





**Павел Безручко**  
управляющий партнёр  
«ЭКОПСИ»

Оценка деловых качеств людей — сложная задача, и для ее решения необходимо выбирать правильные инструменты.

Эффективность конкретного инструмента можно оценить по двум основным показателям: точность и затраты на проведение оценки. Наиболее точные инструменты — анализ опыта и достижений человека, сбор и проверка рекомендаций, глубокий индивидуальный ассессмент. Неслучайно хедхантеры предпочитают использовать именно эти методы для подбора людей на ответственные позиции. Однако, эти инструменты дороги, и их применение имеет ограниченный характер.

Но что делать, если нужно оценить сотни, тысячи, а иногда — десятки тысяч человек, точность должна быть приемлемой, и важно уложиться в сжатые сроки и бюджет? В такой ситуации цифровым инструментам оценки нет альтернативы. К ним относятся тесты, пригодные для целей оценки и отбора, а также новые методы, основанные на использовании искусственного интеллекта.

И мы рады представить их вашему вниманию!



**Юрий Шатров**  
Партнёр, руководитель практики Digital Assessment  
«ЭКОПСИ»

В этом каталоге вы найдёте полный набор цифровых оценочных инструментов «ЭКОПСИ». В нем представлены как классические инструменты — к примеру, тесты способностей и опросник мотивации, опросы 360 градусов и опросник деструкторов. Так и инновационные, основанные на искусственном интеллекте, — автоматизированное видеоинтервью и опросник поведения.

Мы описали инструменты максимально сжато и ёмко, чтобы вы могли увидеть их преимущества и области применения. Помимо этого, в каталоге вы найдёте описание нашей IT-платформы Linkis и ценообразование инструментов.

Желаем вам интересного изучения каталога!

Всегда открыты к диалогу с вами.

## Содержание

	Тест потенциала Potential in Focus (PiF) .....	6
	Опросник деструкторов DPI .....	8
	Опросник компетенций на основе ИИ delta.ai .....	10
	Прогноз эффективности работы кандидатов AIM .....	12
	Дистанционный центр оценки Web@ssessment .....	14
	Тесты способностей Switch .....	16
	Опросник мотивации Engage .....	18
	Опросник профессионального выгорания FADE .....	20
	Опросник эмоционального интеллекта REACT .....	22
	Опросы 360 градусов .....	24
	Автоматизированное видеоинтервью на основе ИИ Echo .....	26

### О компании

«ЭКОПСИ» — компания, предоставляющая услуги в области консалтинга и HR-технологий. Была создана в 1989 году; с 2007 года по настоящий момент лидирует в рейтингах ведущих HR-консалтинговых компаний; в 2019 году стала резидентом Сколково.

**№ 1**

на рынке  
HR-консалтинга  
(РА Эксперт, 2021)

**40**

компаний из ТОП-50  
работают с нами  
(по рейтингу РБК, 2022)

**150**

консультантов  
в штате

**>500**

проектов  
каждый год

#### Мы работаем в следующих областях:

- Оценка персонала.
- Обучение и развитие персонала.
- Организационное развитие (управленческий и HR-консалтинг).
- Исследования и социология.
- Автоматизация HR.

Резиденты  
Сколково



## Наши ключевые клиенты в области цифровой оценки персонала

За период 2016–2022 гг. нашими инструментами воспользовались 60% компаний из ТОП-50 РБК.

Банки	ВТБ	Тинькофф
	Альфа-Банк	Газпромбанк
Нефть и газ	Роснефть	Зарубежнефть
	Газпром нефть	ИНК
Розничная торговля	X5 Retail Group	Магнит
	Ашан	М.Видео
Металлургия	Евраз	НЛМК
	Русал	Северсталь
Телекоммуникации	Билайн	Ростелеком
	TELE2	Казахтелеком
Химия	Сибур	Уралкалий
FMCG	PepsiCo	Черкизово
	JTI	АСГ
IT	Яндекс	Диасофт
	Wargaming	VK
Фармацевтика	Sandoz	AbbVie
	Veropharm	Astellas
Автомобили	Макон авто	Рольф
	Автомир	Максимум авто
Государственные организации	Лидеры России	Счётная палата
	Правительство Москвы	Сколково
Транспорт	РЖД	ПГК
	T.A. Management	Шереметьево

## Тест потенциала Potential in Focus (PiF)

🕒 120 минут

👤 Эксперты и руководители

**Potential in Focus** — комплексный тест, который оценивает потенциал. Это психологические качества человека, прогнозирующие его успех в новой роли или должности.

