• Модель управленческих ролей ЭКОПСИ• "Roles Inside" - семейство решений и продуктов на основе ролевого подхода
11:10 – 11:30	Оценка 360 для целей развития <ul style="list-style-type: none">• Как провести оценку по ролям при сборе обратной связи методом 360?• Пошаговая инструкция проведения проекта оценки 360• Как использовать результаты оценки 360 для развития руководителей и специалистов?
11:30 – 11:50	Программа развития "Новый руководитель" <ul style="list-style-type: none">• Как адаптировать недавно назначенных руководителей к новой роли?• Структура и содержание программы "Новый руководитель" ЭКОПСИ• Примеры успешных проектов внедрения программ обучения начинающих руководителей
11:50 – 12:05	Точка отдыха
12:05 – 12:25	Менторинговые программы для развития руководителей? <ul style="list-style-type: none">• Что такое менторинг?• Как добиться ускоренного развития руководителей и преемников с помощью менторинга?• Как внедрить менторинговые программы в организации?
12:25 – 12:45	Эмоциональный капитал компании: от оценки к развитию <ul style="list-style-type: none">• Как улучшить умение сотрудников понимать других людей и влиять на них без использования административных рычагов?• Используем результаты тестирования опросником эмоционального интеллекта REACT в программе развития сотрудников• Что предпринять, чтобы не допустить истощения внутренних ресурсов человека на фоне длительного стресса на работе?• Используем результаты тестирования опросником профессионального выгорания FADE в комплексной программе профилактики перенапряжения и истощения эмоциональных ресурсов людей и индивидуального развития сотрудников
12:45 – 13:05	Как с помощью включенного наблюдения в тренинге повысить эффект от обучения? <ul style="list-style-type: none">• Что делать, когда нет бюджета на оценку, а дать обратную связь для развития нужно?• Как повысить эффективность обучения через замеры уровня знаний "до" и "после"?• Чем отличается включенная оценка от наблюдения?• Как организовать проект "оценки без оценки"? КЕЙС.• Преимущества и ограничения включения оценочных процедур в программы развития.
13:05 – 13:30	Библиотека развивающих действий по совершенствованию профессиональных компетенций <ul style="list-style-type: none">• Какие инструменты и форматы развития профессиональных компетенций эффективны?• Какие элементы системы профессионального развития необходимо учесть?• Как сочетать внутренние и внешние инструменты профессионального развития?• Инструменты планирования: справочники и библиотеки развивающих действий, индивидуальные планы развития и др.
13:30 – 14:00	МАСТЕР-КЛАСС. Зеркало для героя. Как предоставлять обратную связь? <ul style="list-style-type: none">• Что такое обратная связь и для чего она нужна в работе?• Чем отличаются корректирующая, поддерживающая и развивающая виды обратной связи?• Тренируемся определять виды обратной связи на практике.
14:00 – 14:10	Заключительное слово ведущего





**Павел
БЕЗРУЧКО**

управляющий
партнер ЭКОПСИ



**Юрий
ШАТРОВ**

партнер ЭКОПСИ,
лидер практики Digital
Assessment



**Анна
ТИМОФЕЕВА**

партнер ЭКОПСИ,
лидер практики
«Работа с талантами»



**Сергей
КУЗНЕЦОВ**

партнер ЭКОПСИ,
лидер практики
«Развитие HR-среды»



**Камилла
МАНТАЕВА**

директор по консалтингу
ЭКОПСИ, руководитель
направления
«Центр оценки»



**Юлия
ИВАНОВА**

партнер ЭКОПСИ



**Алексей
ХИНКИС**

директор по консалтингу
ЭКОПСИ, практика
«Социология бизнеса»



**Полина
СЕМЯНИЦЕВА**

директор по консалтингу
ЭКОПСИ, направление
«Центр оценки»



**Павел
ДЕГТЯРЕВ**

директор по
консалтингу ЭКОПСИ,
практика «Консалтинг»



**Александр
ИВАНОВ**

директор проектов
ЭКОПСИ, практика
«Развитие HR-среды»



**Ирина
САФОНОВА**

директор проектов
ЭКОПСИ, практика
«Работа с талантами»



**Ульяна
ГАГАРИНА**

ведущий консультант
ЭКОПСИ, направление
«Центр оценки»

Каждый участник триатлона получит стартовый пакет с бесплатными и полезными для здоровья организации материалами. Ссылка на пакет придет на вашу почту после регистрации, в течение нескольких дней.