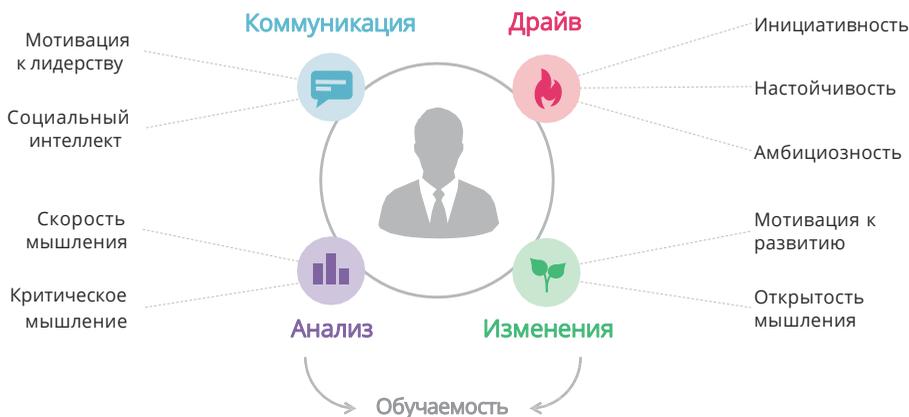
### Вопросы, на которые отвечает PiF

Будет ли сотрудник эффективен на новой должности?

Освоит ли сотрудник программу обучения?

Адаптируется ли сотрудник к изменениям в организации?

### PiF оценивает 9 ключевых составляющих потенциала



## Преимущества PiF



**Доказанная  
точность**

PiF — комплексный инструмент: участник проходит 6 тестов различной направленности. Это обеспечивает высокую точность оценки.



**Ясный ответ  
о потенциале**

Отчёты по результатам PiF понятны менеджерам и не требуют специального обучения. Их легко использовать в принятии решений.



**Принятие  
участниками**

Участник получает отдельный отчёт по результатам PiF. В отчёте приведены результаты и рекомендации по работе с потенциалом.

**Об отчёте**

Этот отчёт содержит результаты полученных результатов теста. Тест предназначен для оценки лидерского потенциала. Цель отчёта — показать результаты участника для принятия им новых кадровых решений.

Информация, содержащаяся в этом отчёте, является конфиденциальной. Отчёт необходимо хранить в соответствии с требованиями защиты персональных данных. Срок действия отчёта — 6 месяцев.

В данном отчёте результаты сравниваются со студентами выборок: общероссийская выборка 2020 года.

**Что такое потенциал?**

**Потенциал** — совокупность способностей и личностных качеств, позволяющих при определённых условиях повысить уровень эффективности деятельности человека, который является результатом, в качестве основы которой рассматриваются наивысшие на более высоком уровне управленческие способности, навыки и качества работы, или способность деятельности (процесс) функционировать в соответствии с требованиями рынка труда, с учётом особенностей организационной структуры, обучения, стратегических решений и изменений этой структуры организации.

Уровень управленческого потенциала, как правило, складывается из уровня деловой компетенции специалиста и его управленческих способностей. Более высокая оценка быть успешным в определённых условиях и не иметь высокого потенциала. В отчёте — оценка уровня лидерского потенциала при сопоставлении с другими участниками.

**В какой шкале проводится измерение?**

Результаты теста переводятся в шкалу процентов. **Примеры** — процент участников, которые получили оценку ниже и выше 70%. Если вы участвуете, или не участвуете, в отчёте будет указана статистическая информация о результатах в процентах — это означает, что данная статистика выстроена по отношению к более высоким уровням, чем у 70% других людей.

0-29	30-70	71-100
<b>Значительное лидерское потенциалное развитие</b> Самый низкий потенциалный уровень у участников. Более высокие уровни, чем у большинства других участников.	<b>Базовый лидерский потенциал</b> Базовый лидерский потенциалный уровень у участников. Более высокие уровни, чем у большинства других участников.	<b>Значительный лидерский потенциал</b> Высокий лидерский потенциалный уровень у участников. Более высокие уровни, чем у большинства других участников.

© ЗАО СФ «Компания» 2020. [www.pifgroup.ru](http://www.pifgroup.ru)

### Итоговый результат

В данной блоке содержится информация об итоговом балле участника по тесту. Итоговый балл отражает потенциал участника к успеху в новой деятельности.

Сотрудник обладает более высоким уровнем потенциала к успеху в новой деятельности, чем большинство других людей.

Каждый сотрудник получает итоговый балл, отражающий его потенциал.



Наведите камеру на QR-код, чтобы открыть пример отчёта.

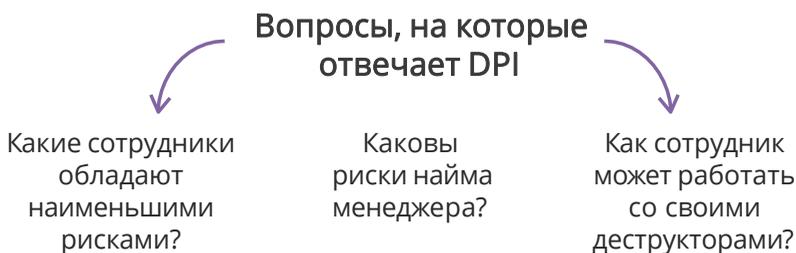
Пример PDF-отчёта для заказчика

## Опросник деструкторов Dark Personality Inventory (DPI)

 30 минут

 Эксперты и руководители

DPI оценивает **деструкторы**. Это особенности человека, развитые на слишком высоком уровне, которые проявляются в ситуации стресса и снижают эффективность работы.



### DPI оценивает 12 деструкторов

Расчётливость

Настороженность

Жёсткость

Безынициативность

Эмоциональность

Расслабленность

Авантюризм

Независимость

Непрактичность

Осторожность

Жертвенность

Покорность

## Преимущества DPI



**Доказанная  
точность**

Валидность опросника составляет 0,21 по отношению к карьерному успеху. В исследовании приняли участие 2 234 сотрудника разных уровней.



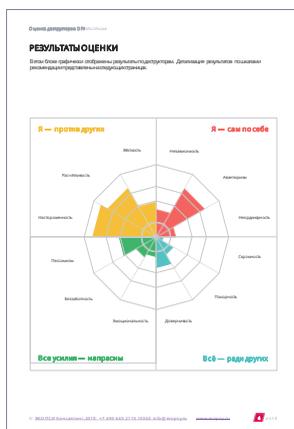
**Надёжность  
оценки**

DPI защищён от социальной желательности. Вопросы теста построены таким образом, чтобы участник давал честные ответы.



**Принятие  
участниками**

Участник получает отдельный отчёт по результатам DPI. В отчёте приведены результаты и рекомендации по работе с деструкторами.



Пример PDF-отчёта  
для заказчика



По результатам DPI формируется отчёт с оценками по деструкторам.



Наведите камеру на QR-код,  
чтобы открыть пример  
отчёта.

## Опросник компетенций на основе ИИ delta.ai

🕒 15 минут

👤 Сотрудники всех уровней

**delta.ai** – опросник на основе ИИ, который оценивает **компетенции**. Это особенности поведения человека, которые отвечают за эффективность его работы в текущей роли.



**delta.ai оценивает 18 ключевых компетенций эффективных сотрудников\***

Ориентация на результат

Стремление к совершенству

Анализ и принятие решений

Управленческое мастерство

Формирование отношений

Работа в команде

\*универсальная модель компетенций DCM, разработанная ЭКОПСИ на основе данных о 80 000 сотрудников.

## Преимущества Delta.ai



**Доказано высокая  
точность**

Валидность delta.ai составляет 0.45 в оценке компетенций; для сравнения, валидность среднего личностного опросника в оценке компетенций — 0.25.



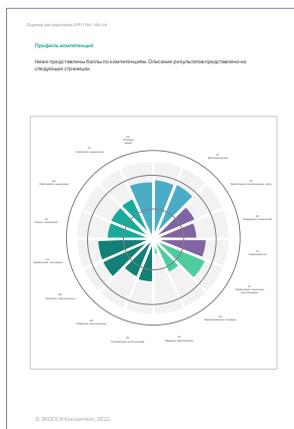
**Гибкая  
настройка**

delta.ai может быть легко настроена для оценки по вашей корпоративной модели компетенций.

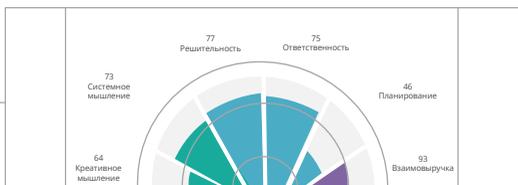


**Польза для  
участников**

Участник получает отдельный отчёт, в котором предлагаются конкретные действия по развитию компетенций.



Пример PDF-отчёта  
для заказчика



По результатам Delta.ai формируется отчёт с оценками по компетенциям.



Наведите камеру на QR-код, чтобы открыть пример отчёта.

# Прогноз эффективности работы кандидатов AIM

 15 минут / 2 месяца на настройку

 Массовые позиции

**AIM** — опросник, который позволяет прогнозировать **эффективность кандидата после найма**. Для этого он использует вопросы про биографию и личностные особенности человека, применяя к ним модели машинного обучения.

## Преимущества AIM



**Максимально точный прогноз эффективности**

Валидность AIM составляет 0,4 в прогнозе эффективности кандидатов. Это наиболее высокий показатель для тестов и опросников.



**Прогнозирование стажа работы после найма**

AIM может быть настроен на прогноз стажа / увольнений — такая оценка позволяет отбирать кандидатов, которые останутся в компании дольше.



**Ориентация кандидатов на более удачные позиции**

AIM использует единый набор вопросов; при настройке для нескольких позиций результаты оценки позволяют выбрать позицию, в которой кандидат будет наиболее эффективен.

### Как происходит оценка AIM

Группа сотрудников (от 200 человек) проходит AIM. Затем собираются данные об их результативности

На основе этих данных AIM обучается выявлять ответы, отличающие наиболее эффективных сотрудников

После согласования результатов настройки и формата отчёта AIM готов к запуску

### Реальный кейс применения AIM

**64%** доля эффективных сотрудников сейчас

**69%** доля эффективных сотрудников при отсеве 20% кандидатов с худшей оценкой по AIM

- Сотрудники с высокой эффективностью приносят компании больший доход.
- Средний высокоэффективный сотрудник приносит экономический результат на 30% больше, чем остальные сотрудники.
- Увеличение доли высокоэффективных сотрудников на 5% равноценно росту экономического результата всех сотрудников на 1,25% в месяц.