Полный отчет по исследованию вовлеченности: «**Как изменилась вовлеченность сотрудников**»

Буклет «**Организационная эффективность: что это и как её применять?**»

Сборник оценочных кейсов 25 ведущих организаций России и СНГ: «**Цифровая оценка персонала в России 2023**»



Полный отчет по первому Всероссийскому исследованию HSE-бренда работодателя

Полный отчет по исследованию практик внедрения изменений 2023

Полный отчет по исследованию «**Попались в сети: как работодатели ведут социальные сети для привлечения кандидатов**»

На каждом из этапов будут разыгрываться следующие призы:



место

Сертификат номиналом 30 000 руб. на обучение в летней онлайн-школе «Центра оценки» ЭКОПСИ



место

Часовая консультация по одной из следующих тем:

- Оценка экспертными методами
- Оценка профессиональных компетенций
- Развитие руководителей



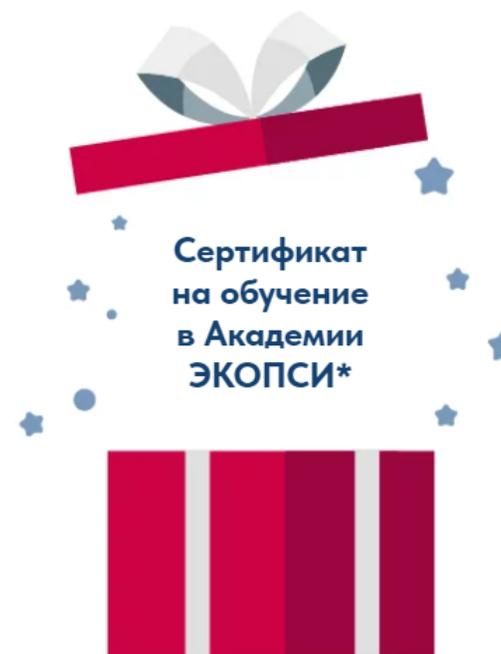
место

Подарок от партнеров мероприятия

Как выиграть

СУПЕР-ПРИЗ

- Участвуйте во всех 3-х этапах HR-триатлона
- Проходите все квизы
- Самый быстрый и точный участник триатлона выигрывает супер-приз

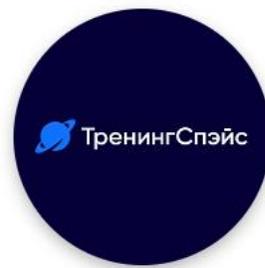


*Академия ЭКОПСИ включает все обучающие курсы компании

Партнеры проекта



Информационные партнеры



Программа и регистрация на конференцию



<http://triathlon.ecopsy.ru>



Много полезной информации от ЭКОПСИ в Telegram-каналах

ЭКОПСИ | наш канал



https://t.me/ecopsy_consulting
ЭКОПСИ Консалтинг



https://t.me/ecopsy_assessment
Центр Оценки в лицах



https://t.me/digital_assessment
Digital Assessment



https://t.me/bezruchko_channel
Канал Павла Безручко



<https://t.me/profdevelopment>
Prof Development



https://t.me/stop_the_trainer
Остановите тренера!



ЭКОПСИ — №1 В СФЕРЕ HR КОНСАЛТИНГА

РАБОТАЕМ НА СТЫКЕ

ЭКОНОМИКИ И **ПСИ**ХОЛОГИИ

500+

проектов в год

120+

консультантов

30+

лет на рынке

Люди

- Оценка персонала
- Обучение и развитие
- Работа с топ-менеджерами

Системы работы с персоналом

- Бренд работодателя
- Корпоративная культура и ценности
- Вовлеченность
- Системы управления персоналом
- Автоматизация HR

Системы управления организацией

- Организационные изменения
- Операционная эффективность
- Промышленная безопасность
- Практики регулярного менеджмента
- Стратегические сессии