# Дистанционный центр оценки Web@ssessment

 40–300 минут  
(зависит от упражнений)

 Сотрудники всех уровней

Web@ssessment переносит центр оценки в **полностью дистанционный формат**. Участник выполняет упражнения в личном кабинете, а наблюдатели оценивают его действия, используя удобную онлайн-форму.

## Преимущества Web@



**Экономия  
и простота**

Web@ снижает до 85% расходов на логистику участников — на билеты и гостиницу, помещение, печать материалов.



**Автоматизация  
и удобство**

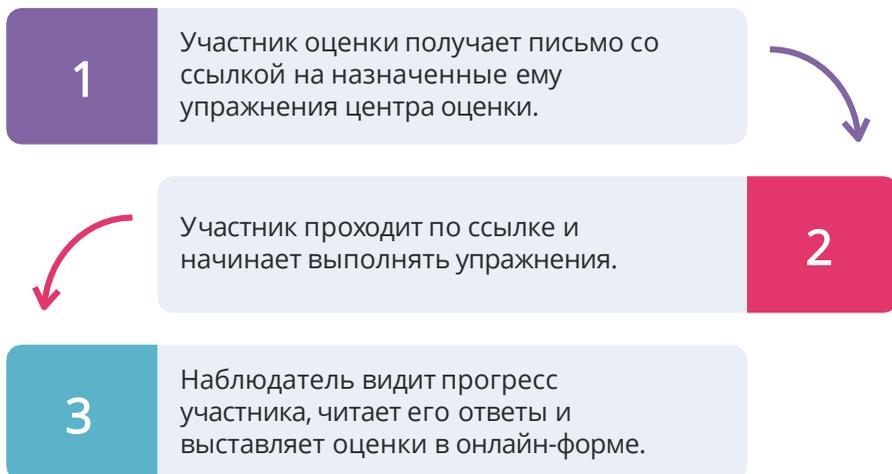
Оценки наблюдателей сводятся автоматически. По результатам формируется отчёт с возможностью добавления комментариев.



**Гибкость**

Web@ поддерживает все виды упражнений. Платформа может быть оформлена в стиле вашей компании.

## Как проходит Web@



ЭКПСИ Авторегистрация 19:23 02.06.2020 по ключу #36599

Краткая справка

Инструкция

**Вводная информация для участника**

**Холдинг «Химпром»**

Холдинг «Химпром» (далее - «Химпром», холдинг, компания) является крупнейшим холдингом в российской нефтехимической отрасли, работающим в нефтехимическом сегменте. В 2017 году его выручка составила 53 млрд. рублей. В состав входит ряд производственных и торговых предприятий по всей территории России. Компания производит и реализует свою продукцию как на отечественном, так и на зарубежном рынке, является надежным партнером крупнейших заказчиков.

«Химпрому» принадлежит три установки пиролиза, одна установка дегидрирования пропана, два завода по производству базовых полимеров, выпускающих полиэтилен и полипропилен, три завода по производству синтетических каучуков, выпускающих базовые и специальные каучуки и термоластопласты, и 13 предприятий, производящих широкий ассортимент полуфабрикатов, пластиков и продуктов органического синтеза, в том числе полиэтилентерефталат, гликоли, спирты, БОПП-пленки, вспенивающийся полистирол и акрилаты.

Константинский К.  
Отчет участника →

1. Вводная информация для участника 3:55
2. Краткая справка 150:00
3. Инструкция для участника 150:00
4. Материалы для участника. Сбор текущего состояния отрасли 150:00
5. Рынок

Завершить оценку

Свяжитесь с нами: +7 (495) 645-69-39 | support@ecopsy.ru

© ЭКОПСИ Консалтинг, 2012-2020

Вы можете внести свои упражнения в систему или использовать упражнения из библиотеки ЭКОПСИ.

### Тесты способностей Switch

 30 минут  
(все три теста)

 Массовый персонал, выпускники,  
специалисты

Switch состоит из  
**трёх тестов**  
различной  
направленности.

**Абв**    Вербальные способности

    Числовые способности

    Формально-логический  
интеллект

### Преимущества Switch



**Время  
заполнения**

Switch — самые короткие тесты способностей на рынке. Среднее время прохождения одного теста — 10–15 минут.



**Защита  
от списывания**

В Switch используется 12-кратный набор заданий. Каждому участнику предъявляется уникальный набор заданий.



**Стоимость**

«ЭКОПСИ» предлагает гибкие ценовые условия по Switch. Можно использовать как один тест, так и все три в батарее.

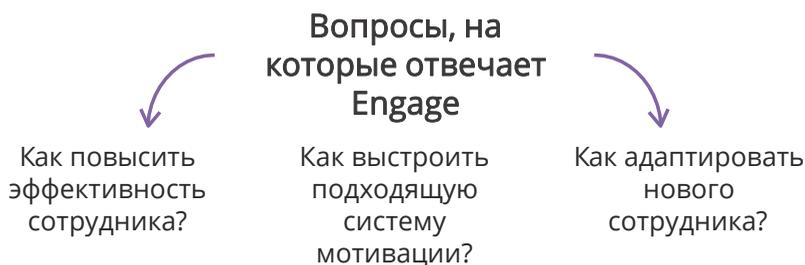


## Опросник мотивации Engage

🕒 20 минут

👤 Сотрудники всех уровней

**Engage** измеряет **мотивационные факторы** — важные для сотрудника условия работы, которые могут влиять на его эффективность и вовлеченность в работу.



### Engage оценивает 12 мотивационных факторов

#### Достижения

Признание заслуг  
Карьерные достижения  
Амбициозные задачи

#### Развитие

Самостоятельность  
Творчество  
Профессиональное развитие

#### Комфорт

Структурированность  
Комфортные условия  
Доход

#### Сплочённость

Сплоченная команда  
Польза для клиента  
Социальная польза

## Преимущества Engage



**Комплексная  
модель**

Опросник позволяет составить полное представление о структуре мотивации сотрудника.



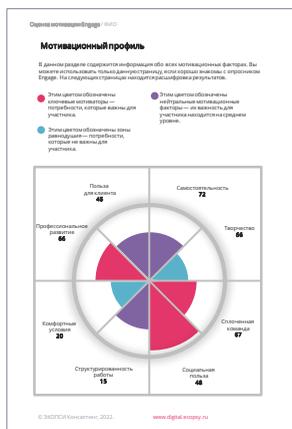
**Работа  
с мотивацией**

Рекомендации помогают повысить мотивацию, предотвратить уход из компании.

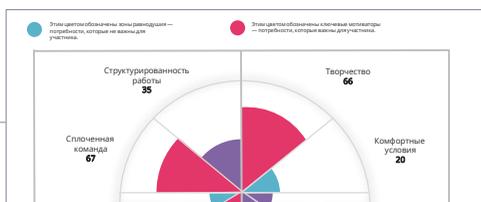


**Защита  
от обмана**

Опросник использует ипсативный формат вопросов, снижающий вероятность обмана.



Пример PDF-отчёта  
для заказчика



По результатам Engage формируется отчёт с ключевыми мотиваторами и зонами равнодушия.



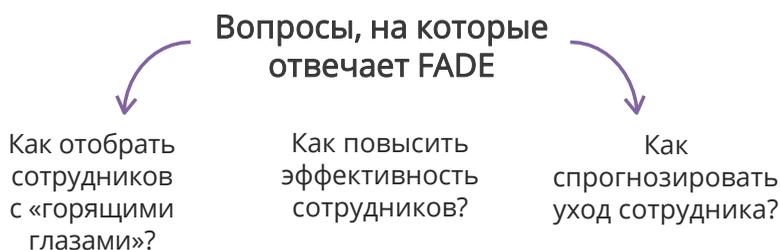
Наведите камеру на QR-код, чтобы открыть пример отчёта.

# Опросник профессионального выгорания FADE

🕒 40 минут

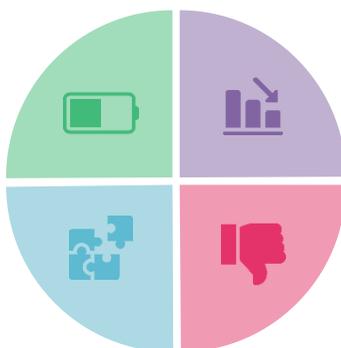
👤 Сотрудники всех уровней

**FADE** — опросник, который измеряет **выгорание**. Это состояние выраженной усталости и истощения моральных ресурсов человека на фоне длительного стресса на работе.



**FADE оценивает 4 составляющие профессионального выгорания:**

Эмоциональная усталость



Падение интереса

Отстраненность от организации

Недовольство организацией

## FADE оценивает причины выгорания

Опросник измеряет уровень значимости и удовлетворённости 11 основных рабочих потребностей. Эта информация позволяет работать не только с самим состоянием выгорания, но и с его причинами.



Оценки профессионального выгорания

**Итоговый результат**

Чем выше балл, тем выше уровень профессионального выгорания сотрудника.

**34**

У сотрудника средний уровень профессионального выгорания. Это может влиять на его эффективность, но не будет серьезно снижать ее.

<b>Значимость</b>	Средний балл: 3,5	+
<b>Глубина интереса</b>	Средний балл: 3,0	-
<b>Осуществимость</b>	Средний балл: 3,5	+
<b>Надежность организации</b>	Средний балл: 3,0	-

**Неудовлетворенные потребности**

Неудовлетворенные потребности – одна из основных причин профессионального выгорания.

- Смысловый обмен**: Сотруднику не хватает возможности поделиться своими идеями, поделиться опытом и получить от него поддержку и поддержку коллег.
- Карьерное развитие**: Сотруднику не хватает уверенности в том, что его профессиональные способности, как и в работе, применяются должным образом, что он может повысить свой статус за счет профессионального роста.
- Профессиональное развитие**: Сотруднику не хватает уверенности в том, что организация вкладывает достаточные ресурсы в его профессиональный рост и предоставляет возможность учиться.

© 2020 FADE Consulting, 2022. [www.digital-integrity.ru](http://www.digital-integrity.ru)

Пример PDF-отчёта для заказчика

**Итоговый результат**

Чем выше балл, тем выше уровень профессионального выгорания сотрудника.

**34**

У сотрудника средний уровень профессионального выгорания. Это может влиять на его эффективность, но не будет серьезно снижать ее.

По результатам FADE формируется отчёт с уровнем выгорания.



Наведите камеру на QR-код, чтобы открыть пример отчёта.

# Опросник эмоционального интеллекта REACT

🕒 15 минут

👤 Сотрудники всех уровней

REACT — опросник, который измеряет уровень **эмоционального интеллекта (ЭИ)**. ЭИ позволяет человеку понимать свои эмоции, контролировать их, а также понимать эмоции других людей и влиять на них.

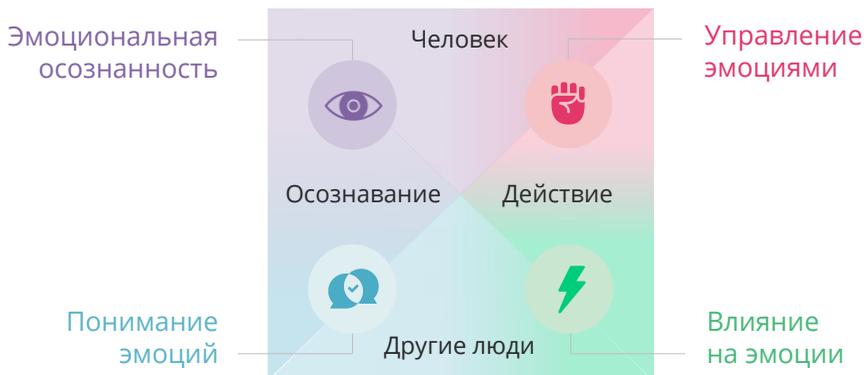
### Вопросы, на которые отвечает REACT

Как развивать сотрудника?

Как измерить эмоциональную компетентность руководителей?

Как сформировать слаженную команду?

### Модель эмоционального интеллекта



## Преимущества REACT



**Высокая  
точность**

Средняя надежность шкал опросника — 0,8. Это превышает требования Российского стандарта тестирования персонала.



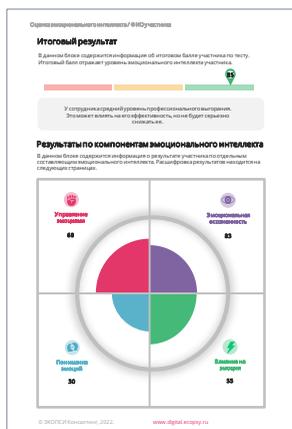
**Лёгкость  
прохождения**

Прохождение опросника занимает всего 15 минут, вопросы сформулированы просто и понятно.

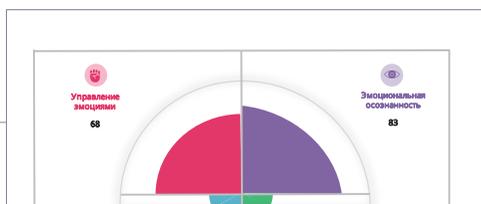


**Защита  
от обмана**

Опросник использует ипсативный формат вопросов, снижающий вероятность обмана.



Пример PDF-отчёта  
для заказчика



По результатам REACT формируется отчёт с уровнем эмоционального интеллекта.



Наведите камеру на QR-код, чтобы открыть пример отчёта.

# Обратная связь 360 градусов

 Сотрудники всех уровней

В опросе 360 градусов участнику предоставляет обратную связь его **рабочее окружение** — коллеги и подчинённые, руководители, клиенты.

## Сферы применения обратной связи 360 градусов

### 1 Персональное развитие

- Определение приоритетных направлений обучения и развития.
- Формирование планов развития сотрудников.
- Помощь руководителям при работе с личностным развитием сотрудников.

### 2 Формирование системы обучения и развития

- Выявление навыков, требующих развития по приоритетным группам персонала.
- Формирование тренингов, исходя из запросов на развитие по результатам 360°.
- Оценка динамики по развиваемым навыкам и качествам.

### 3 Формирование культуры

- Внедрение культуры ответственности за собственное развитие.
- Формирование культуры обратной связи.



Обратная связь 360° используется для повышения эффективности обучения и развития. **Не рекомендуется** использовать только результаты обратной связи 360° для принятия кадровых решений (увольнение, кадровый резерв, продвижение).

## Что может оцениваться в 360 градусов

Компетенции	Ценности
Деструкторы	Отношения

## Преимущества 360 градусов от «ЭКОПСИ»



**Гибкость  
настройки**

Опрос может настраиваться в оцениваемых критериях, шкале оценки, формате отчётов. Клиент получает уникальный продукт.



**Надёжность  
результатов**

В опросах может использоваться уникальная технология ипсативных вопросов RIE, защищающая результаты от завышенных оценок.



**Удобство  
заполнения**

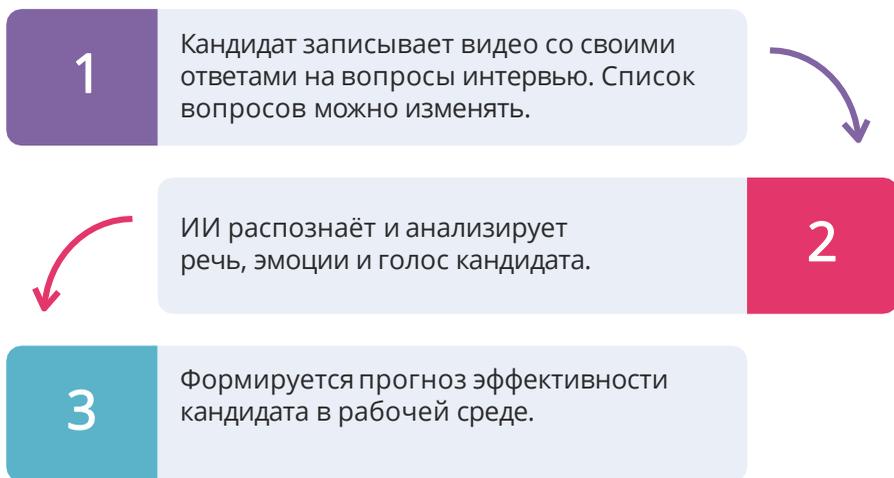
Интерфейс заполнения удобен и понятен. Опрос можно заполнять на любом устройстве, в том числе на смартфонах.

# Автоматизированное видеоинтервью на основе ИИ Echo

 15 минут

 Массовый персонал, выпускники, специалисты

**Echo** — автоматизированная оценка кандидатов по видеоинтервью. В основе Echo — технологии искусственного интеллекта, позволяющие сократить время на оценку и подбор.



Технологии Echo:



Yandex  
SpeechKit

:) **Affectiva**

Оценка по видеозаписи ID участника

### РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

#### Уверенность и равенство

Вы демонстрируете уверенность во время презентации своей точки зрения. Прогнозируете свои индивидуальные сильные и слабые стороны в рамках ситуационного фактора. Подкрепляете свои позитивные навыки и навыки профессионального этикета.

Рекомендации по работе с контентом:  
 - Демонстрируйте уверенность - поддерживайте визуальный контакт с аудиторией (или направьте свой взгляд на камеру), улыбайтесь, демонстрируйте свою речь с энтузиазмом.  
 - Создайте плавный и последовательный переход между персональными данными, образованием и профессиональным опытом, раскрывайте нюансы темы. Заменяйте убогие детали примерами из профессиональной практики.  
 - Прогнозируйте свои сильные и слабые стороны, аргументируйте свои навыки и навыки выступления, особенно в своей сфере компетенции, опишите свои сильные стороны, ситуации, достижения.

#### Логичность изложения

Вы четко излагаете свое положение - последовательно используете ряд аргументов. Вашу речь последовательно - вы раскрываете причины и следствия, при необходимости даёте уточнения. Вы имеете чёткую структуру Вашего выступления - слогичным введением и своевременным завершением. Описывая проблему, Вы приводите её причины и возможные долгосрочные последствия.

#### Рекомендации по работе с контентом

Вы четко излагаете свое положение - последовательно используете ряд аргументов. Вашу речь последовательно - вы раскрываете причины и следствия, при необходимости даёте уточнения. Вы имеете чёткую структуру Вашего выступления - слогичным введением и своевременным завершением. Описывая проблему, Вы приводите её причины и возможные долгосрочные последствия.

Рекомендации по работе с контентом:  
 - Выделите основную мысль своей презентации и последовательно изложите её аргументы.  
 - Выстройте логику своей презентации - введение, в котором вы излагаете общую мысль, основную часть, в которой вы раскрываете аргументы, завершающую часть, в которой вы делаете краткий вывод.  
 - Выделите основные моменты выступления, раскрывайте нюансы темы, заменяйте убогие детали примерами из профессиональной практики. Используйте несколько источников и возможных последствий. Используйте несколько источников.

Дата оценки видеозаписи: 13.02.2018 3

## 714

### Логичность изложения

Вы четко излагаете свою позицию - посредством использования ряда аргументов. Ваша речь последовательна - вы раскрываете причины и следствия, при необходимости даёте уточнения. Вы имеете чёткую структуру Вашего выступления - слогичным введением и своевременным завершением. Описывая проблему, Вы приводите её причины и возможные долгосрочные последствия.

Каждый кандидат получает итоговый балл, отражающий его потенциальную эффективность в работе.

Пример PDF-отчёта для участника

**ЭХО**

Описание: 245  
 Вакансии: 245  
 Кандидаты: 78  
 Настройки  
 Сотрудники  
 Почтовые шаблоны  
 Настройки кабинета  
 Настройки проекта  
 Мой профиль  
 Выход

## Кандидаты

Импорт Экспорт + Добавить

Поиск:

Все вакансии

Статусы: Все (875) **Добавлен (23)** Приглашен (67) Оценен (265)

<input type="checkbox"/>	Фамилия	Имя	Добавлено	Вакансия	Статус	Оценка	Видео
<input checked="" type="checkbox"/>	Смирнов	Юрий	15.11.2019	Специалист отдела кадров	Добавлен	4,3	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Петров	Константин	28.11.2019	Оператор базы данных	Добавлен	4,9	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Константинов	Сергей	08.11.2019	Работник на комплексную работу	Добавлен	4,3	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Юров	Юрий	15.11.2019	Ведущий инженер связи	Приглашен	3,1	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Сokolov	Константин	28.11.2019	Администратор по консультациям	Приглашен	5,0	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Петренко	Сергей	08.11.2019	Руководитель отдела	Добавлен	4,8	<input type="checkbox"/>

Импорт Экспорт

1 2 3 4 5 6 Следующая

Показано 6 из 78

Администратор самостоятельно управляет проектом: создаёт вакансии, добавляет кандидатов, отправляет приглашение записать видео. Платформа оценки проста и интуитивно понятна.

### Валидационные исследования наших инструментов

Мы провели 14 валидационных исследований, посвящённых валидности (точности) наших инструментов. Ниже приведены результаты данных исследований.

У сотрудников с высоким баллом по тесту PiF **результативность через год работы на 41% выше**, чем у менеджеров с низкими результатами.



У сотрудников с выраженным блоком деструкторов «Все усилия — напрасны» **в 2,5 раза ниже шанс стать старшими менеджерами**.



delta.ai **оценивает компетенции с точностью 0,45**. Для сравнения: точность оценки компетенций личностными опросниками — 0,25.



## Все инструменты базируются на онлайн-платформе Linkis



### Безопасность

Linkis соответствует закону о защите персональных данных. Серверы располагаются на территории РФ. Ваши данные находятся в безопасности.



### Простота

Linkis не требует специального обучения. Администратор со стороны вашей компании получает доступ в систему и самостоятельно управляет оценкой.



### Интеграция

Linkis интегрируется со многими ATS и HCM-системами — WebTutor, 1С. Вы можете работать в удобной вам системе.



### Гибкость

Linkis может быть доработан под ваши задачи. Изменения могут касаться как внешнего вида платформы, так и её функционала.

## Услуги в области оценки персонала

Услуга	Преимущества работы с «ЭКОПСИ»
<b>Разработка моделей компетенций и ценностей</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Опыт лидера.</b> Мы разрабатываем 25% компетенций на российском рынке (TalentCode, 2015).</li><li>▪ <b>Гарантированная точность.</b> Мы используем hr-аналитические процедуры, которые обеспечат работоспособность вашей модели.</li></ul>
<b>Разработка тестов и опросников под задачу клиента</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Ориентация на бизнес.</b> Мы делаем наши разработки понятными и полезными для бизнес-заказчика.</li><li>▪ <b>Лучшие практики.</b> Мы используем последние технологии, которые обеспечивают высокую точность тестов (IRT, GDK, ML).</li></ul>
<b>Разработка моделирующих упражнений</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Знание индустрии.</b> Как консалтинговая компания мы обладаем экспертизой в бизнесе наших клиентов. Упражнения будут точно отражать профессиональную тематику вашей индустрии.</li><li>▪ <b>Гибкость разработки.</b> Мы разрабатываем широкий спектр упражнений и можем адаптировать их для использования менеджерами и экспертами, а не только профессиональными оценщиками.</li></ul>

## Стоимость оценки

(стоимость указана в российских рублях без учёта НДС)

### Тесты и опросники

(оценка одного человека)

PiF	DPI	delta.ai для руководителей/ сотрудников	Switch (2/3 теста)	Engage	Fade	REACT	AIM
2 900	2 900	1 800/1 000	500/750	900	1 500	900	1 000

Скидки от 10% при объёме проекта более 300 000.

### Дистанционный центр оценки Web@ssessment

Создание и настройка проекта

Оценка от 40 человек	Бесплатно
Оценка до 40 человек	80 000

Оценка одного человека

Кол-во человек	Стоимость
До 40 человек	6 500 руб
От 41 до 100	6 000 руб
От 101 до 200	5 000 руб
Более 200	4 000 руб

Оценка проводится сотрудниками клиента.

Оценка одного человека наблюдателями Экопси

50–70 тыс. руб

### Оценка 360 градусов

Создание и настройка проекта

Разработка опросника	85 000
Создание формата индивидуального отчёта	85 000
Создание группового отчёта	85 000

Оценка одного человека

Кол-во человек	Стоимость
До 20	10 000
21–40	5 700
41–100	3 300
101–250	2 300
251–500	1 250
501–1 000	650
1 001–10 000	350

## Контакты



### Юрий Шатров

Партнёр, руководитель  
практики Digital  
Assessment

shatrov@ecopsy.ru  
<https://t.me/lopech>



### Николай Милов

Директор по развитию  
практики Digital  
Assessment

milov@ecopsy.ru  
<https://t.me/milov>

Также читайте наш блог и канал, посвящённый оценке персонала. Много интересного: новости, обзоры, вакансии.

**Блог про оценку**  
<https://digital.ecopsy.ru/blog>

**Телеграм-канал**  
[t.me/digital\\_assessment](https://t.me/digital_assessment)

